

## KLAUZULA INFORMACYJNA DLA PRACOWNIKA

Zgodnie z treścią art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE – tzw. „RODO”, informujemy, że:

### Administrator danych osobowych

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest NDI Spółka Akcyjna, ul. Powstańców Warszawy 19, 81-718 Sopot. Z Administratorem można skontaktować się za pośrednictwem e-mail: [ndi@ndi.com.pl](mailto:ndi@ndi.com.pl) lub na wyżej wskazany adres.

### Inspektor Ochrony Danych

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych w osobie Pani Anny Kędzierskiej, z którym można skontaktować się na wskazany powyżej adres (z dopiskiem „Inspektor Ochrony Danych”), a także pod adresem e-mail: [iodo@ndi.com.pl](mailto:iodo@ndi.com.pl).

### Cele przetwarzania

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celach:

- zawarcia umowy o pracę;
- prawidłowej realizacji umowy;
- podatkowych i rozliczenia świadczonej usługi;
- ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami.

### Podstawa prawna

Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych są:

- art. 6 ust. 1 lit. b) RODO tj. gdy przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą, lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy;
- art. 6 ust. 1 lit. c) RODO, tj. przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze;
- art. 6 ust. 1 lit. a) RODO tj. na podstawie ze zgód, wyrażonych przez Panią/Pana dobrowolnie;
- art. 9 ust. 2 lit. b) RODO, tj. wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw związanych z realizacją umowy, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej;
- art. 6 ust. 1 lit. f) RODO tj. w celu realizacji prawnie uzasadnionego interesu Administratora, jakim jest ocena zawodowa pracowników i badanie satysfakcji ze współpracy z Administratorem i ze środowiska pracy;
- art. 6 ust. 1 lit. f) RODO, tj. ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami.

### Odbiorcy danych

Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych są podmioty uprawnione do ujawnienia im danych na podstawie obowiązujących przepisów prawa, takie jak np. sądy i organy administracji publicznej, ZUS czy Urząd Skarbowy oraz podmioty, które świadczą usługi na rzecz Administratora, takie jak np. przedsiębiorstwa ubezpieczeniowe, banki, towarzystwa funduszy inwestycyjnych, zakłady medycyny pracy czy dostawcy produktów lub usług.

### Okres przechowywania danych osobowych

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres niezbędny do wykonania umowy oraz realizacji ewentualnych roszczeń związanych z umową, ale nie dłużej niż 10 lat licząc od końca roku kalendarzowego, w którym umowa została rozwiązana lub wygasła, chyba że przepisy przewidują dłuższy okres przechowywania.

### Pani/Pana prawa

Ma Pani/Pan prawo: do ochrony swoich danych, dostępu do ich treści, uzyskania ich kopii, prawo do ich sprostowania, sprzeciwu, prawo do usunięcia danych lub ograniczenia ich przetwarzania.

Również ma Pani/Pan prawo do cofnięcia udzielonej zgody w dowolnym momencie, przy czym pozostanie to bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego Administrator dokonywał na podstawie zgody zanim została cofnięta. Zgodę można wycofać wysyłając pisemną informację na adres Administratora. Wycofanie zgody oznaczać będzie brak możliwości przetwarzania Pani/Pana danych przez Administratora.



Przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w przypadku uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.

**Informacja o wymogu lub dobrowolności podania danych  
oraz konsekwencjach ich niepodania**

Podanie danych osobowych jest dobrowolne, ale i konieczne do zawarcia, realizacji i rozliczenia umowy.

**Informacje dodatkowe**

Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich i organizacji międzynarodowych oraz nie będą podlegać zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.