

# BUILDER

# LEADERS

# 2020

BUILDER AWARDS  
LAUREACI WYRÓŻNIENI ZA 2020 ROK  
BUDOWLANA FIRMA ROKU  
LAURY BUILDERA  
OSOBOWOŚĆ BRANŻY  
POLSKI HERKULES





[www.PORT PRASKI.pl](http://www.PORTPRASKI.pl)

**miasto** nowej generacji



# BUILDER LEADERS

BUILDER AWARDS  
LAUREACI WYRÓŻNIENI ZA 2020 ROK  
BUDOWLANA FIRMA ROKU  
LAURY BUILDERA  
OSOBOWOŚĆ BRANŻY  
POLSKI HERKULES

# 2020

# BUILDER LEADERS 2020

**6**

**POLSKI  
HERKULES 2020**

**22**

**BUDOWLANA FIRMA ROKU 2020  
I OSOBOWOŚĆ BRANŻY 2020**

**82**

**LAURY BUILDERA 2020  
I OSOBOWOŚĆ BRANŻY 2020**





**MGR INŻ. DANUTA BURZYŃSKA**

Redaktor Naczelna  
„Buildera”

**PROF. DR HAB. INŻ. LEONARD RUNKIEWICZ**

Politechnika Warszawska,  
Instytut Techniki Budowlanej  
Przewodniczący Rady Naukowej  
„Buildera” i Kapituły

**MAREK ZDZIEBŁOWSKI**

Wydawca „Buildera”

## BUILDER AWARDS 2020

Publikacja okolicznościowa *Builder Leaders 2020* prezentuje Laureatów Builder Awards, nietuzinkowe osoby i firmy docenione za osiągnięcia w 2020 roku, który postawił przed branżą dodatkowe, zupełnie nowe wyzwania wywołane pandemią. Nagrody Buildera są uznaniem pozycji rynkowej przedsiębiorstw, talentu i managerskich sukcesów w zarządzaniu biznesem, a w tym roku także docenieniem efektywności realizowanych strategii w sytuacji zarządzania kryzysowego.

W imieniu Kapituły i Redakcji miesięcznika „Builder” gratulujemy Laureatom Builder Awards zasłużonych wyróżnień, które są potwierdzeniem ich dokonań oraz docenieniem pozycji na rynku. Nagrody to również

rekomendacja Buildera, promocja firm i osób oraz upowszechnianie dobrych praktyk i relacji biznesowych w branży budowlanej.

Wyróżnieni przedsiębiorcy, menedżerowie, architekci oraz naukowcy wskazują drogi rozwoju, są impulsem do działania. Wywierają silny i pozytywny wpływ nie tylko na reprezentowane firmy, organizacje, uczelnie oraz instytucje, ale i całą branżę, bez względu na przeciwności czy niesprzyjające okoliczności.

W publikacji *Builder Leaders 2020* mamy przyjemność i zaszczyt zaprezentować wspaniałych Laureatów XVIII edycji wyróżnień Builder Awards za 2020 rok: statuetek Polski Herkules, wyróżnień – Osobowość Branży, Budowlana Firma Roku oraz Laury Buildera!



# BUILDER AWARDS

**POLSKI 2020**  
**HERKULES**



**BUDOWLANA**  
**FIRMA** **2020**  
**ROKU**





# 2020

NAGRODY  
MAGAZYNU BUILDER  
ZA 2020 ROK

szczegóły na [builderpolska.pl](http://builderpolska.pl)

**Laur**  
**Buildera**  
2020

Osobowość  
BRANŻY **2020**  
BUDOWNICTWO



## **POLSKI2020** **HERKULES**

Tytuł i statuetka POLSKI HERKULES przyznawane są przez Redakcję i Radę Naukową miesięcznika „Builder” firmom, organizacjom oraz ich szefom za szczególne osiągnięcia i ugruntowaną pozycję w branży budowlanej, a także osobom, które swoją dotychczasową działalnością wywarły znaczący wpływ na rozwój polskiego budownictwa. Statuetki wręczane są corocznie na Gali Builder Awards.

W tym roku, w związku z sytuacją pandemiczną oraz obowiązującymi nadal ograniczeniami w sferze publicznej Gala Builder Awards wyjątkowo nie odbędzie się. Statuetka została zaprojektowana przez artystę rzeźbiarza Tadeusza Tchórzewskiego i wykonana przez artystę rzeźbiarza Rafała Cywińskiego. Postać mężczyzny jest odlana w brązie, wypolerowana i pochromowana. Skalny blok, mający formę słupa o prostokątnej podstawie, jest wykonany z czarnego gabra. Wysokość statuetki wynosi 32 cm, waga – blisko 7 kg (6,7).





## POLSKI HERKULES 2020

### ZŁOTA STATUETKA

**ADAM PYKEL**

PREZES ZARZĄDU, PORT PRASKI SP. Z O.O.

### SREBRNA STATUETKA

**DR INŻ. MARIUSZ JACKIEWICZ**

PREZES ZARZĄDU VISBUD-PROJEKT SP. Z O.O.

**WOJCIECH KLIMAS**

PREZES ZARZĄDU KLIMAS WKRĘT-MET

**JAROSŁAW KUJAWA**

PARTNER BURO HAPPOLD

**RAFAŁ MICHALSKI**

PREZES ZARZĄDU GRUPY BLACHOTRAPEZ

**DR ARCH. RAFAŁ BARYCZ**

ZAŁOŻYCIEL BIURA ARCHITEKTONICZNEGO BARYCZ I SARAMOWICZ

**PROF. DR HAB. INŻ. KRZYSZTOF WILDE**

REKTOR POLITECHNIKI GDAŃSKIEJ







# ADAM PYKEL

Prezes Zarządu  
Port Praski Sp. z o.o.

## 40 LAT DOŚWIADCZENIA I MANAGERSKICH SUKCESÓW

Absolwent Politechniki Warszawskiej. Ekspert w zakresie budownictwa wodnego oraz hydrotechnicznego. Posiada ponad 40-letnie doświadczenie w zarządzaniu inwestycjami budownictwa krajowego i zagranicznego. Swoją karierę rozwijał w licznych przedsiębiorstwach komercyjnych, firmach branży budowlanej oraz spółkach Skarbu Państwa. Pracował między innymi w Okręgowym Zarządzie Wodnym we Wrocławiu, Przedsiębiorstwie Budownictwa Wodnego i Melioracji w Warszawie, firmie Budimex SA, Dom Development SA oraz Laris Investments Sp. z o.o.

W latach 2007–2011 był konsultantem zespołu zajmującego się nowelizacją prawa budowlanego oraz zagospodarowania przestrzennego, działającego przy Wiceministrze Infrastruktury ds. Budownictwa.

Od 2011 roku pełni funkcję Prezesa Spółki Port Praski.

Od tego czasu Spółka odnosi liczne sukcesy i została uhonorowana wieloma prestiżowymi nagrodami.

Realizacje Portu Praskiego zdobyły tytuł Budowa Roku 2013, 2015, 2016, 2018 oraz 2019, Modernizacja Roku 2015, Inwestycja Roku 2015, Budowlana Firma Roku 2015, 2016, 2017 oraz 2019, Signum Temporis – Znak Czasu 2017, TOPBuilder 2018, Polski Herkules 2018.

Port Praski to prawdziwe „miasto nowej generacji”, zlokalizowane na prawie czterdziestohektarowym terenie w ścisłym centrum Warszawy niedaleko Starego Miasta, w sąsiedztwie Stadionu Narodowego i dwóch stacji metra – Dworzec Wileński i Stadion Narodowy, a jednocześnie w pobliżu Wisły i terenów rekreacyjnych.







# DR INŻ. MARIUSZ JACKIEWICZ

Prezes Zarządu firmy Visbud-Projekt Sp. z o.o.

## PREKURSOR NOWOCZESNYCH TECHNOLOGII

Czynny zawodowo od 1975 roku. Zaczynał jako asystent, adiunkt na Politechnice Wrocławskiej, gdzie uzyskał tytuł doktora nauk technicznych. Doświadczenie zdobywał w firmach wykonawczych na stanowiskach kierowniczych aż do stanowiska dyrektora przedsiębiorstwa. W branży chemii budowlanej pracuje od 29 lat. Jako jeden z pierwszych w Polsce zainicjował sprowadzanie z krajów zachodnich na nasz rynek najnowszych technologii i materiałów tzw. chemii budowlanej. Do realizacji tych celów została utworzona firma DEITERMANN-Polska. Marką DEITERMANN z dużym powodzeniem kierował przez 18 lat.

Swoje pierwotne inżynierskie przesłanie realizuje w ramach firmy Visbud-Projekt, której jest twórcą. Firma skupia się na oferowaniu produktów i systemów, często unikatowych, prezentujących nowe technologie takich marek jak HAHNE, Forta Corporation, Ruregold. Buduje z powodzeniem również własną markę MONOLITH.

Ważna dla przedsiębiorstwa jest współpraca z uczelniami, między innymi Politechnikami: Śląską, Wrocławską, Poznańską. Oferowane systemy wzmocnienia konstrukcji były w dużej mierze przedmiotem rozważań dwóch prac doktorskich.

Dla zespołu ludzi, z którymi pracuje, Mariusz Jackiewicz jest wzorowym szefem nade wszystko ceniącym ich fachowość. Wielu członków obecnego zespołu pracuje z nim ponad 20 lat. Jego ambitna i twórcza działalność była wielokrotnie nagradzana w branży budowlanej.





# WOJCIECH KLIMAS

Prezes Zarządu firmy Klimas Wkręt-met

## PASJONAT I DOŚWIADCZONY MANAGER UKIERUNKOWANY NA JAKOŚĆ

Wojciech Klimas związany jest z branżą technik zamocowań od lat 90. W 1990 roku założył wraz z żoną – Joanną – firmę Klimas Wkręt-met, która działa w segmencie technik zamocowań nieprzerwanie od 30 lat. Przedsiębiorstwo na przestrzeni lat uzyskało tytuł lidera rynku technik zamocowań w kraju, ale też konsekwentnie realizuje strategię ekspansji globalnego innowacyjnego partnera, docierając do ponad 60 państw na całym świecie.

Bogata wiedza rynkowa, ciągłe wstuchiwanie się w głosy klientów, zaangażowanie i pasja właścicieli oraz bezwarunkowe ukierunkowanie na jakość oferowanych produktów doprowadziły do tego, że marka Klimas Wkręt-met jest jedną z najbardziej rozpoznawalnych w zakresie technik zamocowań.

Firma posiada 4 zakłady produkcyjne o łącznej powierzchni ponad 80 tys. m<sup>2</sup>, które dysponują najnowocześniejszym w skali świata parkiem maszynowym, centrum badawczo-rozwojowym, oraz własnymi projektami innowacyjnych rozwiązań.

Klimas Wkręt-met bardzo mocno stawia na cyfryzację, która jest nieodłącznym elementem dzisiejszych strategii rozwoju, stąd też nowoczesne technologie produkcyjne czy narzędzia informatyczne usprawniające procesy zakupowe partnerów.

Firma Klimas Wkręt-met jest przedsiębiorstwem rodzinnym, w które zaangażowani są również członkowie młodszego pokolenia rodziny Klimas. Odzwierciedleniem rodzinnego charakteru firmy jest misja: „Mocni na pokolenia”, co w zdecydowany sposób podkreśla dwa kluczowe parametry, które stawia przed sobą Wojciech Klimas, tj. rodzinny charakter firmy oraz bezwarunkową jakość.

Jako właściciel firmy rodzinnej Wojciech Klimas stawia bardzo mocno na zespół. Pasja prezesa stała się fundamentem budowania silnej i zmotywowanej załogi, a praca z ludźmi stanowi dla niego największą inspirację do dalszych działań.







# JAROSŁAW KUJAWA

Partner BURO HAPPOLD

## CZŁOWIEK WIELU TALENTÓW I UMIEJĘTNOŚCI

Jarosław Kujawa to jeden z najbardziej doświadczonych projektantów instalacji w Polsce. 40 lat praktyki w projektowaniu i w wykonawstwie dla inwestorów prywatnych oraz publicznych w kraju i za granicą pozwala tytułować go wysokiej klasy ekspertem. Absolwent Wydziału Inżynierii Środowiska Politechniki Warszawskiej. Karierę zawodową zaczął jeszcze przed ukończeniem studiów na budowie zapory Shatt Al Basrah w Iraku w 1980 r., skąd został ewakuowany po wybuchu pierwszej wojny iracko-irańskiej. Po roku był już z powrotem w Iraku, tym razem w Bagdadzie, gdzie mimo trwającej wojny i zagrożeń z nią związanych codzienne życie było łatwiejsze niż w Warszawie, w której w sklepach był tylko zielony groszek i ocet.

W 1986 r. projekt metra w Bagdadzie dobiegał końca. Jarosław Kujawa wrócił do Polski, żeby zaczynać praktycznie od zera. To były schyłkowe lata państwowych biur projektowych. Po wielu staraniach został zatrudniony w BISTYP-ie (wielobranżowym biurze projektów budownictwa przemysłowego) na stanowisku najniższym z najniższych – młodszego asystenta projektanta.

Rok 1989 to powiew nowych technologii, szczególnie w branży instalacyjnej. Jarosław Kujawa przenosi się do austriackiej firmy Thermotechnik i zajmuje się wdrażaniem komponentów instalacyjnych oraz urządzeń, które wcześniej w Polsce były niedostępne. To wtedy zostały zaimplementowane pierwsze systemy klimatyzacyjne VRV w hotelu Sobieski i bankach PKO BP oraz PKO SA przy placu Zawiszy w Warszawie.

W 1993 roku Jarosław Kujawa zostaje pierwszym pracownikiem merytorycznym w polskim oddziale brytyjskiej firmy Roger Preston and Partners. Pierwsze projekty powstają dla sieci restauracji Pizza Hut i KFC. Następuje zmiana technologii projektowania – wracza AutoCAD! Pojawiają się coraz poważniejsze projekty komercyjne, jak wysokościowiec Daewoo (obecnie WTT) czy budynek Metropolitan.

Rok 1999 to skok na głęboką wodę. Pojawia się brytyjska spółka giełdowa WSP i propozycja otwarcia ich biura w Polsce. Jarosław Kujawa staje się pracownikiem wielozadaniowym: kierownikiem, projektantem, marketingowcem, personalnym, księgowym, recepcjonistą... Buduje zespół i realizuje coraz więcej projektów: budynki biurowe oraz wielorodzinne, centra handlowe, a po wstąpieniu Polski do UE: Operę Podlaską i Kampus Uniwersytecki w Białymstoku, Wydział Nauk Biologiczno-Chemicznych oraz Wydział Fizyki UW, Narodowe Forum Muzyki we Wrocławiu, stację metra „Świętokrzyska”. Z końcem 2012 roku Jarosław Kujawa dołącza do warszawskiego oddziału Buro Happold istniejącego na rynku od 1998 r., a więc tym razem nie jest sam. W ciągu ośmiu lat firma rozrosła się z 70 zatrudnionych do 130, rozszerzyła portfolio projektów poza Polskę (Niemcy, Wielka Brytania, Bliski Wschód, Chiny, USA). Technologicznie kolejna metamorfoza: z AutoCAD-a do Revita i BIM-u. A w portfolio prestiżowe projekty: Ambasada RP w Berlinie, Hala Koszyki, Muzeum Sztuki Nowoczesnej, Muzeum Wojska Polskiego, Q22, Varso Tower, Generation Park, kolejna stacja metra... 40 lat to szmat czasu, ale Jarosław Kujawa nie powiedział jeszcze ostatniego słowa!









# RAFAŁ MICHALSKI


Prezes Grupy Blachotrapez

## CEO SKONCENTROWANY NA CELU

Absolwent filozofii na Uniwersytecie Wrocławskim, jak również studiów MBA na Franklin University w Columbus, USA. Wieloletni praktyk, od 20 lat zaangażowany w zarządzanie operacyjne średnimi i dużymi przedsiębiorstwami produkcyjnymi z branży budowlanej oraz przemysłowej. Specjalizujący się w zagadnieniach z zakresu zarządzania sprzedażą, rozwoju marki, strategii ekspansji na nowe rynki oraz kontrolingu. Od 2014 r. Prezes Zarządu Blachotrapez Sp. z o.o. oraz szef Grupy Kapitałowej. Wielokrotnie nagradzany. Na przestrzeni ostatnich 7 lat firma pod jego przewodnictwem zanotowała ogromne wzrosty – było to prawie potrojenie przychodu ze sprzedaży. W swoich kluczowych decyzjach stawia na inwestycje w najnowsze rozwiązania technologiczne. Rozbudowane portfolio marek Grupy Blachotrapez czy wysoko rozwinięty katalog usług mobilnych dobitnie o tym świadczą. Fundamentalne wartości, jakimi się kieruje, to odwaga, dążenie do doskonałości i współpraca. Certyfikowany coach. Zwolennik podejścia propracowniczego.



## ZARZĄDZANIE FIRMĄ TO PRZEDĘ WSZYSTKIM ZARZĄDZANIE LUDŹMI

 Dołączyłem do firmy Blachotrapez w 2014 roku jako prezes niezależnego zarządu całkowicie z zewnątrz. Śmiem twierdzić, iż był to moment przełomowy i – można powiedzieć – najlepszy z możliwych dla firmy. Grupa odnotowała wzrost przychodów z 250 mln w roku 2014 do 700 mln w roku 2020. Dynamiczny rozwój spowodował, że marka Blachotrapez znana jest nie tylko w Europie, ale także na rynkach Azji czy Kanady. W naszej firmie każdy proces jest dokładnie opisany i opomiarowany, a kształt wszystkich procesów wynika z jasno określonych procedur. Takie podejście pozwala na maksymalizację zysku przy zachowaniu stabilności oraz kontroli procesów. Jako lider do swojej pracy podchodzę bardzo zadaniowo i zawsze konsekwentnie. Odwaga to coś, co pozwala nam realizować najśmielsze projekty. Obserwując z refleksją oraz szacunkiem dynamikę sytuacji, stawiam na rozwiązania czasem nie do końca oczywiste, nie zamykając się w sztywnych sche-

matach. Wydajność, wysoka jakość, skuteczność oraz pełna automatyzacja to coś, co pozwala kształtować nowe oferty i pozycję przetargową. Uważam, że produkcja to prawdziwy biznes w starym, dobrym stylu.

Zarządzanie firmą to przede wszystkim zarządzanie ludźmi. Nigdy o tym nie zapominam i mam pełną świadomość odpowiedzialności, jaka się z tym wiąże. Doświadczenie oraz wiedza certyfikowanego coacha zdecydowanie w tym pomaga. Dbanie o dobro zespołu, jego różnorodność oraz umiejętność dostrzeżenia potencjału umieszcza mnie, jako menedżera, na silniejszej pozycji. Pozycji, która zobowiązuje. Stawiam sobie jasno określone cele, które potem realizuję. Prestiżowe wyróżnienie Polski Herkules za wieloletnie efektywne zarządzanie stanowi solidne podstawy, aby wierzyć w słuszność obranej drogi. Konsekwentnie realizujemy strategię, której nadrzędnym celem jest osiągnięcie 1 mld przychodów ze sprzedaży w ciągu następnych 3–4 lat.



# DR ARCH. RAFAŁ BARYCZ

Założyciel

BIURO ARCHITEKTONICZNE BARYCZ I SARAMOWICZ

## WIZJONER WYZNACZAJĄCY KIERUNKI ROZWOJU POLSKIEJ ARCHITEKTURY

RAFAŁ BARYCZ jest jednym z najwybitniejszych polskich architektów, doktorem nauk technicznych w specjalności projektowania architektury mieszkaniowej i użyteczności publicznej. Wychowanek grażkiej szkoły architektonicznej, w 1991 roku w Krakowie założył z dr. Pawłem Saramowiczem BIURO ARCHITEKTONICZNE BARYCZ I SARAMOWICZ. Jest autorem kilkudziesięciu innowacyjnych budynków z segmentu architektury użyteczności publicznej, mieszkaniowej wielorodzinnej, willowej i rezydencjalnej, edukacji, sportu oraz rekreacji, przemysłu i handlu, jak również wnętrz. Został uhonorowany licznymi nagrodami architektonicznymi.

Twórczości Barycza i Saramowicza poświęconych jest kilkaset publikacji w literaturze fachowej w kraju oraz na świecie.

W 2002 roku Barycz i Saramowicz byli współtwórcami Wydziału Architektury i Sztuk Pięknych Krakowskiej Akademii Andrzeja Frycza Modrzewskiego, gdzie prowadzą mistrzowską klasę projektową. Cenieni wychowawcy młodzieży architektonicznej, są promotorami wielu prac dyplomowych. Rafał Barycz jest m.in. członkiem Miejskiej Komisji Urbanistyczno-Architektonicznej Miasta Krakowa od 2004 roku, Kapituły Konkursu dla Młodych Architektów w programie B4F miesięcznika „Builder”, jak również jurorem Plebiscytu Sztuki Architektury „Polska Architektura XXL”. Ogłosił kilkadziesiąt publikacji w kraju i za granicą, poświęconych zagadnieniom nowoczesnego projektowania architektonicznego.

Dr Rafał Barycz ma zdecydowaną wizję kształtu współczesnej architektury. Jest przekonany, że architektura Polski w XXI wieku musi być awangardowa i nowoczesna, a przy tym odrębna, nie naśladowcza, lecz czerpiąca z własnej historii i tradycji. Wyrasta bowiem z kultury i w relacji do niej buduje swą tożsamość. Swą dewizę twórczą wywodzi od Augustyna z Hippony, że „piękno jest blaskiem prawdy”, co w architekturze wyraża się w celowości i właściwym odczytaniu potrzeby społecznej. Idea Rafała Barycza to scalenie modernizmu z rodzimością. Zakorzenianie go w tradycji kulturowej oraz nadanie mu cech wernakularnych. Nazywa ją MODERNIZMEM TOŻSAMOŚCIOWYM. Opisał ją w swej monografii *Współczesna willa w Polsce* wydanej w Bibliotece „Buildera”.

Rafał Barycz tworzy budynki z myślą, że prawdziwym podmiotem architektury jest człowiek i jego rozliczne potrzeby, a przyszłością świata jest architektura.







# PROF. DR HAB. INŻ. KRZYSZTOF WILDE

Rektor Politechniki Gdańskiej

## LIDER AKADEMICKI, CENIONY PEDAGOG, PROMOTOR INTEGRACJI NAUKI Z BIZNESEM

Prof. Krzysztof Wilde – członek PAN oraz międzynarodowy specjalista z zakresu mostownictwa i mechaniki budowli, promotor nauki oraz łączenia jej ze światem biznesu, od 2019 r. rektor Politechniki Gdańskiej.

Przez całą swoją karierę związany z budownictwem i modelowaniem konstrukcji inżynierskich. Jego projekty badawcze wniosły istotny wkład w rozwój polskiej diagnostyki konstrukcji budowlanych i aerodynamiki mostów. Równolegle jest cenionym przez studentów pedagogiem oraz liderem akademickim.

Zanim w 2019 r. został rektorem PG, najwyżej sklasyfikowanej technicznej uczelni badawczej w Polsce w konkursie MNiSW, trzykrotnie pełnił funkcję dziekana Wydziału Inżynierii Lądowej i Środowiska PG. Międzynarodowe doświadczenie zbierał m.in. na Uniwersytecie Tokijskim, gdzie uzyskał tytuł profesora nadzwyczajnego uczelni. Jest autorem lub współautorem ponad 200 publikacji i czterech patentów.

W swojej pracy jako rektor i naukowiec kieruje się przede wszystkim nieustępliwością i chęcią działania, aktywnie wspierając rozwój studentów oraz młodych naukowców.





BUDOWLANA FIRMA ROKU wyróżnienie przyznawane przez Redakcję i Radę Naukową miesięcznika „Builder” firmom z branży budowlanej za dynamiczny rozwój i osiągniętą pozycję na rynku budowlanym; za szczególne osiągnięcia w danym roku, wyróżniające firmę na tle branży i konkurencji. Wyróżnienia wręczane są corocznie na Gali Builder Awards. W tym roku, w związku z sytuacją pandemiczną oraz obowiązującymi nadal ograniczeniami w sferze publicznej Gala Builder Awards wyjątkowo nie odbędzie się.



OSOBOWOŚĆ BRANŻY wyróżnienie specjalne, przyznawane przez Redakcję i Radę Naukową miesięcznika „Builder” szefom firm – osobowościom branży, za efektywne zarządzanie, skuteczne poszerzanie potencjału i przewagi konkurencyjnej firmy, jak również za przedsiębiorczość i intuicję biznesową oraz wspieranie istotnych dla rozwoju branży inicjatyw.



## **OSOBOWOŚĆ BRANŻY 2020**

**PROF. DR HAB. INŻ. ANDRZEJ GARBACZ**

DZIEKAN WYDZIAŁU INŻYNIERII LĄDOWEJ POLITECHNIKI WARSZAWSKIEJ

**PROF. DR HAB. INŻ. ARCH. JAN SŁYK**

PROREKTOR DS. STUDIÓW POLITECHNIKI WARSZAWSKA

## **BUDOWLANA FIRMA ROKU 2020**

**BAUHAUS SP. Z O.O.**

**PRZEDSIĘBIORSTWO BUDOWLANE CALBUD SP. Z O.O.**

## **BUDOWLANA FIRMA ROKU I OSOBOWOŚĆ BRANŻY 2020**

**CDF ARCHITEKCI** | ARCH. KAROL FIEDOR, PREZES ZARZĄDU

**MAĆKÓW PRACOWNIA PROJEKTOWA SP. Z O.O.**

| ARCH. ZBIGNIEW MAĆKÓW, WŁAŚCICIEL

**BIURO PROJEKTÓW LEWICKI ŁATAK SP. Z O.O. SP. K.**

ORAZ ARCH. ARCH. PIOTR LEWICKI I KAZIMIERZ ŁATAK, WŁAŚCICIELE

**XYSTUDIO** ORAZ ARCH. ARCH. FILIP DOMASZCZYŃSKI, DOROTA SIBIŃSKA,

MARTA NOWOSIELSKA, WŁAŚCICIELE

**POLE ARCHITEKCI** ARCH. ARCH. BARTŁOMIEJ POPIELA,

ŁUKASZ GNIEWEK, WOJCIECH GAJEWSKI, WŁAŚCICIELE

**ADAMIETZ SP. Z O.O.** | RAJMUND ADAMIETZ, PREZES ZARZĄDU

**AUSTROTHERM SP. Z O.O.** | ANNA ŚPIEWAK, PREZES ZARZĄDU

**BUDIMEX SA** | ARTUR POPKO, WICEPREZES ZARZĄDU

**CREATON POLSKA SP. Z O.O.** | MAREK MARCHEWKA, DYREKTOR ZARZĄDZAJĄCY

**DIAMOND MODULE** | RYSZARD PIEGRZYK, PREZES ZARZĄDU

**DRUTEX SA** | LESZEK GIERSZEWSKI, PREZES ZARZĄDU

**FERRO SA** | WOJCIECH GAŃKIEWICZ, PREZES ZARZĄDU

**CEMENT OŻARÓW SA** | JANUSZ MIŁUCH, PREZES ZARZĄDU

**HILTI (POLAND) SP. Z O.O.** | TOMAS TROCIL, PREZES ZARZĄDU

**MULTICONSULT POLSKA SP. Z O.O.**

| JAROSŁAW WIELOPOLSKI, PREZES ZARZĄDU, DYREKTOR ZARZĄDZAJĄCY

**GRUPA NDI** | MAŁGORZATA WINIAREK-GAJEWSKA, PREZES ZARZĄDU

**PEKABEX BET SA** | PRZEMYSŁAW BOREK, PREZES ZARZĄDU

**POLBRAM STEEL GROUP SP. Z O.O. SP. K.** | ADAM MAKOWSKI, PREZES ZARZĄDU

**PONZIO POLSKA SP. Z O.O.** | ANDRZEJ KAROLEWSKI, WICEPREZES ZARZĄDU

**PORR SA** | PIOTR KLEDZIK, PREZES ZARZĄDU

**PORTA KMI POLAND SA** | JACEK SARNOWSKI, PREZES ZARZĄDU

**RUTKOWSKI DEVELOPMENT SP. J.** | ANTONI RUTKOWSKI, PREZES ZARZĄDU

**SCHINDLER POLSKA SP. Z O.O.** | PAWEŁ WIERZBICKI, PREZES ZARZĄDU

**SELENA SA** | ANDRZEJ ULFIG, PREZES ZARZĄDU

**SOMFY SP. Z O.O.** | RADOSŁAW BORKOWSKI, DYREKTOR ZARZĄDZAJĄCY

**TIKKURILA POLSKA SA** | REMIGIUSZ SKĄPSKI, PREZES ZARZĄDU

**VELUX POLSKA SP. Z O.O.** | JACEK SIWIŃSKI, PREZES ZARZĄDU

# INŻYNIER, NAUKOWIEC, DYDAKTYK

Prof. dr hab. inż. ANDRZEJ GARBACZ jest absolwentem Wydziału Inżynierii Materiałowej Politechniki Warszawskiej. Na Wydziale Inżynierii Lądowej pracuje od 1991 roku, obecnie na stanowisku profesora. W latach 2012–2016 był dyrektorem Instytutu Inżynierii Budowlanej. Jest wykładowcą przedmiotów: Inżynieria Materiałów Budowlanych, Technologia Kompozytów Polimerowych, Ocena Stanu Materiałów w Konstrukcji, Naprawa Konstrukcji Betonowych, a także promotorem ponad 50 prac dyplomowych.

Obszar jego zainteresowań naukowych związany jest z analizą relacji między mikrostrukturą betonopodobnych kompozytów polimerowych a ich właściwościami przy wykorzystaniu różnych metod ilościowego opisu mikrostruktury materiałów oraz nieniszczących metod badania ich właściwości. Zajmuje się także zastosowaniem kompozytów polimerowo-cementowych i polimerowych jako materiałów do napraw oraz ochrony powierzchniowej konstrukcji betonowych, w tym badaniami związanymi z oceną ich przydatności dla budownictwa. Dorobek naukowy profesora obejmuje ponad 200 pozycji literaturowych. Brał udział w 15 projektach badawczych NCBR, w tym kierował 7 z nich. Był też kierownikiem lub głównym wykonawcą kilkudziesięciu opracowań na zlecenie partnerów przemysłowych.

Do najważniejszych osiągnięć naukowych można zaliczyć zastosowanie oryginalnego podejścia naukowego wykorzystującego zaawansowane metody badawcze inżynierii powierzchni do kształtowania przyczepności w naprawach konstrukcji betonowych oraz ocenie skuteczności tych napraw z wykorzystaniem nowoczesnych metod NDT, opracowanego przy współpracy z University of Liege (Belgia) i Laval University (Kanada).

Oprócz wymienionych ośrodków współpracuje z: Aachen University (Niemcy), University of Minho (Por-



**prof. dr hab. inż.  
ANDRZEJ GARBACZ**

Fot. Krystian Dobuszynski

tugalia), Tongji University (Chiny), University of Salento (Włochy), National Institute of Standards and Technology (USA) w obszarze nowych rozwiązań materiałowych, ze szczególnym uwzględnieniem zasad zrównoważonego budownictwa.

Jest prezydentem the International Congress on Polymers in Concrete – ICPIIC (sekretarz ICPIIC w latach 2013–2018), RILEM Senior Member, członkiem KILiW PAN, wiceprzewodniczącym Sekcji Inżynierii Materiałów Budowlanych KILiW PAN, przewodniczącym Rady Wyrobów Budowlanych GUNB (2016–2018) i przewodniczącym Rady Naukowej ITB (od 2018). Uczestniczy w pracach PZITB i Polskiego Towarzystwa Badań Nieniszczących. Jest przewodniczącym Komitetu Sterującego Wspólnej Inicjatywy Badawczej NCBR-GDDKiA pt. *Rozwój Innowacji Drogowych – RID*. Był też przewodniczącym komitetów organizacyjnych i członkiem wielu międzynarodowych oraz krajowych konferencji naukowych i naukowo-technicznych.

Za swoją działalność naukową oraz dydaktyczną był wielokrotnie nagradzany, m.in. Medalem Edukacji Narodowej, 8-krotnie nagrodą Rektora PW za działalność naukową, nagrodą PZITB im. Prof. Władysława Danileckiego, nagrodą PZITB im. Wacława Żencyzkowskiego oraz nagrodą ICPIIC Owen Nutt Award.

# ARCHITEKT, NAUKOWIEC, DYDAKTYK

JAN SŁYK jest architektem, nauczycielem akademickim i badaczem architektury zajmującym się związkami inżynierii z technologią informatyczną. W dobie transformacji warunków życia oraz przechodzenia ku erze mediów cyfrowych stara się wyjaśniać i sprawdzać w praktyce nowe metody komunikacji wspierające twórczość. Łączy doświadczenia profesjonalne, naukowe oraz dydaktyczne, wykorzystując w kontakcie ze studentami techniki nauczania przez projektowanie, również w ujęciu interdyscyplinarnym.

Po studiach na Wydziale Architektury Politechniki Warszawskiej koncentrował się na działalności twórczej. Jako autor zrealizowanych projektów architektonicznych i współautor prac nagradzanych oraz wyróżnianych w konkursach architektonicznych rozpoczął pracę na macierzystej uczelni. Po uzyskaniu stopnia doktora, a w 2013 r. doktora habilitowanego, rozwijał zainteresowania naukowe i pełnił funkcje kierownika Pracowni, Prodziekana ds. studiów oraz Dziekana Wydziału Architektury. W 2020 roku, po opublikowaniu monografii *Modele Architektoniczne*, nagrodzonej przez Ministra Budownictwa, otrzymał tytuł profesora. Obecnie jest Prorektorem ds. Studiów.

Jako autor eksperymentalnych projektów oraz warsztatów międzynarodowych poświęconych doświadczeniom w rozszerzonych środowiskach architektonicznych rozwijał ideę współpracy między różnymi dziedzinami inżynierskimi. Był opiekunem polskiego zespołu w interdyscyplinarnym projekcie naukowo-dydaktycznym PBL Global Teamwork realizowanym przez Uniwersytet Stanforda oraz profesorem wizytującym w University of Detroit Mercy w USA.

Zainicjował i współtworzył koncepcję programową międzywydziałowego projektu interdyscyplinarnego BIM realizowanego we współpracy pięciu wydziałów PW.



**prof. dr hab. inż. architekt  
JAN SŁYK**

Był promotorem ponad stu prac dyplomowych: magisterskich i inżynierskich, w tym wielu nagrodzonych oraz wyróżnionych.

W latach 2016–20 zasiadał w Senacie Politechniki Warszawskiej, był członkiem komisji senackich i zespołów rektorskich.

W działalności badawczej koncentruje się na metodyce projektowania oraz zastosowaniu technik informacyjnych w architekturze. Jest autorem dwóch książek autorskich, redaktorem trzech monografii zbiorowych oraz około pięćdziesięciu artykułów i rozdziałów w monografiach, uczestnikiem międzynarodowych konferencji, rad naukowych, komitetów redakcyjnych. Od roku 2016 uczestniczy w pracach Komitetu Architektury i Urbanistyki PAN.

Jest uprawnionym projektantem, autorem i współautorem blisko stu projektów: budynków mieszkalnych, handlowych, użyteczności publicznej, w tym wielu zrealizowanych, głównie w Warszawie. Był członkiem zespołów nagradzanych w krajowych i międzynarodowych konkursach architektonicznych.

**Osobowość  
BRANŻY 2020**

Zdjęcie: arch. Politechniki Warszawskiej/KFF Focus





# PROFESJONALNY PARTNER

Naszą domeną jest kompleksowość realizacji konstrukcji, począwszy od dobrego ergonomicznego zaprojektowania m.in. posadowienia, głębokiego fundamentowania i zabezpieczania wykopów, konstrukcji żelbetowej, stalowej, murowej wraz z odpowiednimi izolacjami. Niekiedy realizujemy inwestycje w systemie generalnego wykonawstwa. Korzystamy z różnorodnych materiałów oraz technologii, rozwijając innowacyjne techniki np.: izolacji, zbrojenia, nanotechnologii betonu.

Naszymi klientami są zarówno generalni wykonawcy, jak i inwestorzy oraz deweloperzy. Atutem jest indywidualne podejście do każdego projektu, szybkość oraz innowacyjność realizacji. Zapewniamy swoim zleceniodawcom najwyższą jakość i terminowość.

*BAUHAUS* jest jedną z czołowych firm pomorskiego budownictwa. W ciągu 20 lat naszej działalności zrealizowaliśmy ponad 700 projektów.

26

BUILDER AWARDS | BUILDER LEADERS 2020



**BAUHAUS®**

**BAUHAUS Sopot**







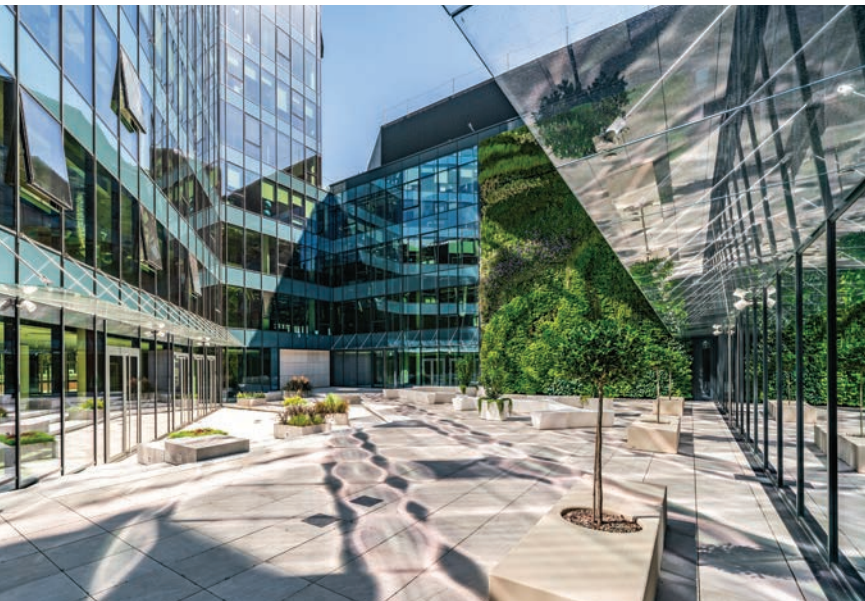
Sitą *BAUHAUS* jest kształtowany przez lata fachowy zespół profesjonalnych specjalistów, a co najważniejsze, ich osobiste zaangażowanie w tworzenie dobrego wizerunku firmy.

Rzetelna realizacja kontraktów i stosowanie nowatorskich technik jest elementem filozofii *BAUHAUS* nastawionej od samego początku na konsekwentny i dynamiczny rozwój. Niektóre nasze techniki i rozwiązania znalazły szerokie zastosowanie, będąc kopiowane przez konkurencyjne firmy.

Nasze powodzenie polega na wypracowaniu nowej jakości, stylu i dynamiki działania, a nie powielaniu dotychczasowych wzorców.







# LIDER POLSKI PÓŁNOCNO-ZACHODNIEJ

28

BUILDER AWARDS | BUILDER LEADERS 2020

Przedsiębiorstwo Budowlane CALBUD Sp. z o.o. należy do grona największych firm budowlanych północno-zachodniej Polski. W lipcu 2021 roku firma obchodzić będzie jubileusz 30-lecia jej założenia i rejestracji. Przez trzy dekady jej udziałowcy oraz zarząd niezmiennie dążą do organicznego rozwoju, osiągając wymierne efekty.

**CALBUD SP. Z O.O.**

Przedsiębiorstwo rozpoczęło swą działalność od realizacji infrastruktury technicznej, robót ogólnobudowlanych i wykończeniowych na Pomorzu Zachodnim. Już w ciągu kilku pierwszych lat rzeczowy oraz terytorialny zakres działalności został znacznie poszerzony. W roku 1999 przedsiębiorstwo rozpoczęło świadczenie usług na budowach eksportowych zlokalizowanych w Niemczech, między innymi w obszarze słynnego prestiżowego hamburskiego HafenCity. W kolejnych latach realizowało działalność eksportową na terenie kolejnych państw europejskich – Szwecji, Islandii oraz Holandii.

CALBUD to firma inżynieryjno-budowlana. W swym portfolio ma specjalistyczne obiekty na potrzeby lotnictwa wojskowego, co wymagało uzyskania stosownych certyfikacji. Atutem spółki jest szeroki zakres usług świadczonych na zasadach generalnego wykonawstwa, zarówno dla budownictwa ogólnego, jak i przemysłowego. Spółka realizuje przede wszystkim obiekty w systemie „pod klucz”, tak w roli generalnego wykonawcy inwestycji, jak i w ramach konsorcjów tworzonych z innymi podmiotami.

W roku 2005 wieloletnie doświadczenie i ugruntowana pozycja firmy na polu budownictwa mieszkaniowego skłoniły spółkę do poszerzenia zakresu działalności o rynek deweloperski. Na przestrzeni kilkunastu lat firma zrealizowała w Szczecinie wiele wyróżniających się inwestycji mieszkalno-usługowych. Już pierwsza z nich, Osiedle Magnolia Park, po kilku latach została uznana za Obiekt 25-lecia – symbol przemian w konkursie Prezydenta Miasta Szczecin i Stowarzyszenia Architektów Polskich. Doświadczenie wypracowane przy wybudowanej przed 5 laty galerii handlowej CORSO w Świnoujściu pozwoliło firmie podjąć decyzję o zaangażowaniu się w rewitalizację rozległej, częściowo zabudowanej nieruchomości położonej newralgicznie w ścisłym centrum Szczecina. Tak powstała koncepcja kompleksu *mixed-use* POSEJDON. Oddany do użytku przed rokiem obiekt został bezdyskusyjnie okrzyknięty nowym symbolem Szczecina. Połączenie klasyki 90-letniego, historycznego centrum handlowego Deutsches Familien-Kaufhaus z nowo zaprojektowaną częścią kompleksu,





a także przyjazne środowisku technologie i położenie w ścisłym centrum miasta decydują o bezkonkurencyjności tego obiektu. To największy zrealizowany w ostatnim czasie w Polsce budynek o niskim zużyciu energii (NZEB), spełniający z wyprzedzeniem wprowadzone w tym roku normy i wymagania techniczne zużycia energii. POSEJDON jest w stanie zredukować emisję CO<sub>2</sub> do atmosfery aż o 76% w stosunku do takiego samego budynku wzniesionego w oparciu o tradycyjne technologie. Z tego też względu podczas Konferencji Klimatycznej Organizacji Narodów Zjednoczonych COP24 w Katowicach POSEJDON był stawiany za wzór do naśladowania i przykład walki ze zmianami klimatu. Obiekt uzyskał certyfikat BREEAM International New Construction 2016 na poziomie Excellent,

z możliwością ubiegania się o poziom Outstanding, co stawia go w czołówce europejskich biurowców. Projekt jest oparty na trzech stabilnych filarach: nowoczesnej przestrzeni biurowej o powierzchni blisko 18 tys. m<sup>2</sup>, części handlowo-usługowej (5 tys. m<sup>2</sup>) oraz hotelach największej na świecie sieci Marriott – trzygwiazdkowym Moxi oraz czterogwiazdkowym Courtyard, które zaoferują swoim gościom łącznie 255 pokoi. Dodatkowym atutem jest największe w Szczecinie centrum kongresowe gotowe na przyjęcie blisko 1000 osób. Na pierwszym piętrze biurowej części obiektu powstało dodatkowo ogólnodostępne patio z największą w Polsce 150-metrową zieloną ścianą. Większość energii cieplnej i chłodniczej zapewnią odnawialne źródła energii.



## MAREK KONDZIOLA

Dyrektor Generalny  
P.B. CALBUD Sp. z o.o.

W 30-letniej historii Spółki CALBUD mam przyjemność uczestniczyć od 10 lat. Budując swoje doświadczenie, przebyłem w Spółce zawodową drogę wiodącą przez wszystkie funkcje techniczne branży budowlanej, obejmując z początkiem roku 2020 stanowisko dyrektora generalnego. Miniony rok – choć bardzo trudny – zakończyliśmy, osiągając wyznaczone cele, z sukcesem realizując jako współinwestor i generalny wykonawca naszą flagową inwestycję POSEJDON w Szczecinie, którą także miałem odpowiedzialność zarządzać na etapie jej wykonania. Obierając ścieżki biznesowe, którymi być może jeszcze nie podążała branża budowlana, z energią i mocną perspektywą wchodzimy w realizację strategii założonej na rok 2021.



Biuro Maraton



Biuro ZREMB



# NASZYM SUKCESEM JEST STABILNOŚĆ

30

BUILDER AWARDS | BUILDER LEADERS 2020



UBIQ 34 – siedziba biura CDF Architekci

autor: wszystkie zdjęcia: Przemysław Turlej



ARCHITEKCI

CDF ARCHITEKCI

CDF Architekci to poznańskie biuro projektowe z ponad 25-letnim doświadczeniem. W swoich projektach stawiają na wysoką jakość, funkcjonalność rozwiązań i ponadczasowość. Na przestrzeni ostatnich lat w pracowni powstały jedno z najbardziej rozpoznawalnych budynków stolicy Wielkopolski. Jednak realizacja największego projektu dopiero przed nimi – wkrótce ruszy rozbudowa kultowej Hali Widowiskowo-Sportowej Arena.

Na rynku architektonicznym firma zadebiutowała w 1995 roku, co czyni ją jedną z najbardziej doświadczonych poznańskich pracowni. Swoją rozpoznawalność zdobyła m.in. projektem biurowca dla Poznańskiej Grupy Kapitałowej, realizowanego na dwóch etapach w latach 2000–2002. Dzisiaj architekci mają już na koncie dziesiątki

kluczowych realizacji – od budynków biurowych, mieszkaniowych, hotelowych czy przemysłowych po wielofunkcyjne kompleksy komercyjne czy osiedla mieszkaniowe. Mogą poszczycić się także szeregiem architektonicznych osiągnięć – aż dwukrotnie zdobyli Nagrodę Prezydenta Miasta Poznania za najlepszą realizację architektoniczną w Poznaniu (2015 – Kompleks Biurowy UBIQ przy ul. Grunwaldzkiej; 2020 – Kamienica Żelazko przy ul. Krysiewicza/Ogrodowa), zaprojektowali najlepszy biurowiec 2019 roku, zdobywając Nagrodę SARP 2020, zdobywając nagrodę SARP 2020 (Biuro Zremb przy ul. Zwierzchowskiego w Poznaniu), a miniony rok rozpoczęli statuetką BUDMA AWARD 2020. Firma nieustannie inwestuje w nowe technologie, które wdraża w proces projektowy. Projektanci sporządzają inwentaryzacje obiektów poprzez skanowanie przestrzeni w 3D, a zespoły projektowe wdrażają i samodoskonalą się we wciąż niepowszechną w Polsce technologii BIM. Obszar ich działań jest jednak znacznie szerszy – poza usługami projektowymi zapewniają kompleksową obsługę inwestycji w zakresie nadzorów, organizacji przetargów czy zastępstwa inwestorskiego.



Kamienica Żelazko



## KAROL FIEDOR

### Prezes CDF Architekci

Ukończył Wydział Architektury i Urbanistyki Politechniki Poznańskiej, broniąc w 1993 roku dyplom pod kierunkiem prof. Jerzego Gurawskiego. Doświadczenie zawodowe zdobył w poznańskiej pracowni ADS oraz KJ, a następnie za granicą: w Hiszpanii, Rosji i Zjednoczonych Emiratach Arabskich. Uprawnienia do projektowania zdobył w 2001 roku. Od tamtego roku jest także członkiem SARP i Wielkopolskiej Okręgowej Izby Architektów. W latach 2014–2018 był członkiem Krajowej Rady, członek Krajowej Rady Izby Architektów RP, od 2018 roku pełni także funkcję Przewodniczącego Rady Wielkopolskiej Okręgowej Izby Architektów RP. Od grudnia 2019 roku Karol Fiedor jest także członkiem Zarządu Głównego Stowarzyszenia Architektów RP.



fot. Natalia Nieczajka

## KAROL FIEDOR

Prezes CDF Architekci

**U**Rozpoczynając pracę w 1995 roku, nie sądziłem, że uda mi się osiągnąć sukces w architekturze – najpierw jako Architekt, później jako Architekt Menadżer. Wywodzę się z jednego z pierwszych roczników, które zaczynały pracę w okresie przemian. Upadały duże państwowe biura projektowe i zaczynała się era prywatnych inicjatyw gospodarczych. Uczelnia nie przygotowywała do takich zadań. Miałem szczęście przez jakiś czas obserwować z bliska działalność Piotra i Przemka (założyciele Studia ADS) – którzy w tamtych czasach byli prekursorami na rynku prywatnych pracowni w Polsce. Dzięki nim decyzja o budowie własnej marki była łatwiejsza. Architektura była pomysłem na zawodową część mojego życia, a myśl o niej zaczęła się jeszcze w przedszkolu. Została jednak porzucona na rzecz mundurowych wyobrażeń o życiu w oczach bardzo młodego człowieka. Po latach, kiedy należało podjąć decyzję, szereg zdarzeń spowodował, że rozpocząłem lekcje rysunku, a później przystąpiłem do egzaminów. Tak trafiłem na ulicę Strusia do Instytutu Architektury Politechniki Poznańskiej. Fantastyczni ludzie na roku, a do tego niesamowita kadra akademicka spowodowały, że zawsze będę miło wspominał ten czas mojego życia. Dzięki ludziom spotkanym w tym okresie udało mi się polubić architekturę. Czymś innym jest jednak studiowanie, a czymś innym wykonywanie tego zawodu. Pamiętam, jak po obronie dyplomu mój promotor – znakomity człowiek i architekt Jerzy Gurawski zapytał, czy będę wykonywał ten zawód... Dziś nie pamiętam, co mu wtedy odpowiedziałem, ale po latach mogę przyznać, że nie żałuję wyboru. Każdy dzień jest inny, a na nudę nie ma co liczyć. Kilka dużych i parę małych sukcesów dało mi satysfakcję z dotychczasowych lat spędzonych na budowaniu naszej firmy. Cieszy mnie to, że nasza praca została doceniona – zmienia ona bowiem otaczającą nas przestrzeń.



# ARCHITEKTURA TO DYSCYPLINA ZESPOŁOWA

Maćków Pracownia Projektowa powstała ponad 25 lat temu. Założyliśmy własną pracownię, aby móc realizować to, w co naprawdę wierzymy. Aby realnie wpływać na rzeczywistość i brać odpowiedzialny udział w dyskusji o budowaniu dobrego miasta.



## Tożsamość

Proces projektowania jest rozwiązywaniem problemów funkcjonalnych, formalnoprawnych, urbanistycznych, społecznych – nie procesem poszukiwań formalnych. Dla właściwego rozwiązania problemu istotne jest poprawne jego zdefiniowanie. W takiej sytuacji nie do przecenienia jest kontakt z adresatem architektury i bezpośrednim klientem, który w niektórych sytuacjach staje się równoprawnym partnerem procesu projektowania. Umiejętność dyskusji jest jednym z podstawowych cech architekta. Brak porozumienia z klientem/inwestorem/użytkownikiem uniemożliwia, naszym zdaniem, projektowanie dobrej architektury – nie ma „dobrej” architektury ze „złym” klientem.

## Poszukiwania

W naszej pracowni chcemy eksplorować potencjały, jakie dają zarówno niewykorzystane inwestycyjnie tereny, jak i technologia prefabrykacji w nowej, modułowej odsłonie. Pracownia w swoich poszukiwaniach oraz pracach eksperymentalnych zajmuje się zrozumieniem przyczyn regresu współczesnych technologii budowlanych i związanego z tym kryzysu na rynku mieszkaniowym, który skutkuje

coraz mniejszą ilością dostępnych mieszkań. Stąd mocna koncentracja na idei obiektów całkowicie prefabrykowanych, montowanych na działce w kilka dni przez wyspecjalizowaną ekipę. Pozwala to uniezależnić cenę realizacji od coraz bardziej kapryśnego rynku usług z powszechnym brakiem siły roboczej i powiązaniem zanikaniem kompetencji w budownictwie. Jednocześnie pracownia dostrzega nowe tendencje społeczne związane z dużą mobilnością społeczeństw, dynamiką rynku pracy oraz rozluźnieniem więzi rodzinnych. Prowadzi to do przetasowań na rynku typologii mieszkaniowych i nowych preferencji pokolenia rozpoczynającego dominację konsumencką. Zmiana formuły: własność na długoterminowy najem, ekonomia współdzielenia oraz umiar w oczekiwanym programie funkcjonalno-przestrzennym wytwarzają potrzebę nowych typologii zamieszkiwania. W swoich projektach stawiamy sobie zadanie propagowania nowych typologii zamieszkiwania, lepiej odpowiadających na potrzeby współczesnego mieszkańca dużych miast, ale przede wszystkim dążenie do obalenia mitu o nieciekawych, powtarzalnych budynkach i słabej jakości prefabrykacji. Wierzymy, że jest



dokładnie odwrotnie. Chcemy, aby filozofia myślenia inżynierskiego zastąpiła postrzeganie mieszkania jako jednego z aktywów na wąskim rynku inwestycyjnym.

### Empatia

Niezwykle istotną składową naszego działania w architekturze jest doświadczenie. Jesteśmy przekonani o tym, że aby kompetentnie współtworzyć gęste i dobre miasto, trzeba w nim funkcjonować na co dzień, odczuwając wszelkie jego niedoskonałości i przewagi. Życie we współczesnym, hybrydowym mieście to współistnienie z ludźmi. Pracując w starej kamienicy, zajmujemy tylko część budynku, starając się wpisać w inne rytmy życia mieszkańców, zrozumieć i uszanować ich potrzeby. Daje nam to pokłady bezcennego doświadczenia oraz nieakademickej wiedzy, jakże niezbędnych w toczącej się dyskusji o współczesnym miejskim biotopie. Zamiast nadużywać modnej, urbanistycznej nowomowy, wolimy obserwować realne procesy rehabilitacji miejsc i społeczności. Cieszyć się, kiedy nasze przywrócone w ramach wspólnej pracy podwórko – wyposażone w nowe meble miejskie, integruje ludzi, a także smucić i zastanawiać, kiedy zastajemy bramę wejściową całą w powweekendowym anturazie. Wierzymy, że dzięki temu współistnieniu bliżej nam do zrozumienia fenomenu współczesnego miasta.




Fot. Maria Maćków

## ZBIGNIEW MAĆKÓW

Architekt, właściciel Maćków Pracownia Projektowa

### ARCHITEKTURA W CZASIE PANDEMII

 Żaden kryzys, czy to wywołany atakami terrorystycznymi czy jak teraz – rozprzestrzenianiem się wirusa, nie zabiera nam jako grupie zawodowej zdolności do rozwiązywania problemów. Mało tego, uważam, że nasz zawód, przygotowanie i filozofia pracy polega właśnie na tym, że nieustannie rozwiązujemy problemy powstające na styku niedostosowania istniejącej infrastruktury do potrzeb dynamicznie zmieniających się uwarunkowań. Zwykle są to przemiany społeczno-cywilizacyjne, zmieniające gruntownie nasz model życia. Tym razem zmiana

uwarunkowań jest nagła i ma charakter kryzysu, ale to nie zmienia istoty podejścia do poszukiwania rozwiązań. Myślę, że aby trafnie odpowiadać na tego typu, zapewne coraz dynamiczniej pojawiające się zjawiska, będziemy wszyscy musieli przepracować naszą dotychczasową wizję rozwoju świata opartą na stałym wzroście napędzanym konsumpcją. Dopiero jak to zrozumiemy (oby za pierwszym ostrzeżeniem, bo kolejnych możemy nie dostać), musimy jako ludzkość wypracować nowy model funkcjonowania globalnego świata, a w nim mechanizmów gospodarczych. Dopiero wtedy będziemy mogli budować odpowiedzialnie i świadomie właściwą infrastrukturę, która zapewni nam bezpieczne funkcjonowanie w kolejnych pokoleniach. W ostrości od kryzysów, które sami sprokurowaliśmy. Architektura już od wielu lat jest dyscypliną zespołową. W tym względzie pandemia czy inne kryzysy niczego nie zmieniają. Zmienia się tylko zestaw narzędzi do komunikowania swoich poglądów oraz przemysłów. Rozmowę przy modelach i szkicach w pracowni zamieniliśmy na wideokonferencje przy pomocy zaawansowanych programów, które pozwalają interaktywnie uczestniczyć w procesie podejmowania decyzji kilkunastu osobom, także z zespołu klienta czy obsługi budowy.

### ZBIGNIEW MAĆKÓW (1969), architekt IARP

Ukończył WA PWr (1996) i Kingston School of Architecture (1994). Założyciel obecnie 60-osobowego biura Maćków Pracownia Projektowa (1995). Najważniejsze nagrody: Honorowa Nagroda SARP 2020, Honorowa Nagroda SARP o/Wrocław, 2 x *Życie w architekturze*, nagroda roku SARP, 4 x Grand Prix Piękny Wrocław, 4 x finalista World Architecture Festival, Nagroda Województwa Śląskiego, 2 x Grand Prix DOFA, 2 x nominacja i shortlista Mies van der Rohe Award, Zło-

ty Medal Biennale Leonardo 2009 i ponad 50 nagród w konkursach architektonicznych.

Przewodniczący Rady DSOIA (2010–2018), wiceprzewodniczący KSK przy ZG SARP, uczył: PWr, UW, Solvay Brussels School (1998–2008). Współinicjator i uczestnik projektu modelowego osiedla Nowe Żerniki, kurator architektury podczas ESK Wrocław 2016. Założyciel think tanku Gęsto (przyszłość zamieszkiwania) i start-upu „diffeRent” (mieszkanie jako usługa). Prywatnie: nieporadny ojciec czwórki, psiarz, biegacz, motocyklista.





**KAZIMIERZ ŁATAK,  
PIOTR LEWICKI**  
BIURO PROJEKTÓW LEWICKI ŁATAK

# TRZY DEKADY TWÓRCZOŚCI Z PASJI

34

BUILDER AWARDS | BUILDER LEADERS 2020



foto: Hanna Dłupacz

Dom w w Głoskowie (2000-04)

**BIURO PROJEKTÓW LEWICKI ŁATAK**

**BIURO PROJEKTÓW LEWICKI ŁATAK**

Dwa lata temu obchodziliśmy 30. rocznicę naszej współpracy (spotkaliśmy się na studiach na Wydziale Architektury Politechniki Krakowskiej), choć firmę Biuro Projektów Lewicki Łatak zarejestrowaliśmy w 1995 roku. W latach 1992–1999 pracowaliśmy obaj na macierzystym WA PK, a w latach 2003–2009 prowadziliśmy studio na Wydziale Architektury i Sztuk Pięknych Krakowskiej Szkoły Wyższej im. Andrzeja Frycza Modrzewskiego.

Od momentu powstania nasz zespół zdobył liczne nagrody i wyróżnienia, zwyciężył w konkursach m.in. na zagospodarowanie krakowskich placów: Bohaterów Getta, Książąt Czartoryskich, Nowego, Wolnica oraz projekty hali 100-lecia KS Cracovia z Centrum Sportu Niepełnosprawnych przy al. Focha (zrealizowanej w 2018 roku), kładki pieszo-rowerowej w Busku-Zdroju (w realizacji) oraz – wciąż czekającej na budowę – kładki pieszo-rowerowej Kazimierz-Ludwinów w Krakowie. Wyróżniona w prestiżowym konkursie European Prize for Urban Public Space (Barcelona, 2006) przebudowa pl. Bohaterów Getta otrzymała także Urban Quality Award (Frankfurt nad Menem, 2011), natomiast zbudowany we Wrocławiu zespół mieszkalny Corte Verona został nagrodzony Grand Prix w konkursie Piękny Wrocław dla najlepszej





Hotel Pod Wawelem (2000–05)



Bohaterów Getta (2003–06)



ul. Nawojki (1999–2001)



ul. Kazimierza Wielkiego (2000–07)



Muzeum Książąt Czartoryskich (2007–2019)



Hala 100-lecia KS Cracovia z Centrum Sportu Niepełnosprawnych (2008–2018)



Mory (2012–14)



pl. Nowy (2012–14)



Młodzieżowe Obserwatorium Astronomiczne w Niepołomicach (2014–2020)



ul. Grabiszyńska, Wrocław (2006–10)

realizacji roku 2010, uzyskał wyróżnienie ogólnopolskiej Nagrody Roku SARP 2010 oraz znalazł się w finale przeglądu *Życie w Architekturze*. Dwa z naszych projektów – hala 100-lecia KS Cracovia z Centrum Sportu Niepełnosprawnych oraz przebudowa Muzeum Książąt Czartoryskich w Krakowie zdobyły w kolejnych latach Grand Prix w konkursie Nagroda Roku SARP (2019 i 2020). Hala 100-lecia KS Cracovia ponadto otrzymała Nagrodę Architektoniczną tygodnika „Polityka” (2019) oraz trafiła do finału przeglądu *Życie w Architekturze*. Te i wiele innych realizacji naszej pracowni doczekały się publikacji w mediach polskich oraz zagranicznych.

Do zawodowych sukcesów zaliczamy także Krakowską Nagrodę SARP za Twórczość Architektoniczną (2004), Doroczną Nagrodę Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego

(2018) oraz – uznawaną przez nas za najważniejszy laur architektoniczny w Polsce – Nagrodę Honorową SARP (2018).

Trwają realizacje kładki pieszo-rowerowej w Busku-Zdroju, zagospodarowania ruin zamku w Dobczycach oraz trzech krakowskich projektów: mieszkalnych budynków wielorodzinnych przy ul. Bochenka, ul. Kazimierza Wielkiego oraz zespołu budynków jednorodzinnych przy ul. Stelmachów. Obecnie pracujemy nad projektami Specjalistycznego Centrum Wsparcia „Archipelag – wyspy wolne od przemocy” w Warszawie, budynków mieszkalnych wielorodzinnych w Krakowie (przy ul. Czyżewskiego, ul. Kazimierza Wielkiego i ul. Bochenka) oraz w Ciechocinku, przebudową zabytkowej kamienicy na krakowskim Kazimierzu i domu jednorodzinnego w Nowym Sączu.

fot. Michał Braszczynski

fot. Paweł Kubiszal

fot. Wojciech Kryński

fot. Wojciech Kryński

fot. Paweł Kubiszal

fot. Wojciech Kryński

fot. Wojciech Kryński

fot. Wojciech Kryński

fot. Wojciech Kryński

fot. Wojciech Kryński

fot. Tomasz Zarzewski





Dom dla Bezdomnych – Jankowice

# ARCHITEKTURA ODPOWIEDZIALNA SPOŁĘCZNIE

36

BUILDER AWARDS | BUILDER LEADERS 2020

Pracownia architektoniczna xystudio została założona w 2004 roku przez trójkę architektów: Filipa Domaszczyńskiego, Martę Nowosielską i Dorotę Sibińską. Od ponad 16 lat poświęcają się pasji projektowania na różnych polach. Zajmują się w szczególności obiektami użyteczności publicznej. Są to żłobki, przedszkola, domy pomocy, ale też obiekty reprezentacyjne takie jak ambasady oraz domy jednorodzinne dla wymagających klientów.

Xystudio skupia się w szczególności na tematach związanych z człowiekiem i jego indywidualnymi potrzebami.

Laureat m.in.: Nagrody Architektonicznej „Polityki” 2015 r., Grand Prix Nagrody Architektonicznej „Polityki” 2020 r., zwycięzca konkursu Życie w Architekturze w latach 2015–2020, Grand Prix Nagrody Architektonicznej Prezydenta Warszawy wraz z tytułem ulubieńca mieszkańców, tytuł Lidera Dostępności w 2019 i 2020 roku przyznawany przez Fundację Integracja. Projekty xystudio otrzymały nomina-

cje do europejskiej nagrody im. Miesa van der Rohe.

xystudio to autorzy ponad 50 placówek dla dzieci oraz młodzieży – m.in.: Przedszkoli „Żółty Stonik” – w Ostrowi Mazowieckiej i w Suwałkach, które urzekły swą formą jury wielu konkursów architektonicznych.

Dom dla bezdomnych w Jankowicach to przykład architektury odpowiedzialnej społecznie, podobnie jak Centrum Aktywności Międzypokoleniowej w Warszawie, którego budowa rozpocznie się w 2021 roku.

## xystudio

**XYSTUDIO**





## FILIP DOMASZCZYŃSKI

**U** Lata pracy nauczyły nas projektowania stawiającego potrzeby odbiorcy na pierwszym planie. Zdobyte doświadczenie pomaga łączyć architekturę z jej bardziej ulotnym partnerem – psychologią. Chcemy udowodnić swoją pracą, że dobra i zrównoważona archi-



## DOROTA SIBIŃSKA

tektura nie musi iść w parze z wielkimi budżetami. Pracujemy na terenie całego kraju w małych i dużych miejscowościach. Staramy się stosować w naszych projektach zasady współczesnej edukacji stawiające na pierwszym planie potrzeby najmłodszych, w szczególności społeczne i emo-



## MARTA NOWOSIELSKA

cjonalne. Próbuje się zmieniać otoczenie nasze oraz naszych dzieci, sprawić, aby edukacja w Polsce wyszła poza ramy systemu, otworzyła się na nowe rozwiązania programowe i przestrzenne. Wierzymy, że architektura może pomagać i to jest nasze motto.

Fot. arch. xystudio



Centrum Aktywności Międzypokoleniowej



Szkoła na Białolece



Przedszkole – Ostrów Mazowiecka



# ARCHITEKTURA NA POTRZEBY WSPÓŁCZESNEGO CZŁOWIEKA

Firma POLE Architekci została formalnie założona w 2015 roku przez trzech przyjaciół jako kontynuacja grupy projektowej powołanej jeszcze w czasach studenckich w Krakowie. Powstała z dążenia do wywarcia bezpośredniego wpływu na dynamicznie rozwijającą się polską architekturę i chęci zabrania głosu w dyskusji, jak powinna ona wyglądać.

POLE Architekci realizują zarówno małe „butikowe” projekty wielorodzinne (jak choćby Apartamenty Potocka, La Scala na Starym Mokotowie, Olbrachta 24 na warszawskiej Woli), jak i większe realizacje mieszkaniowe (Punkt Ceramiczna), hotelowe oraz usługowe (hotel Kubalonka, Office Park Targówek, Centrum Edukacji Przyrodniczej w Zakopanem) w różnych rejonach Polski. Skala nie ma znaczenia, liczy się pomysł i indywidualne podejście do projektu.

Obiekt apartamentowy przy ul. Potockiej otrzymał tytuł budynku roku 2020 wg SARP w kategorii „budynek

wielorodzinny”. Dotarł też do finału tej samej kategorii w konkursie Prezydenta m.st. Warszawy oraz został uznany za jeden z 5 najlepszych budynków wielorodzinnych lat 2015–2020 w konkursie *Życie w Architekturze*. Z kolei projekt Dom Baby Jagi został nominowany do tytułu najlepszego budynku jednorodzinnego wg SARP w 2020 roku. Obecnie projekt jest kontynuowany w ramach platformy [dombabyjagi.pl](http://dombabyjagi.pl) i dostępny dla większego grona odbiorców.

Wymienione nagrody dodają nam skrzydeł i motywacji do pracy nad kolejnymi projektami.

38

BUILDER AWARDS | BUILDER LEADERS 2020



La Scala Mokotów



Potocka House



Potocka House



Ceramiczna Point



Dom Baby Jagi



Office Park Targówek



Office Park Targówek



Słowiańska 23



Resort Hotel Kubalonka

**POLE**

ARCHITEKCI

**POLE ARCHITEKCI**



## MGR INŻ. ARCH. BARTŁOMIEJ POPIELA

Architekt,  
Współwłaściciel  
POLE Architekci

W swojej pracy staramy się tworzyć architekturę, która odpowiada na współczesne potrzeby człowieka. Gdzie zadana potrzeba, funkcja spotyka się z przemyślaną i charakterystyczną formą, tworząc zwartą całość i trwałą relację. Ważnym elementem pracy jest szczegółowa analiza wytycznych projektowych i budżetowych. Spełniając je, zawsze chcemy odpowiadać na nie z wartością dodaną, która coraz częściej jest wymagana. Inwestorzy i użytkownicy stają się coraz bardziej świadomi. Konieczność zrównoważonego rozwoju staje się codziennością, wyzwaniem, któremu musimy sprostać. Oczekiwania rynku wciąż rosną. To wszystko, mamy nadzieję, w bezpośredni sposób podniesie jakość architektury i naszego życia.



## MGR INŻ. ARCH. WOJCIECH GAJEWSKI

Architekt,  
Współwłaściciel  
POLE Architekci

Największy wpływ na naszą pracę twórczą ma szwajcarska i skandynawska architektura, gdzie moduł, powtarzalny rytm łączą się z racjonalną oraz przemyślaną funkcją budynków. Funkcjonalność, jakość i charakter to dla nas kluczowe punkty w tworzeniu architektury. Nasze budynki cechuje bezkompromisowość, racjonalność oraz wyrazista tektonika, duże znaczenie ma także jakość i dbałość o detal. Do każdego projektu pochodzimy indywidualnie, duże znaczenie ma dla nas przestrzeń, w której powstaje budynek, oraz jego oddziaływanie na bezpośrednie otoczenie. Szczególne wytyczne inwestorskie i ograniczenia budżetowe nie stanowią dla nas problemu, wręcz przeciwnie, są wyzwaniem oraz pretekstem do szukania niestandardowych i nowoczesnych rozwiązań. Poprzez naszą ambicję oraz codzienne zaangażowanie chcemy pokazać, jak ogromny wpływ na jakość naszego życia i samopoczucia ma otaczająca nas przestrzeń i architektura.



## MGR INŻ. ARCH. ŁUKASZ GNIEWEK

Architekt,  
Współwłaściciel  
POLE Architekci

Projektujemy, starając się używać jak najprostszycy środków wyrazu, unikając niepotrzebnych gestów. Bardzo lubimy sytuacje, w których możemy odnieść się do kontekstu miejsca. Wierzymy, że dobra architektura nie musi być droga w wykonaniu. Ważne, żeby była tworzona od początku według jasno określonych reguł.



Olbrachta 24



# POSTAWILIŚMY NA RZETELNOŚĆ, JAKOŚĆ, ETYKĘ I ZADOWOLENIE KLIENTA

Adamietz Sp. z o.o. została założona w 1997 roku przez Rajmunda Adamietz, który do dnia dzisiejszego jest właścicielem i Prezesem Zarządu Spółki. Firma zajmuje się pełnym spectrum procesów związanych z prowadzeniem inwestycji budowlanych, ze szczególnym uwzględnieniem generalnego wykonawstwa, oraz produkcją płyt warstwowych, konstrukcji stalowych i profili zimnolitych.

Spółka przeprowadziła kilka projektów z wykorzystaniem innowacyjnych technologii, w szczególności w ramach produkcji płyt warstwowych, stając się jednym z liderów w ramach tej produkcji – tak na rynku krajowym, jak i europejskim. Natomiast w ramach generalnego wykonawstwa skupia się w szczególności na szeroko pojętych projektach kubaturowych, tak dla klientów prywatnych, jak i publicznych. W specjalizacji ciężkiego budownictwa przemysłowego i logistycznego znajduje się w pierwszej piątce wykonawców na tym rynku, wnosząc w jego rozwój kulturę firmy rodzinnej, stawiającej przede wszystkim na rzetelność, jakość,

etykę oraz zadowolenie klienta. Jednocześnie, poprzez najwyższej klasy kadrę managerską, absorbuje, ale i rozwija najnowocześniejsze technologie stosowane w budownictwie. W najnowszym rankingu Rzeczypospolitej „Lista 500” największych polskich firm Adamietz Sp. z o.o. została sklasyfikowana na 410. miejscu, poprawiając swoje miejsce w stosunku do poprzedniego rankingu o 68 miejsc.

Firma aktualnie realizuje między innymi trzy duże projekty: galerię handlową „DEKADA” w Nysie – 110 mln PLN, obiekt przemysłowy dla firmy Opel/PSA w Gliwicach – ok. 80 mln PLN oraz międzynarodowy projekt – fabrykę soli w Niemczech w Stassfurtie dla Ciech SA.

40

BUILDER AWARDS | BUILDER LEADERS 2020



BUDUJEMY OD A DO Z

ADAMIETZ SP. Z O.O.





## RAJMUND ADAMIETZ

Prezes Zarządu  
Adamietz Sp. z o.o.



To był dobry rok dla firmy Adamietz Sp. z o.o. i całej Grupy. Systematycznie umacniamy naszą pozycję rynkową, pozyskujemy kolejnych prestiżowych klientów oraz realizujemy spektakularne projekty, takie jak fabryka dla PSA w Gliwicach czy dla Ciech SA w Niemczech, Galeria Handlowa Dekada w Nysie, fabryka dla Collins Aerospace we Wrocławiu, Centrum Obsługi Granicznej dla KAS koło Przemysła, szpital dla UWM w Olsztynie, a także wiele innych. Rozwijamy nasze zespoły, tworzymy prawdziwą wartość dodaną.

Obok działalności w zakresie generalnego wykonawstwa i kompleksowego prowadzenia inwestycji kontynuujemy rozwój w obszarze szeroko rozumianej produkcji, a także poszerzamy portfolio naszych działań poprzez akwizycję w strefach bardziej lub mniej związanych z naszym głównym sektorem.

Młody, prężny, nowoczesny zespół, wsparty genialnym doświadczeniem dojrzałej kadry, każe ze spokojem patrzeć w przyszłość na dalszy dynamiczny rozwój Adamietz Sp. z o.o. i całej Grupy Adamietz.



# WYSOKA JAKOŚĆ PRZEPISEM NA SUKCES

Spółka Austrotherm jest częścią holdingu Schmid Industrie i działa na polskim rynku już od ponad 27 lat. Przez ten czas firma uplasowała się na pozycji lidera w polskiej branży styropianowej, a jej potencjał gwarantuje dalszy rozwój.

Austrotherm to czołowy producent materiałów termoizolacyjnych dla budownictwa. Historia spółki sięga lat 90. Od samego początku firma wdrażała wysokie standardy działania i czerpała z bogatego know-how holdingu, co pozwoliło jej na osiągnięcie pozycji lidera w branży. Austrotherm z roku na rok zdobywa coraz większe uznanie, a wypracowana przez lata wartość rynkowa firmy i struktura organizacyjna pozwalają na dotarcie do szerokiego grona odbiorców. Spółka Austrotherm to dwa prężnie działające zakłady produkcyjne w Oświęcimiu i Skierniewicach. Znaczącym punktem w historii przedsiębiorstwa była decyzja o budowie trzeciego oddziału w Grodkowie, na Opolszczyźnie, który wkrótce rozpocznie produkcję na masową skalę. – Dbałość o najwyższą jakość produktów od wielu lat wpisana jest w codzienne

działania naszej firmy. Wiemy, że dobra jakość w odniesieniu zarówno do produktów, jak i obsługi klienta zawsze jest w cenie. W ostatnim czasie wpływ na zwiększony popyt na nasz styropian ma również program walki ze smogiem oraz zapowiadane znaczne podwyżki cen energii. Także rekordowe przeroby w budownictwie mieszkaniowym były dla nas ważnym sygnałem do zwiększenia potencjału w postaci nowego zakładu. Liczymy, że pozwoli on na zaspokojenie potrzeb wszystkich dotychczasowych i potencjalnych odbiorców, zwłaszcza w okresie jesiennym – podsumowuje Anna Śpiewak, Prezes Zarządu Austrotherm.

Filozofia firmy opiera się o takie wartości, jak uczciwość, rzetelność oraz szacunek względem drugiego człowieka. Świadczy o tym zespół kreatywnych i lojalnych pracowników, którzy związani są z firmą od wielu lat, duża część nawet od samego początku. Zespół Austrotherm to świetni specjaliści, którzy dzielą się wiedzą i doświadczeniem, dzięki czemu szybko reagują na różne wyzwania i wychodzą naprzeciw oczekiwaniom klientów. Wszyscy wspólnie angażują się w tworzenie wizerunku przedsiębiorstwa, a ich praca przekłada się na nieustanny rozwój oraz sukces firmy, która działa na rynku już od ponad 27 lat. Austrotherm przywiązuje również ogromną wagę do wzorowej postawy wobec otoczenia. Jako firma odpowiedzialna społecznie stawia na otwartość i uczciwość w relacjach ze swoimi partnerami oraz konkurentami. Firma stanowi przykład konkurencji, która swoim wzorowym zachowaniem podnosi standardy w całej branży styropianowej.

42

BUILDER AWARDS | BUILDER LEADERS 2020



**AUSTROTHERM SP. Z O.O.**





## ANNA ŚPIEWAK

Prezes Zarządu  
Austrotherm Sp. z o.o.



Fot. arch. Austrotherm Sp. z o.o.

### ANNA ŚPIEWAK, Prezes Zarządu Austrotherm Sp. z o.o.

Prezes Zarządu Austrotherm Sp. z o.o. od 2005 roku. Karierę zawodową rozpoczęła po ukończeniu studiów magisterskich na Akademii Ekonomicznej w Krakowie, specjalność finanse. W latach 1984–1993 pracowała na stanowiskach kierowniczych w Zakładach Chemicznych Oświęcim. W 1993 roku rozpoczęła również budowanie firmy Austrotherm w Polsce. Jest wiceprezesem Polskiej Izby Budownictwa. Wiele lat działała również w zarządzie Polskiego Stowarzyszenia Producentów Styropianu. W 2009 roku odznaczona honorową odznaką Ministra Infrastruktury „Za zasługi dla budownictwa”. Funkcję lidera wypełnia z ogromnym zaangażowaniem i oddaniem, bo jak sama podkreśla, uczciwa praca i zarządzanie zmierzające do tworzenia zgranych zespołów ludzi to jej życiowa pasja. Zawsze na pierwszym miejscu stawiała i stawia takie wartości, jak rzetelność oraz sprawiedliwość. Podkreśla, że niezwykle ważne jest dla niej budowanie dobrej atmosfery i zdrowych relacji między ludźmi. Bycie liderem wymaga dużej odpowiedzialności, dlatego określa zasady oraz kieruje się nimi każdego dnia. To zdecydowanie ułatwia zarządzanie i osiąganie wyznaczonych celów. Uważa, że sukces oraz wizerunek firmy budują wszyscy pracownicy, niezależnie od zajmowanego stanowiska. To oni są najlepszymi ambasadorami marki i stanowią o sile oraz wartości przedsiębiorstwa.

zowaniem i oddaniem, bo jak sama podkreśla, uczciwa praca i zarządzanie zmierzające do tworzenia zgranych zespołów ludzi to jej życiowa pasja. Zawsze na pierwszym miejscu stawiała i stawia takie wartości, jak rzetelność oraz sprawiedliwość. Podkreśla, że niezwykle ważne jest dla niej budowanie dobrej atmosfery i zdrowych relacji między ludźmi. Bycie liderem wymaga dużej odpowiedzialności, dlatego określa zasady oraz kieruje się nimi każdego dnia. To zdecydowanie ułatwia zarządzanie i osiąganie wyznaczonych celów. Uważa, że sukces oraz wizerunek firmy budują wszyscy pracownicy, niezależnie od zajmowanego stanowiska. To oni są najlepszymi ambasadorami marki i stanowią o sile oraz wartości przedsiębiorstwa.

**U** Pomimo wielu przeciwności, związanych głównie z pandemią koronawirusa, udało nam się bezpiecznie i w bardzo dobrej kondycji finansowej zakończyć ten trudny 2020 rok. Efekt, jaki udało nam się osiągnąć, zawdzięczamy ogromnemu wysiłkowi wszystkich pracowników Austrotherm. Dzięki ich pełnej zaangażowaniu pracy oraz gotowości, by każdego dnia podejmować nowe wyzwania, jesteśmy w stanie osiągać postawione przed sobą ambitne cele. Jednym z nich, w mijającym roku, była realizacja budowy trzeciego zakładu produkcyjnego w Grodkowie koło Brzegu. Decyzja o budowie kolejnej fabryki została podyktowana sygnałami płynącymi z rynku. Stale rosnące zapotrzebowanie na produkty marki Austrotherm oraz ciągle niezaspokojone potrzeby mieszkaniowe Polaków były dla nas ważnym impulsem do zwiększenia potencjału produkcyjnego firmy. Dziś z satysfakcją mogę stwierdzić, że udało nam się zrealizować założony cel, a powstały zakład stanowi największą inwestycję w historii firmy. Wierzę także, że program walki ze smogiem oraz środki, które Polacy będą mogli wykorzystać w ramach „Zielonego Ładu” między innymi na termomodernizację, pozwolą na szybkie zagospodarowanie naszego nowego potencjału.

Na nadchodzący 2021 rok życzę wszystkim zdrowia, sukcesów i powrotu do normalności, byśmy z większym spokojem mogli budować solidne podstawy do dalszego rozwoju naszego kraju. Radzie Programowej oraz Redakcji miesięcznika „Builder” pragnę serdecznie podziękować za to kolejne cenne wyróżnienie, które dedykuję wszystkim Pracownikom firmy Austrotherm.

Fot. arch. Austrotherm Sp. z o.o.



# NOWE WYZWANIA PRZEKUWAMY W SUKCES



44

BUILDER AWARDS | BUILDER LEADERS 2020

**budimex**  
zmieniaj świat

**GRUPA BUDIMEX**

Budimex od ponad 50 lat, czyli od 1968 roku, realizuje kontrakty budowlane w Polsce i na świecie. Łączy w sobie tradycję oraz nowoczesność, polską myśl techniczną inżynierów pracujących przy licznych inwestycjach z czerpaniem z międzynarodowego doświadczenia i know-how Grupy Ferrovial.





## ARTUR POPKO

Wiceprezes Zarządu  
Dyrektor Operacyjny  
Budimex SA

**B** Ostatni rok obfitował w wiele niewiadomych i obaw. Jako branża, mimo zaistniałych trudności, zakończyliśmy 2020 rok w lepszych nastrojach, niż przewidywaliśmy ubiegłej wiosny.

Budimex osiągnął wyższą sprzedaż, produkcję budowlaną oraz lepsze wyniki finansowe niż początkowo stawialiśmy sobie za cel. Zdobyliśmy w segmencie budowlanym po III kwartałach ubiegłego roku kontraktację na poziomie 7 mld zł, a nasz portfel zamówień łącznie wyniósł 12,9 mld złotych. Rentowność zysku brutto Grupy Budimex w 2020 r. wyniosła 5,7% w porównaniu do 4,0% w okresie trzech kwartałów roku poprzedniego. Budimex awansował od 2017 roku z 61. na 25. miejsce wśród największych płatników indywidualnych podatku CIT w Polsce, co w prosty sposób pokazuje, jak duża część naszego zysku wraca do budżetu państwa właśnie pod postacią podatków. Sukces naszej firmy to zasługa ponad 7,5 tysiąca ambitnych i zaangażowanych pracowników tworzących Grupę Budimex. Sytuacja związana z COVID-19 ma ogromny wpływ na gospodarkę, jednak dzięki postawie wielu naszych klientów, jak: GDDKiA, PKP PLK czy Wód Polskich nie musieliśmy wstrzymać żadnej z realizowanych inwestycji. Choć część kontraktów napotkała problemy związane chociażby z dostępem do specjalistów zza granicy, to jednak dzięki zachowaniu

ciągłości prac mogliśmy utrzymać pełne zatrudnienie oraz wynagrodzenia naszych pracowników. W 2020 roku zakończyliśmy z sukcesem wiele istotnych kontraktów infrastrukturalnych, jak największy w Polsce Zbiornik Przeciwpowodziowy w Raciborzu dla Wód Polskich, LCS Iżdzikowice na Centralnej Magistrali Kolejowej, linię kolejową 7 Dęblin-Nałęczów dla PKP PLK czy Centrum Serwisowania Silników Lotniczych w Jasionce dla EME Aero. W międzyczasie rozpoczęliśmy modernizację stacji Warszawa Zachodnia oraz budowę drogi S5 w woj. kujawsko-pomorskim i w warmińsko-mazurskim. Miniony rok pokazał, że mamy ogromne zdolności mobilizacji oraz osiągania wyznaczonych celów – pomimo przeszkód. Światowy kryzys postawił przed nami nowe wyzwania, które udało nam się przekuć w sukces i nie zamierzamy zwalniać. Na najbliższy rok stawiamy przed sobą kolejne ambitne cele. Chcemy inwestować w kontrakty za granicą Polski, m.in. w Niemczech, Czechach oraz na Słowacji, a także w energetykę odnawialną, zarządzanie odpadami, a ponadto dywersyfikować działalność, rozwijając segment usług w formule PPP. W nadchodzących latach fundusze unijne i dodatkowe środki z Funduszu Odbudowy będą oddziaływać korzystnie na rynek dużych inwestycji infrastrukturalnych. Jednak przyszły rok, jeśli chodzi o rozstrzygnięcia przetargów drogowych oraz kolejowych, może być trochę trudniejszy niż 2020. Jesteśmy na progu nowego budżetu Unii Europejskiej. W przeszłości okres przejściowy nie sprzyjał wykonawcom w zakresie liczby nowych zamówień sektora publicznego na duże inwestycje liniowe. Dobrym przykładem jest luka inwestycyjna w roku 2016, która przyczyniła się do spiętrzenia robót w kolejnych latach, doprowadzając do niekontrolowanej inflacji kosztowej w latach 2018–2019. Więcej dobrych wiadomości w tym zakresie spodziewamy się raczej pod koniec 2021 roku niż w jego pierwszej połowie. Korzystne dla rynku są ostatnie zmiany prawa zamówień publicznych wprowadzające większą cyfryzację za-

mówień, co pozwala wyeliminować wiele barier i nieprawidłowości we współpracy między zamawiającymi a wykonawcami. Pod dużym znakiem zapytania stoi skala przyszłych inwestycji kubaturowych. Dane Głównego Urzędu Statystycznego wskazują na dwucyfrowe spadki produkcji budowlano-montażowej w zakresie inwestycji biurowych, hotelowych i przemysłowych, które są silnie skorelowane z dynamiką PKB w Polsce. W naszej ocenie największym wyzwaniem dla branży w najbliższej przyszłości będzie sytuacja gospodarcza w kraju: podtrzymanie inwestycji budowlanych, zarówno w infrastrukturze, jak i w hydrotechnice, budownictwie mieszkaniowym oraz budownictwie specjalistycznym. W dłuższej perspektywie możliwości finansowe Polski, w zakresie inwestycji w zieloną infrastrukturę i hydrotechnikę, będą rosły. Dobra koniunktura zostanie utrzymana w budownictwie kolejowym i drogowym, a planowana realizacja Centralnego Portu Komunikacyjnego może wygenerować dodatkowy strumień przychodów dla firm wykonawczych. Musimy pamiętać, jak ogromnym sektorem krajowej gospodarki jest budownictwo oraz wszelkie branże z nim powiązane, w sumie dają ono pracę około 1 mln Polaków. Ponadto budownictwo odpowiada za 7% polskiego PKB, dlatego tak ważne jest, aby zwiększać nakłady na programy inwestycyjne, szczególnie teraz – w dobie kryzysu.



Fot. arch. Budimex SA





# CREATON POLSKA – LIDER NA RYNKU DACHÓWEK CERAMICZNYCH

46

BUILDER AWARDS | BUILDER LEADERS 2020

Konsekwentny rozwój przez ponad 20 lat obecności CREATON Polska na krajowym rynku sprawił, że spółka zajmuje obecnie pozycję lidera w zakresie ceramicznych pokryć dachowych. Przez ten czas firma zyskała uznanie w oczach dekarzy i zaufanie setek tysięcy Klientów ceniących sobie wyróżniającą jakość oraz innowacyjne podejście do produktów.

**CREATON** 

**CREATON POLSKA SP. Z O.O.**

CREATON Polska należy do Grupy CREATON, jednego z największych i najstarszych producentów pokryć dachowych w Europie. Odwołując się do najlepszych, ponad 130-letniej tradycji w zakresie wytwarzania dachówek CREATON, spółka produkuje wysokiej jakości modele ceramiczne oraz cementowe wraz z komplementarnymi akcesoriami systemowymi.

Dachówki o klasycznych i nowoczesnych kształtach wytwarzane są z największą precyzją z najlepszych surowców w 16 fabrykach zlokalizowanych na terenie Polski, Niemiec oraz Węgier. Dostępne w bogatej gamie kolorów i powierzchni, uznawane są za synonim najlepszego designu. Liczne, oryginalne rozwiązania konstrukcyjne gwarantują doskonałe parametry pod względem trwałości oraz funkcjonalności dachu. Produkty spełniają wszystkie, nawet najbardziej rygorystyczne wymogi norm i przepisów budowlanych.

Stosowanie przez CREATON Polska najnowocześniejszych rozwiązań produkcyjnych ma na celu zapewnienie możliwie najwyższej jakości produk-

tów przy jednoczesnym poszanowaniu środowiska naturalnego oraz racjonalnym wykorzystaniu jego zasobów. Firma respektuje w swoim działaniu założenia zrównoważonego biznesu.

Spółka posiada wiodącą pozycję na krajowym rynku ciężkich pokryć dachowych, dodatkowo kompleksowo zarządza obecnością produktów marki CREATON na 8 rynkach zagranicznych, w krajach Europy Środkowej i Wschodniej. Dachówki produkowane w Polsce, w tym jedna z najpopularniejszych w kraju dachówek ceramicznych – TITANIA, są również eksportowane do pozostałych państw Europy.

Podejmowane przez CREATON Polska liczne inicjatywy, takie jak prowadzenie szkoleń dla profesjonalistów w ramach Akademii CREATON, ścisła współpraca z czołowymi biurami architektonicznymi czy promowanie zawodu dekarza wśród uczniów sprawiają, że firma odgrywa ważną rolę w kształtowaniu rynku ciężkich pokryć dachowych.

## MAREK MARCHEWKA – Dyrektor Zarządzający CREATON Polska sp. z o.o.

Od ponad 20 lat związany z marką CREATON. Karierę zawodową rozpoczął w 1998 r. w niemieckiej firmie CREATON AG. Był odpowiedzialny za kompleksowe wprowadzenie marki CREATON i sprzedaż jej produktów na polskim rynku. W latach 2009–2017 pełnił funkcję Dyrektora Sprzedaży na Polskę oraz Obwód Kaliningradzki w CREATON Polska sp. z o.o. Uczestniczył w najważniejszych projektach mających na celu rozwój firmy, m.in. otwarcie w 2009 r. fabryki dachówek cementowych w Chojnicach (woj. pomorskie) oraz w 2012 r., jednej z najnowocześniejszych w Europie, fabryki dachówek ceramicznych w Widziszewie (woj. wielkopolskie). W 2017 r. objął stanowisko Dyrektora Zarządzającego CREATON Polska sp. z o.o., która obecnie jest również odpowiedzialna za sprzedaż do sąsiadujących krajów na południu i wschodzie Polski.



## MAREK MARCHEWKA

Dyrektor Zarządzający  
CREATON Polska sp. z o.o.

Z marką CREATON jestem związany już ponad dwie dekady. W ostatnich latach najważniejszym celem było konsekwentne umacnianie pozycji CREATON Polska na rynku ciężkich pokryć dachowych w naszym kraju oraz w innych państwach Europy Środkowej i Wschodniej. Obchodzony w ubiegłym roku jubileusz 20-lecia funkcjonowania CREATON Polska był okazją do wielu podsumowań, spośród których najbardziej wybrzmiewa jedno: to nasi Klienci i zaangażowany Zespół są autorami sukcesów oraz pozycji, jaką udało się nam osiągnąć na rynku pokryć dachowych.

Dzięki właściwej strategii, realizowanej od ponad dwudziestu lat, podejmowaniu słusznych decyzji, zaangażowaniu naszych Klientów i całego Zespołu osiągnęliśmy zamierzone cele – jesteśmy liderem o ugruntowanej pozycji na krajowym rynku ceramicznych pokryć dachowych. Posiadamy w Polsce 3 zakłady produkujące dachówki ceramiczne i cementowe, w tym – uruchomioną w 2012 roku w podpoznańskim Widziszewie – jedną z najnowocześniejszych fabryk dachówek ceramicznych, jakie funkcjonują w Europie. Nasze produkty dostępne są na terenie całego kraju dzięki ścisłej, wieloletniej współpracy z naszymi wyjątkowymi Klientami. Swym zasięgiem obejmujemy 8 rynków międzynarodowych z naszego bliskiego sąsiedztwa. Mocna marka CREATON, zakorzeniona w świadomości wykonawców oraz konsumentów, to niewątpliwie nasza doskonała wizytówka, powód do dumy i równocześnie jedna z najważniejszych przewag konkurencyjnych. Przede mną oraz firmą kolejne ważne zadania. Na początku 2021 roku CREATON dołączył do francuskiej grupy TERREAL – lidera w zakresie pokryć dachowych i innowacyjnych rozwiązań budowlanych. Nowa, powiększona organizacja da nam nie tylko możliwość rozwoju na obecnych, ale i nowych rynkach. Poszerzy asortyment produktów, ale także zwiększy potencjał do wymiany pomysłów oraz dzielenia się najlepszymi praktykami we wszystkim, co robimy.



Fabryka dachówek ceramicznych w Widziszewie



Fabryka dachówek cementowych w Chojnicach



Centrala firmy i fabryka dachówek cementowych w Okuszu





# DIAMOND MODULE – TWÓJ PARTNER W BUDOWNICTWIE MODUŁOWYM

48

BUILDER AWARDS | BUILDER LEADERS 2020

Diamond Module to polska firma specjalizująca się w projektowaniu, produkcji i kompleksowym montażu konstrukcji modułowych. Swoje doświadczenie firma zdobyła, projektując „pod klucz” budynki mieszkalne, obiekty użyteczności publicznej oraz przedszkola.

Krótki czas produkcji, oszczędność kosztów oraz uniezależnienie procesu produkcyjnego, który w całości przebiega w kontrolowanych warunkach hali produkcyjnej pod okiem zaufanych specjalistów branży budowlanej, są niewątpliwą zaletą technologii modułowej, dzięki czemu od kilkunastu lat ta gałąź przeżywa prawdziwy rozkwit. Gotowe moduły są transportowane do miejsca docelowego i tam montowane jak klocki.

Nowoczesne budynki modułowe produkowane przez firmę Diamond Module cechuje wysoka jakość, w użytkowaniu nie różnią się one od budownictwa tradycyjnego, a ich forma może sprostać wymaganiom nawet najbardziej wymagających klientów.

Od 2016 r. produkcja odbywa się w zakładzie w Radomsku. Dzięki współpracy z wiodącymi dostawcami rozwiązań i materiałów firma dostosowuje swoje produkty do współczesnych oczekiwań w zakresie izolacji oraz ekologii, zapewniając wysoką efektywność energetyczną budowli i wysokie standardy akustyczne. Produkty Diamond Module posiadają niezbędne atesty gwarantujące standard zgodny z wytycznymi Unii

Europejskiej. Budynki cechuje wysoki współczynnik przenikania ciepła i duża jakość systemów grzewczych.

## Referencyjne osiedle mieszkaniowe na wyspie Helgoland

Największym wyzwaniem, jakie firma Diamond Module podjęła do tej pory, była realizacja projektu budowy osiedla składającego się z 68 mieszkań o podwyższonym standardzie zbudowanych ze 164 prefabrykowanych modułów na niemieckiej wyspie Helgoland na Morzu Północnym. Położenie wyspy oraz panujące na niej trudne warunki atmosferyczne, takie jak duża wilgotność, silne wiatry oraz spore zasolenie, wymusiły zastosowanie innowacyjnych rozwiązań logistycznych, konstrukcyjnych oraz technologicznych. Efektem tych działań jest powstanie osiedla idealnie wkomponowanego w sielską atmosferę wyspy. Do budowy osiedla wykorzystywano materiały najwyższej jakości, posiadające atesty środowiskowe, by zminimalizować emisję CO<sub>2</sub>. Wyspa Helgoland chce bowiem w przyszłości uzyskać miano wyspy o zerowej emisji.

**DIAMONDMODULE**<sup>®</sup>  
UNIVERSAL UNIT SYSTEM

**DIAMOND MODULE**



### W obliczu pandemii...

Pandemia koronawirusa wstrzymała wiele dziedzin życia społecznego, a także gospodarczego. Zagadnienia takie jak izolacja, dezynfekcja, kwarantanna nagle stały się tematem codziennych dyskusji i nieuchronnie zaczęły kształtować najbliższą przyszłość większości ludzi na całym świecie. Wykorzystując możliwości produkcyjne, firma Diamond Module wspomogła realizację projektu skutecznego rozwiązania mogącego pomóc w walce z rozprzestrzeniającą się pandemią. Tym rozwiązaniem jest PIKS – Punkt Indywidualnej Kontroli Sanitarnej.

PIKS to nazwa serii innowacyjnych mobilnych urządzeń stworzonych w celu zwiększenia bezpieczeństwa sanitarnego osób przebywających w budynkach użyteczności publicznej takich jak szkoły, sklepy, urzędy, instytucje. PIKS wykrywa osoby będące potencjalnym źródłem zakażenia, nie pozwalając im na wstęp do wymienionych instytucji, jednocześnie przeprowadza skuteczną dezynfekcję dłoni oraz obuwia. Prosta konstrukcja urządzenia kryje zaawansowane technologicznie nowoczesne podzespoły, które pozwalają na intuicyjne i szybkie przeprowadzenie procesu dezynfekcyjno-pomiarowego. PIKS-y są łatwe w obsłudze, nie wymagają interakcji między ludźmi, nie zmuszają do dotknięcia nawet jednego elementu bramki przez przechodzącego.

Aktualnie powstało już 7 rodzajów PIKS-ów, w tym PIKS KIDS, stworzony z myślą o najmłodszych – funkcjonuje on

na takich samych zasadach jak bramka przeznaczona dla osób dorosłych, jednak wymiarami jest dostosowana do wzrostu dzieci. Atrakcyjna kolorystyka bramki zachęca dzieci do skorzystania z niej. W ten sposób wpaja się najmłodszym, że higiena i profilaktyka mają kluczowe znaczenie dla zdrowia. Diamond Module zaprojektował także 3 rodzaje PIKS-ów z myślą o sklepach: PIKS MARKET, PIKS TROLLEY oraz PIKS DOUBLE. Te urządzenia stanowią kompleksową ochronę klientów i pracowników sklepów.

### Osada4You – osiedle modułowe

Firma Diamond Module podjęła działalność w ramach projektu Osada4You. Założenie projektu jest proste – w różnych częściach Polski ulokowane zostaną domki, tworząc sieć, maksymalnie 10 w danej lokalizacji, czyli tytułową osadę. Ich wygląd będzie nawiązywał do danego regionu, stąd pomysły na nietypowe nazwy, jak „Góral”, „Bieszczad” czy „Mazur”.

– Domy klasyczne są bardzo podobne w formie. Wszystkie mają spadziste dachy i elewacje w części bądź w całości wykonane z naturalnych materiałów. Różnią się natomiast proporcjami stolarki okiennej oraz detalami wykończenia. To właśnie one nadają poszczególnym typom unikalny charakter – mówi Jan Piziak, architekt Diamond Module.

Docelowa Osada4You ma być konkurencją dla hotelowych apartamentów

– w domach zachowane będą najwyższe standardy, jednak przewagą będzie domowa atmosfera, poczucie komfortu obcowania z naturą oraz możliwość izolacji społecznej, tak ważnej w czasie pandemii. Firma zakłada stworzenie osad w różnych częściach Polski, łącznie ma powstać 350 domów. W opracowanym modelu biznesowym właściciel domu będzie mógł korzystać z różnych lokalizacji, a nie tylko z jednej. To znacznie podnosi atrakcyjność projektu.

### Przedszkole jak klocki...

Diamond Module może pochwalić się także zbudowaniem w Hamburgu przedszkola o powierzchni 350 m<sup>2</sup> w... 3,5 miesiąca. Przedszkole przeznaczone jest dla 60 dzieci w wieku od 1 do 6 lat. Dla firmy Diamond Module, która do tej pory specjalizowała się w budowie domów modułowych, budynek oświatowy był wyzwaniem, któremu sprostała. Samo tworzenie poszczególnych modułów trwało około dwóch miesięcy i miało miejsce w fabryce w Radomsku, ustawienie z nich gotowego budynku zajęło zaledwie 2 tygodnie, pozostały czas przeznaczono na kwestie administracyjne. Z myślą o bezpieczeństwie i zdrowiu dzieci podczas produkcji przedszkola wykorzystano ekologiczne materiały budowlane. Zadbano także o zastosowanie najnowocześniejszych rozwiązań wentylacyjnych i grzewczych, zgodne z wymogami budynków oświatowych zlokalizowanych w Niemczech.





Fot. arch. Drutex SA

50

BUILDER AWARDS | BUILDER LEADERS 2020

# 36 LAT MARKI DRUTEX

36 lat budowania marki Drutex sprawiło, że firma jest obecnie wiodącym producentem okien, drzwi i rolet w Europie. To nie tylko jedna z najbardziej innowacyjnych oraz wiarygodnych polskich marek, ale również wizytówka sukcesów polskiej przedsiębiorczości na całym świecie. Firmą, opartą w 100 procentach na polskim kapitale, kieruje od początku jej założyciel, LESZEK GIERSZEWSKI.

Drutex od lat zdobywa serca klientów poprzez gwarantowaną wysoką jakość, innowacyjność i wiarygodność. Dzięki bogatej ofercie, zaawansowaniu technologicznemu oraz sprawności działania firma z roku na rok zwiększa grono swoich odbiorców. Każde okno jest zindywidualizowane, wyprodukowane dla konkretnego klienta. Firma dysponuje własną, stale rozbudowywaną i modernizowaną, flotą transportową liczącą dziś ponad 400 pojazdów.

W 2020 roku – po raz pierwszy w historii firmy – przychody ze sprzeda-

ży przekroczyły miliard złotych. Tylko w ostatnim półroczu ub. roku firma zwiększyła zatrudnienie o 550 pracowników i zatrudnia dziś już blisko 4000 osób. Jest jednym z największych oraz najbardziej cenionych pracodawców na Pomorzu.

Corocznie Drutex realizuje wielomilionowe inwestycje. Tylko w 2020 r. spółka przeznaczyła na nie ok. 90 mln zł. Rozpoczęto budowę biurowca i magazynu wysokiego składowania. Oddano również do użytku najnowocześniejszą w Polsce malarnię proszkową do stolarki aluminiowej. W planach na

**D**  
**DRUTEX**  
ENGINEERED FOR YOU

**DRUTEX SA**

2021 rok jest rozpoczęcie budowy kolejnej, największej z dotychczas posiadanych, hali produkcyjnej.

Firma ma dziś kilka tysięcy partnerów handlowych na całym świecie, oferując swoje produkty nie tylko w Europie, ale także m.in. w USA, Australii, Afryce, Meksyku czy na Bliskim Wschodzie. Obecnie 75 procent produkcji trafia na rynki zagraniczne, i to zarówno do odbiorców indywidualnych jak i do wielu prestiżowych budynków, takich jak chociażby hotele Hyatt, Holiday Inn, Sheraton i Marriott w Nowym Jorku czy największej na świecie fabryki klocków Lego w Meksyku. Poza stolarką PVC w swojej ofercie Drutex posiada także okna i drzwi z drewna, aluminium, rolety, fasady oraz ogrody zimowe.

Drutex i jego prezes Leszek Gierszewski są laureatami kilkuset nagród oraz wyróżnień, zarówno branżowych, jak i biznesowych. Świadczy to o dużej sile marki. Wśród najważniejszych wyróżnień są m.in.: medal 100-lecia Odzyskania Niepodległości przyznany Leszkowi Gierszewskiemu przez Premiera RP, Złoty Laur Klienta, Ambasador Polskiej Gospodarki, Filar Polskiej Gospodarki, Lider Polskiego Biznesu, Solidna Firma, Top Builder, Diament „Forbesa”, Medal Europejski, Gazele Biznesu, EU Standard, Kryształowy Profil, Dobra Firma, Zielona Marka czy tytuł Business Superbrand.



### **LESZEK GIERSZEWSKI** **Prezes Zarządu Drutex SA**

Założyciel i prezes firmy Drutex SA. Biznesmen, wizjoner, lider. Twórca firmy Drutex. Założone 36 lat temu oraz prowadzone przez niego do dziś przedsiębiorstwo początkowo zajmowało się m.in. produkcją wyrobów z drutu, siatek ogrodzeniowych, gwoździ czy dachówek. W 1994 uruchomił pierwszą linię produkcyjną do stolarki z PVC, a dziś Drutex należy do europejskich liderów w tej branży. Potencjał produkcyjny firmy pozwala na wytwarzanie 7000 okien dziennie. Obecnie łączna powierzchnia hal produkcyjnych to ponad 110 tys. m<sup>2</sup>. Ponad 75 procent produkcji trafia na eksport, w tym do krajów europejskich, Ameryki Północnej i Południowej, Azji, Afryki oraz Australii. Firma zatrudnia blisko 4000 osób.

Leszek Gierszewski od początku prowadzenia firmy wspiera liczne inicjatywy społeczne, sportowe, kulturalne i edukacyjne. To również z jego inicjatywy w marcu 2020 roku ruszyła akcja „Jesteśmy Razem. Pomagamy!” jednocząca polski biznes w obliczu pandemii COVID-19. Sam przekazał na rzecz szpitali ok. 3,5 mln zł, a łączna wartość pomocy przekazanej w ramach akcji – która wciąż trwa – przekroczyła już 50 milionów zł. Zaangażowanie w pomoc dla polskich szpitalach przyniosło L. Gierszewskiemu tytuł Filantropa Roku „Forbesa”.

Ponadto 9 października 2020 roku na sesji Rady Miasta Bytowa za zasługi na rzecz lokalnej społeczności został Honorowym Obywatel Bytowa. W tym mieście się urodził, tam prowadzi biznes i mieszka.

### **LESZEK GIERSZEWSKI**

Założyciel i Prezes  
Drutex SA

**»** Od samego początku nie podążam w biznesie utartymi ścieżkami, tylko rozwijam firmę według własnego pomysłu, często idąc pod prąd. Firmę buduję tak, by miała solidne fundamenty i była odporna na wszelkie rynkowe wstrząsy. I to się udaje. Drutex jest stabilny finansowo i dynamicznie się rozwija. Nie mam obaw o przyszłość, chociaż nasza działalność jest specyficzna, bo mamy zamówienia tylko na tydzień do przodu i to przy 100-procentowej płatności z góry. My nie produkujemy na magazyn, tylko pod konkretnego klienta. I dotyczy to zamówień z całego świata. Kluczem do sukcesu były dla mnie zawsze inwestycje w jakość i nowoczesne technologie. To podstawa. Cały czas dynamicznie idziemy do przodu. Jesteśmy już w ścisłej europejskiej czołówce w swojej branży, ale chcemy więcej. Chcemy być najlepsi, i to nie tylko w Europie. Zawsze powtarzam, że jesteśmy dopiero na początku drogi...





52

BUILDER AWARDS | BUILDER LEADERS 2020

# INNOWACJA, JAKOŚĆ I DYNAMICZNY ROZWÓJ

FERRO to działająca w branżach: armatura sanitarna, instalacyjna i technika grzewcza grupa kapitałowa o międzynarodowym zasięgu, lider sprzedaży w Europie Środkowo-Wschodniej, producent, którego baterie, natryski, zawory i grzejniki obecne są w ponad 30 krajach na 2 kontynentach.

**FERRO**<sup>®</sup>  
GROUP

**FERRO SA**

Przedsiębiorstwo od 28 lat produkuje wysokiej jakości armaturę sanitarną i instalacyjną oraz elementy instalacji grzewczych. Wyroby firmy za jakość, innowacyjną technologię, oryginalny design i funkcjonalność otrzymały szereg wyróżnień, takich jak: Łazienka – Wybór Roku, Lider Instalacji, Design dla Konesera czy wyróżnienie *must have*. Znakiem rozpoznawczym pro-

duktów FERRO są wysoka jakość, ergonomiczne rozwiązania oraz modny design czerpiący inspirację z najlepszych rodzimych i światowych wzorców.

Od 2009 roku firma FERRO, realizując założenia proekologiczne, intensywnie rozwija segment produktów oszczędzających wodę – baterii i natrysków należących do linii

VerdeLine. W kwietniu 2016 roku armatura marki FERRO dołączyła do systemu klasyfikacji European Water Label – inicjatywy zrzeszającej producentów zaangażowanych w promowanie efektywnego zużycia wody poprzez poprawę wydajności produktów używanych w łazience. Tym samym firma FERRO jest pierwszym producentem armatury z Europy Centralnej, którego wyroby zostały wprowadzone do internetowej bazy danych EWL.

W ramach realizacji Strategii F1 w listopadzie 2020 r. FERRO SA zawarła umowy, w wyniku finalizacji których stanie się większościowym akcjonariuszem spółki TERMET SA (70,65%) i wyłącznym właścicielem spółki Tester Sp. z o.o. Dzięki tej transakcji i połączeniu sił FERRO oraz TERMET i Tester powstanie silna grupa o mocnej pozycji w regionie CEE, doskonale przygotowana do kontynuacji ekspansji w branży armatury sanitarnej i instalacyjnej oraz konkurowania na atrakcyjnym rynku zarządzania zużyciem wody i źródłami ciepła.

Marka FERRO jest obecnie jedną z najbardziej rozpoznawalnych na rynku sprzedaży armatury sanitarnej, instalacyjnej i grzewczej oraz wyposażenia sanitarnego w Polsce, zdobywając coraz większe uznanie na rynkach europejskich. To dziś synonim dynamicznego rozwoju, nowoczesnych i innowacyjnych rozwiązań technologicznych, solidności oraz wysokiej jakości wykonania, a także konkurencyjności i dbałości o potrzeby współczesnego klienta.



## WOJCIECH GĄTKIEWICZ

Prezes Zarządu  
Ferro Group

**W** Grupa Ferro to dla mnie wyzwanie. W każdym zakresie zawodowym: strategicznym, organizacyjnym czy kulturowym. Wciąż jeszcze jestem na tyle „nowy” w organizacji, że patrzę na wiele spraw z innej perspektywy. Także z większą śmiałością, co pozwala mi dostrzegać potencjały i możliwości.

To truizm, ale uważam, że w organizacji najważniejsi są ludzie – bez nich nic nie ma sensu i po prostu się nie zdarzy.

Potencjał i zaangażowanie są bezcenne w procesie tak wielkiej zmiany, jaką przeprowadzamy w firmie. Współdziałanie to też mobilizacja i inspiracja. Czerpanie pomysłów.

Budowanie. Obecne czasy są pełne wyzwań oraz ryzyk, ale i szans. Dają okazję. Także nam. Chcemy ją jak najlepiej wykorzystać.

Chcemy stworzyć sprawne, nowoczesne i międzynarodowe przedsiębiorstwo, które nie zapomni o wartościach. A to też wyzwanie i łatwo popełnić błąd. Zdarza się. Sztuką jest umieć go naprawić. Rok 2020 był rokiem pandemii, nowych warunków prowadzenia biznesu i zmusił nas do jeszcze szybszego podejmowania decyzji. Mimo tak zaskakujących wydarzeń realizowaliśmy projekty strategiczne, rozwijając się konsekwentnie zarówno na rynkach zagranicznych, jak i w Polsce. W listopadzie FERRO SA zakończyła negocjacje i zawarła umowy, w wyniku finalizacji których stanie się większościowym akcjonariuszem spółki TERMET SA oraz wyłącznym właścicielem spółki Tester Sp. z o.o. Będziemy więc oferować o wiele szerszy portfel produktów, a to było jedno z podstawowych założeń planu strategicznego 2019–23.



# TWORZY PRZESTRZEŃ DLA LUDZI

Cement Ożarów SA jest jednym z największych producentów cementu w Polsce. Firma działa na rynku materiałów budowlanych od ponad 40 lat. To stabilny oraz zaufany partner, który tworzy unikalną wartość dla klientów bazującą zarówno na lokalnym, jak i międzynarodowym doświadczeniu.

Od 1995 roku Cement Ożarów jest częścią międzynarodowego koncernu CRH, który zatrudnia ponad 85 000 osób w 3 600 lokalizacjach na całym świecie. Do grupy CRH w Polsce należą także inne spółki z branży budowlanej, m.in. Polbruk, Masfalt, Trzuskawica oraz Bosta Beton, które produkują kostkę brukową, mieszanki mineralno-asfaltowe, wapno i kruszywa oraz beton towarowy. Dzięki temu mogą kompleksowo obsługiwać wszelkiego rodzaju inwestycje, zarówno infrastrukturalne, jak i kubaturowe.

Firma na pierwszym miejscu zawsze stawia kwestie związane z bezpieczeństwem – zarówno swoich pracowników,

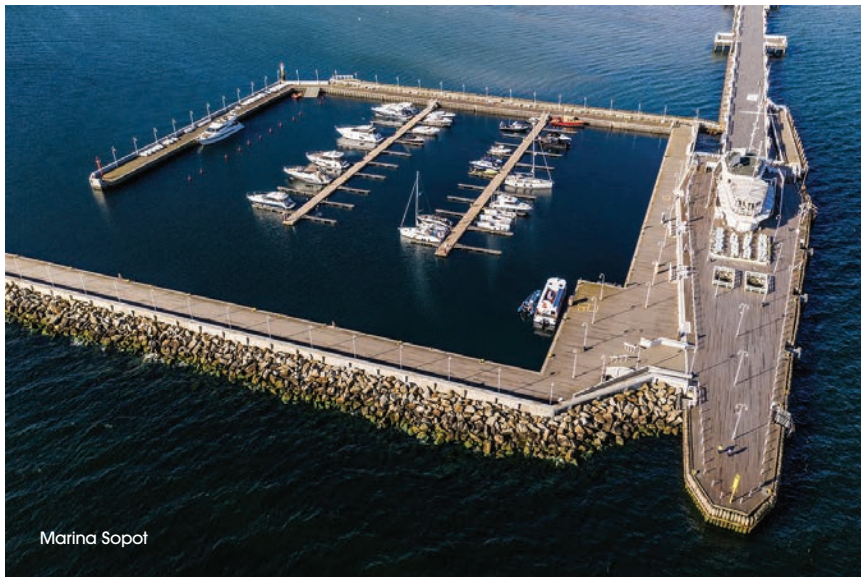
cementy portlandzkie CEM I, cementy portlandzkie popiołowe oraz cement portlandzki żuźlowy CEM II, cement hutniczy CEM III, jak również hydrauliczne spoiwo drogowe REYIMIX.

W palecie produktowej są więc zarówno cementy, które z powodzeniem mogą być wykorzystywane podczas budowy infrastruktury, w tym konstrukcji wielkogabarytowych oraz narażonych na agresywne oddziaływanie środowiska, takie, które świetnie sprawdzają się w zabudowie jednorodzinnej, jak i te dedykowane do zadań specjalnych, jak produkcja prefabrykatów drobno- i wielkowymiarowych, materiałów ściennych czy zapraw budowlanych.

Ideą Cementu Ożarów jest tworzenie przestrzeni dla ludzi. Produkty firmy idealnie sprawdzają się wszędzie tam, gdzie w praktyczny sposób odpowiadają nie tylko na bieżące, ale i przyszłe potrzeby społeczne. Wykorzystano je przy realizacji takich inwestycji, jak m.in. warszawskie metro, Południowa Obwodnica Warszawy, budowa kanału żeglugowego na Mierzei Wiślanej, nowego bloku energetycznego w Zakładach Azotowych „Puławy”, najdłuższego tunelu w Polsce na drodze S7 (popularnej Zakopiance) czy też budowa najwyższych wieżowców w Warszawie z Warsaw Spire na czele.

Klienci zawsze mogą liczyć na profesjonalne doradztwo ze strony wyspecjalizowanego Działu Doradztwa Technicznego i Rozwoju oraz nowoczesnego Laboratorium Betonu, gdzie m.in. sprawdzane są parametry techniczne surowców, przeprowadzane kontrole gotowych produktów czy badane nowe rozwiązania technologiczne. Zespół ekspertów reprezentujących DDTiR wygrał konkurs POWER CONCRETE organizowany podczas Dni Betonu w Wiśle w 2018 roku, produkując beton o największej wytrzymałości przy określonej ilości cementu.

Cement Ożarów oferuje również niezawodną obsługę logistyczną.



Marina Sopot

jak i partnerów biznesowych. Choć miniony rok był pod tym względem pełen wyzwań, to organizacja z powodzeniem wprowadziła wiele rozwiązań, dzięki którym praca w trudnych warunkach covidowych była bezpieczna. „Bezpieczeństwo zaczyna się ode mnie” – to idea, która od lat przyświeca wszystkim pracownikom w spółce.

Cement Ożarów oferuje szeroki asortyment wysokiej jakości cementów, które spełniają oczekiwania nawet najbardziej wymagających partnerów handlowych. W ofercie znajdują się:



Stadion Miejski Białystok

Centra dystrybucyjne spółki zlokalizowane są w strategicznych miastach, dlatego zapewniają klientom szybką dostawę cementu. Co ważne, firma stawia na innowacyjne rozwiązania i digitalizację. Posiada bezobsługowy system załadunku cementu, który jest ceniony przez partnerów biznesowych za łatwość obsługi oraz oszczędność czasu. Znaczącym usprawnieniem współpracy jest też możliwość korzystania z Portalu Klienta, czyli internetowej platformy do zarządzania zamówieniami.

U podstaw strategii Cementu Ożarów leży zrównoważony rozwój. W ostatnich latach firma poczyniła wiele inwestycji, których celem było wsparcie ochrony środowiska.

Organizacja skupia się na tworzeniu produktów posiadających możliwie najniższy ślad węglowy. W ciągu pięciu lat spółka zmniejszyła emisję CO<sub>2</sub> o kilkanaście procent na tonę wyprodukowanego cementu i te działania będą kontynuowane.

Jednocześnie firma znacząco zwiększyła wykorzystywanie paliw alternatywnych – na rozwój w tym obszarze przeznaczyła ponad 26 mln zł. Przez pięć ostatnich lat wykorzystano ponad 1,5 mln ton paliw alternatywnych, bazujących głównie na przetworzonych odpadach komunalnych, jednocześnie unikając zużycia paliw kopalnych w ilości 1,2 mln ton.

Zrównoważony rozwój jest niewątpliwie jednym z priorytetów w firmie.



## JANUSZ MIŁUCH

Dyrektor Zarządzający,  
Prezes Zarządu  
Cement Ożarów SA



Otrzymanie tytułów

Budowlanej Firmy Roku oraz Osobowości Branży to zaszczyt dla całej spółki Cement Ożarów i dla mnie osobiście. To nagroda dla całego zespołu. Jednocześnie potwierdzenie naszej stabilnej pozycji na rynku oraz docenienie pracy, jaką wkładamy w rozwój organizacji, produktów oraz rozwiązań biznesowych. 2020 rok był dla nas wszystkich nietypowy i pełen wyzwań. Branża budowlana, mimo perturbacji gospodarczych, dość dobrze poradziła sobie w tym okresie. Dzięki wspólnemu wysiłkowi wszystkich pracowników oraz wzorcowej współpracy z klientami jako Cement Ożarów możemy zamknąć ten rok z lepszym wynikiem, niż początkowo mogliśmy się spodziewać. Nie udałooby się jednak tego osiągnąć bez pracy całego zespołu, który wykazał się w minionym roku wielkim zaangażowaniem i odpowiedzialnością. Jestem dumny, że nasi pracownicy rozumieją i wspierają misję organizacji oraz aktywnie przyczyniają się do jej rozwoju. Za to wszystkim serdecznie dziękuję.

### JANUSZ MIŁUCH

#### Dyrektor Zarządzający, Prezes Zarządu Cement Ożarów SA

Janusz Miłuch firmą Cement Ożarów SA kieruje od początku 2019 roku, ale z koncernem CRH związany był już znacznie wcześniej, ponieważ przez trzy lata pełnił funkcję Dyrektora Zarządzającego spółki Truskawica SA. Ma ponad dwudziestoletnie doświadczenie w branży budowlanej, które zdobywał, pracując na kierowniczych stanowiskach i jako członek zarządu w międzynarodowych firmach w Polsce, Słowenii oraz Czechach.

Jest także Członkiem Zarządu Stowarzyszenia Producentów Cementu oraz polskim przedstawicielem stowarzyszenia w CEMBUREAU.

Ukończył Wydział Technologii i Inżynierii Chemicznej Uniwersytetu Technologiczno-Przyrodniczego w Bydgoszczy oraz posiada tytuł MBA uzyskany na Akademii im. Leona Koźmińskiego w Warszawie.

Janusz Miłuch wraz z zarządem spółki szczególną uwagę zwraca na bezpieczeństwo i zdrowie pracowników Cementu Ożarów oraz wszystkich firm współpracujących.

Dbą o rozwój organizacji, jej oferty produktowej oraz serwisowej ze szczególnym naciskiem na wprowadzanie innowacyjnych rozwiązań. Uważa, że dobór kompetentnego, zaangażowanego i skutecznego zespołu to podstawa sukcesu. Ceni inicjatywę, odwagę oraz chęć zdobywania nowych doświadczeń. Doskonale rozumie potrzebę społecznej odpowiedzialności biznesu, dlatego aktywnie angażuje się w działania mające na celu rozwój branży, wsparcie lokalnej społeczności oraz realizację zadań z obszaru zrównoważonego rozwoju.





# RAZEM BUDUJEMY LEPSZĄ PRZYSZŁOŚĆ

Już od ponad 80 lat firma Hilti tworzy innowacyjne produkty i oprogramowanie dla budownictwa oraz świadczy usługi, które wyznaczają trendy branży budowlanej. Hilti jest firmą rodzinną o zasięgu globalnym. Działa w ponad 120 krajach i zatrudnia 30 tysięcy pracowników. Każdego dnia jej technologie wspierają najbardziej innowacyjne dokonania inżynieryjne. Firma oferuje kompleksowe usługi dla budownictwa na całym świecie – od oprogramowania do projektowania przez produkty i narzędzia do pracy na budowie po szkolenia, naprawy, testy oraz profesjonalne doradztwo.

Budowanie lepszej przyszłości jest podstawą działalności biznesowej Hilti. Dzięki zrównoważonym i innowacyjnym rozwiązaniom firma pomaga swoim klientom budować szybciej oraz bezpieczniej. Oferowane nowoczesne produkty, systemy, oprogramowania i nowatorskie usługi z obszaru IoT, takie jak ON!Track czy Zarządzanie Flotą, zapewniają klientom wyraźną wartość dodaną, poprawę efektywności oraz stabilny rozwój. Dlatego firma inwestuje co roku ponad 6 procent wartości sprzedaży w badania i rozwój, a dzięki temu posiada ponad 8500 patentów.

Jednym z kluczowych elementów strategii i dynamicznego rozwoju firmy jest budowanie trwałych relacji z klientami. To dzięki stabilnym oraz otwartym relacjom z partnerami biznesowymi Hilti jest w stanie dostarczać usługi,

oprogramowanie i produkty wspierające klientów w realizacji inwestycji oraz dalszym rozwoju biznesu.

Pracownicy Hilti wierzą, że idea przedsiębiorczości w duchu zrównoważonego rozwoju jest podstawą działalności nowoczesnej firmy. Takie podejście to zasługa Martina Hilti – założyciela przedsiębiorstwa. Rodzina Hilti od samego początku istnienia firmy angażowała się w różne akcje dobroczynne, inspirując w ten sposób swoich pracowników. Firma w równym stopniu wspiera społeczeństwo i środowisko, dążąc do lepszej przyszłości także poza głównym obszarem swojej działalności biznesowej. Poza działalnością charytatywną Hilti Foundation oraz działaniami na rzecz zrównoważonego rozwoju wartości firmy, takie jak prawość, odwaga, praca zespołowa i zaangażowanie, są demonstrowane każdego dnia przez pracowników w codziennych kontaktach z członkami zespołu, partnerami oraz klientami.



**HILTI (POLAND) SP. Z O.O.**



**TOMAS TROCIL,  
Prezes Zarządu  
Hilti (Poland) Sp. z o.o.**

Od początku swojej kariery zawodowej jest związany z Hilti. W 1993 r. rozpoczął pracę w oddziale w Czechach, początkowo jako rzeczoznawca techniczny, by następnie awansować na stanowisko dyrektora sprzedaży w Czechach i Słowacji. W 2001 roku przeniósł się do polskiego oddziału Hilti, gdzie objął kolejno stanowiska: dyrektora sprzedaży oraz dyrektora ds. kluczowych klientów. Kolejnym krokiem w jego karierze zawodowej była funkcja dyrektora sprzedaży w Rosji. Dzięki wysokim kompetencjom sprzedażowym i organizacyjnym zbudował silny zespół, który przyczynił się do intensywnego rozwoju Hilti w Rosji. W 2007 roku został mianowany dyrektorem generalnym Hilti na Ukrainie. Funkcję tę pełnił przez trzy lata, z sukcesem zarządzając oddziałem w trudnym czasie kryzysu. W czerwcu 2011 roku Tomasz Trocyl został powołany na stanowisko prezesa zarządu oraz dyrektora generalnego Hilti (Poland) Sp. z o.o. i pełni tę funkcję do tej pory. Na przestrzeni minionej dekady firma przeszła transformację, wdrażając szereg nowoczesnych narzędzi oraz usług w oparciu o rozwiązania cyfrowe. Wraz ze zwiększeniem obrotów Hilti zwiększyła zatrudnienie, tworząc tym samym unikatowe miejsce pracy i zdobywając laur Great Place To Work.

Tomasz Trocyl jest absolwentem Wyższej Szkoły Ekonomicznej w Pradze, gdzie studiował ekonomię. Jest żonaty, ma troje dzieci. Lubi aktywnie spędzać wolny czas, grając w tenisa i golfa oraz jeżdżąc na nartach.



**TOMAS TROCIL**

Prezes Zarządu  
Hilti (Poland) Sp. z o.o.

**U** Miniony rok 2020 bez wątpienia możemy nazwać przełomowym i nieprzewidywalnym w każdej dziedzinie życia, zarówno gospodarczo-ekonomicznej, jak i społecznej. Pandemia koronawirusa wywołała w nas wszystkich poczucie niepewności oraz zmianę naszych przyzwyczajeń i nawyków. Jest to czas, w którym nastąpiła redefinicja roli dużych firm w życiu społecznym. Jak nigdy dotąd kluczową rolę zaczęły odgrywać wartości, zaufanie oraz silne relacje przedsiębiorstw z partnerami biznesowymi. Poczucie partnerstwa i wzajemnego wsparcia w sytuacjach kryzysowych nie tylko buduje lojalność, ale umożliwia wzajemny rozwój partnerów biznesowych, nawet w najbardziej wymagających czasach. Dlaczego rozwój przedsiębiorstwa w okresie niestabilnym jest tak ważny? Uważam, że utrzymanie silnej pozycji rynkowej firmy w trudnych czasach zapewnia pozytywną perspektywę na przyszłość, a przede wszystkim

daje poczucie bezpieczeństwa pracownikom i ich rodzinom. Tego typu podejście do biznesu jest możliwe jedynie w oparciu o wartości.

Nam się to udało. Hilti w Polsce zamknęła rok ze stabilnym wynikiem, który daje nam bardzo dobry start w rok 2021. Ponadto w roku 2020 nie byliśmy zmuszeni do podejmowania decyzji personalnych, które pandemia wymusiła na wielu firmach.

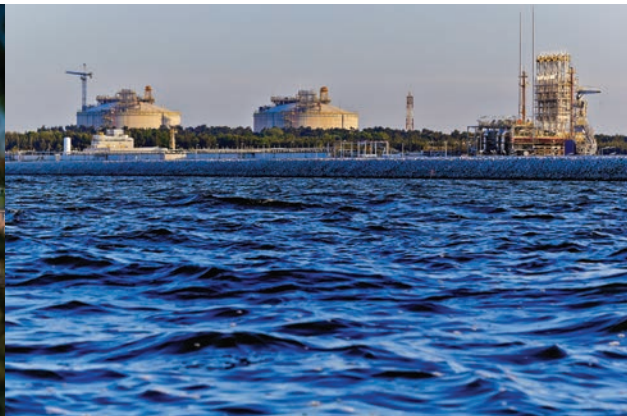
Przykład Hilti pokazuje, że w kryzysie doskonale radzą sobie firmy budujące lepszą przyszłość właśnie w oparciu o wartości. Praca zespołowa, prawość, odwaga i zaangażowanie to wartości Hilti. Stanowią one fundament naszej wszelkiej działalności. Jesteśmy świadomi naszej tożsamości, którą już od ponad 80 lat buduje rodzina Hilti. Dzięki temu tworzymy bardzo mocną strukturę relacji wewnątrz firmy, ale także z naszymi klientami, którzy zawsze mogą liczyć na nasze wsparcie.







Fot. arch. SKM



Fot. arch. Polska LNG

# LIDER NA RYNKU USŁUG INŻYNIERYJNYCH

Multiconsult Polska to multidyscyplinarna firma świadcząca usługi projektowe, nadzоровe oraz doradcze w zakresie projektów technicznych oraz ochrony środowiska, działająca w branżach: transport i infrastruktura, budownictwo oraz przemysł, w tym sektor ropy i gazu. Filozofia firmy to utrzymanie najwyższej jakości realizowanych usług z jednoczesnym zapewnieniem najwyższych standardów etycznych, poszanowaniem środowiska naturalnego oraz utrzymaniem wysokiego standardu bezpieczeństwa i higieny pracy.

Od 2014 r. Spółka należy do norweskiej grupy Multiconsult, notowanej na giełdzie w Oslo. Multiconsult ma ponad 112 lat doświadczenia, specjalizuje się w projektowaniu, zarządzaniu i inżynierii. Zespół Multiconsult Polska, wcześniej tworzący WS Atkins Polska, istnieje od 1992 r. Obecnie liczy niemal 300 osób pracujących w biurach w Warszawie, Gdańsku, Krakowie, Gliwicach i we Wrocławiu. Zespół tworzą wysoko wyspecjalizowani inżynierowie, konsultanci, eksperci, posiadający stosowne kwalifikacje i niezbędne uprawnienia, a także doświadczenie w realizacji największych projektów infrastrukturalnych w Polsce.

Spółka była i jest obecna na budowie polskich autostrad. Sprawowała nadzór nad budową A1 oraz A2, a wraz z końcem 2020 r. sfinalizowała prace w zakresie Koncepcji Progra-

mowej dla kolejnych odcinków autostrady A2 na wschód od Warszawy. Prace projektowe dotyczyły ponad 95 km trasy. Firma realizuje też duże projekty kolejowe, jak stacja w Czechowicach-Dziedzicach czy port kolejowy w Gdyni. Sprawowała nadzór inwestorski i doradztwo techniczne dla terminalu LNG w Świnoujściu, a teraz jest zaangażowana w prace związane z jego rozbudową. Prowadzi także prace środowiskowe, w tym inwentaryzacje przyrodnicze dla CPK. Tym samym uczestniczy w najważniejszych prowadzonych obecnie inwestycjach.

Zgodnie z założeniami strategii Multiconsult Polska stawia na rozwój i innowacyjność, dążąc do osiągnięcia pozycji lidera na rynku usług inżynierskich. Chce wykorzystać szanse, które stwarza dynamicznie rozwijający się rynek infrastrukturalny w Polsce.



Fot. arch. Kacper Kowalski - aemedia.pl

**Multiconsult**  
POLSKA

**MULTICONCONSULT POLSKA**



Fot. arch. Multiconsult Polska

## JAROSŁAW WIELOPOLSKI

Prezes Zarządu  
i Dyrektor Zarządzający  
Multiconsult Polska

**U** W Atkins Polska, które przekształciło się w Multiconsult Polska, znalazłem się w 2012 roku dość klasycznie – za sprawą headhunterów. Z racji doświadczenia w pracy w Grupie PKP miałem się zająć odtworzeniem działu kolejowego firmy. Naszym celem było odzyskanie pozycji na rynku kolejowym i poszerzenie zakresu działania – wyjście poza projekty nadzоровe. Znacząco pole naszej aktywności biznesowej powiększyliśmy w nowej strukturze właścicielskiej w ramach norweskiej grupy Multiconsult. Jako Multiconsult Polska rozpoczęliśmy ekspansję na cały rynek transportowy, oferując wsparcie inwestora na wszystkich etapach inwestycji. Dobre dostosowanie usług do potrzeb rynku pozwoliło nam dołączyć do grona największych firm inżynieryjnych w Polsce, zarówno w zakresie infrastruktury drogowej, jak i kolejowej. Równolegle budowaliśmy nasze know-how w obszarze doradztwa środowiskowego i w przemyśle. W ciągu pięciu lat przeszło trzyipółkrotnie zwiększyliśmy obroty, zachowując przyzwoitą rentowność oraz osiągając rekordowy portfel zamówień – ponad 200 mln zł.

Pracuję ze świetnym zespołem. To dobrze wykształceni profesjonalści, ludzie inteligentni, o jasno sprecyzowanych poglądach. Kierowanie takim teamem nie jest łatwe i nie polega na wydawaniu dyrektyw. To raczej przekonywanie do swoich pomysłów albo odkrywanie, jak pomysły naszych ekspertów przekuć w sukces klientów. Chcielibyśmy, aby klienci czerpali korzyści z naszej wiedzy. Próbujemy dotrzeć z informacją o naszych usługach do szerszego grona inwestorów, by optymalizować proces inwestycyjny, by budować racjonalnie i efektywnie, mając na uwadze wymiar

biznesowy i – jakkolwiek górnolotnie to brzmi – dobro wspólne. Dlatego też w 2020 r. powstał Związek Ogólnopolski Projektantów i Inżynierów (ZOPI). To wspólne przedsięwzięcie kilku znanych na polskim rynku inżynieryjnym firm, którego zadaniem jest przekonanie dużych publicznych zamawiających do oparcia postępowań inwestycyjnych o zasadę fair play. Marzy nam się sytuacja, w której nasz głos jako inżynierów konsultantów będzie uwzględniany przy strategicznych inwestycjach krajowych. Chodzi o to, aby decyzje inwestycyjne podejmowane na poziomie politycznym były efektywne w wymiarze technicznym, ekonomicznym i środowiskowym.

Rok 2020 upłynął w cieniu koronawirusa. W warunkach pandemii zaczęliśmy doceniać wagę kontaktów osobistych. Z drugiej zaś strony dostrzegliśmy zalety elastycznego modelu pracy. Dziś już wiemy, że można pracować zdalnie, zachowując efektywność. Nasza firma sprostала temu zadaniu – daje gwarancję oraz pewność realizacji złożonych organizacyjnie przedsięwzięć, nie tracąc z oczu człowieka i jego potrzeb. Połączenie elastyczności oraz solidności przy utrzymaniu optymalnych kosztów stałych to ogromna wartość dla każdego inwestora.

Chciałbym, abyśmy zrobili jeszcze jeden krok, abyśmy byli branżą innowacyjną, która będzie zmieniać świat przy pomocy technologii cyfrowych, modelowania BIM czy przy użyciu otwartych platform blockchain umożliwiających wykładniczy wzrost możliwości projektowych. Jako Multiconsult Polska chcemy być na czele zmian, przełamując wewnętrzne ograniczenia, przyzwyczajenia i myślowe schematy o byciu niezastąpionym. Takiej pułapki nie ustrzegły się firmy fotograficzne czy potentat na rynku telefonów komórkowych, który przegapił smartfony.

My nie chcemy przepaść swojej szansy.

### JAROSŁAW WIELOPOLSKI

**Prezes Zarządu i Dyrektor Zarządzający Multiconsult Polska** od 2015 roku. Ze Spółką

związany od 2012 r. Absolwent Wydziału Inżynierii Lądowej Politechniki Warszawskiej. Posiada ponad 25-letnie doświadczenie zawodowe, w tym ponad 5-letnie w kierowaniu biurami centrali PKP Intercity S.A. oraz ponad 18-letnie w zarządzaniu projektami inwestycyjnymi, w tym również w zakresie projektów doradczych. Członek zespołu doradców dziekana Wydziału Inżynierii Lądowej Politechniki Warszawskiej oraz Rady Ekspertów przy Ministrze Infrastruktury. Absolwent AMP w IESE Business School.

Fot. arch. Multiconsult Polska





60

BUILDER AWARDS | BUILDER LEADERS 2020

NDI to grupa kapitałowa ze stuprocentowym polskim kapitałem. Historia firmy rozpoczęła się w 1991 roku od małej, kilkusobowej grupy ludzi, którym marzyła się realizacja dużych projektów inwestycyjnych w nowo rozwijającej się Polsce. Dziś NDI zatrudnia ponad 500 osób w całym kraju i działa praktycznie we wszystkich obszarach budownictwa.



GRUPA NDI

## TRZY DEKADY ZMIAN

W portfolio NDI ma udział w wielu znaczących inwestycjach w Polsce. Wśród najważniejszych można wymienić północny odcinek autostrady A1 oraz rewitalizację Centrum Sopotu – pionierskie projekty realizowane w formule partnerstwa publiczno-prywatnego, budowę hoteli sieci Sheraton, Teatru Szekspirowskiego, rozbudowę lotniska w Gdańsku czy terminala kontenerowego dla DCT w Porcie Gdańskim. Wśród obecnie realizowanych projektów najgłośniejszym jest realizacja przekopu Mierzei Wiślanej.

W tym roku NDI obchodzi swoje trzydziesteurodziny, a trzy dekady działalności to ciągle rozwój, szukanie nowych, perspektywicznych kierunków i odważny udział w coraz ambitniejszych projektach inwestycyjnych.

Pierwsze dziesięć lat działalności NDI to przede wszystkim realizacja

projektów deweloperskich w zakresie obiektów komercyjnych – m.in. hoteli czy siedzib dużych instytucji bankowych i ubezpieczeniowych.

Drugie dziesięciolecie to praca nad poszerzeniem kompetencji w kierunku obszaru projektów infrastrukturalnych, co w dużej mierze miało wpływ na dzisiejszy kształt Grupy NDI. Ostatnie 10 lat w historii grupy to zdecydowane ugruntowanie pozycji na rynku usług budowlanych i rozszerzenie wachlarza branż, w których realizuje projekty.

NDI to nie tylko sprawnie działające i zdywersyfikowane spółki, ale również oparta na wartościach nowoczesna oraz zaangażowana społecznie organizacja, aktywnie działająca na rzecz środowiska lokalnego, wspierająca ważne inicjatywy z obszaru kultury, nauki, a także sportu.



## MAŁGORZATA WINIAREK-GAJEWSKA

Prezes Zarządu Grupy NDI

**MAŁGORZATA WINIAREK-GAJEWSKA** Prezes Zarządu Grupy NDI SA, spółki dominującej w grupie kapitałowej NDI oraz Prezes Zarządu w NDI SA i NDI SOPOT SA, głównych spółkach budowlanych grupy.

Absolwentka Politechniki Gdańskiej, w 1993 roku ukończyła studia wyższe magisterskie na Wydziale Hydrotechniki, kierunku Budownictwo w zakresie inżynierii wodnej i morskiej.

Od 1993 r. związana z grupą NDI. Karierę zawodową zaczęła na stanowisku inżyniera budowy, następnie od 1996 roku objęła kierownictwo kolejno Działu Consultingu Inwestycyjnego, a następnie Pionu Deweloperskiego w NDI. Do jej obszaru zadań i odpowiedzialności należało strukturyzowanie projektów inwestycyjnych, zwłaszcza w zakresie ich finansowania oraz strony formalnoprawnej, nadzór nad inwestycjami kapitałowymi, pozyskiwanie partnerów kapitałowych i branżowych dla projektów oraz akwizycja projektów deweloperskich dla Spółki.

W związku z rozwojem grupy kapitałowej NDI w listopadzie 2014 roku została powołana do Zarządu Grupy NDI SA, spółki holdingowej skupiającej wszystkie spółki działające w ramach grupy kapitałowej NDI, i od tego czasu sprawuje nadzór nad funkcjonowaniem całej grupy NDI, zasiadając w organach zarządczych lub nadzorczych spółek grupy.

Bierze aktywny udział w promowaniu programów edukacyjnych, których celem jest wspieranie młodych architektów oraz inżynierów budownictwa w uzupełnianiu edukacji, poszerzaniu fachowej i praktycznej wiedzy, m.in. pełniąc funkcję członka kapituły Konkursu dla Młodych Inżynierów Builder 4Young Engineers.

Od marca 2020 r. jest członkiem Rady Uczelni Politechniki Gdańskiej.

W marcu tego roku będziemy obchodzić 30-lecie naszej działalności. Mieliśmy w tym czasie szansę i przywilej uczestniczenia w realizacji ambitnych oraz ważnych projektów, które pomogły zbudować potencjał naszej Grupy, ale są też dowodem przemian zachodzących w Polsce w ostatnim trzylecie.

Z perspektywy wielu lat mojej pracy w NDI mam wielką satysfakcję, patrząc na to, w jakim miejscu się znajdujemy. Udało nam się zbudować świetny zespół zdolny do realizacji najtrudniejszych zadań. Staramy się ciągle doskonalić oraz bez strachu podejmować nowe i coraz bardziej wymagające wyzwania. Zawsze wierzyłam, że podstawą sukcesu są ludzie. Mam to szczęście, że jestem otoczona przez wiele utalentowanych oraz pracowitych koleżanek i kolegów.

Nie mogę jednak zapominać o Tym, któremu zawdzięczam najwięcej i który ukształtował mnie zawodowo. Mój Mąż – Jerzy Gajewski, założyciel, twórca oraz wieloletni Prezes NDI, nie doczekał wraz z nami jubileuszu swojej firmy. Charyzmatyczny, pełen pasji i zaangażowania budował tę firmę na miarę swoich ambicji oraz umiejętności. Kiedy zrezygnował z aktywności zawodowej, wspierał mnie i dopingował do kontynuowania tego, w czym razem uczestniczyliśmy przez wiele lat. Zamierzam dalej rozwijać grupę, stawiając na jej stabilizację, dywersyfikację i utrzymanie stałej gotowości na zmiany.

Jest nam bardzo miło z powodu nagród, jakimi zdecydowała się wyróżnić nas redakcja „Buildera” – są one dla nas potwierdzeniem, że podążamy w dobrym kierunku, i premią za dobrze oraz rzetelnie wykonaną pracę.



# NASI KLIENCI KORZYSTAJĄ Z NOWOCZESNYCH TECHNOLOGII



62

BUILDER AWARDS | BUILDER LEADERS 2020

Wymieniane jako jedna z technologii przyszłości – budownictwo modułowe i prefabrykowane jest na świecie stosowane w inwestycjach halowych, komercyjnych, biurowych, mieszkaniowych czy infrastrukturalnych. Pozwala na znaczące przyspieszenie budowy, większą efektywność i ekologiczność. Na dachach o wielkich wytrzymałościach klienci Pekabeksu instalują ogromne połacie farm fotowoltaicznych.

Największy w naszym kraju potencjał inżynierski: ponad 2 tysiące osób, w tym 140 konstruktorów, pracownicy na budowach, w fabrykach, w biurach, w Centrum Badań i Rozwoju. Zapytania wymagających klientów wiążą się z ciągłym poszukiwaniem coraz bardziej ekonomicznych oraz ekologicznych sposobów budowy obiektów. Szwedzi od dawna wiedzą, że obiekty składane „jak z klocków Lego” pozwalają zrealizować inwestycje szybciej,

bezpieczniej i w lepszej jakości, ponieważ każdy element wytworzony pod dachem fabryki jest sprawdzany pod kątem wymagań. Pekabex, posiadający 5 zakładów produkcyjnych – strategicznie zlokalizowanych w czterech miastach: w Poznaniu, Mszczonowie k. Warszawy, Gdańsku, Bielsku-Białej – oprócz budowania w Polsce i Skandynawii coraz mocniej wychodzi ze swoją ofertą do Europy Zachodniej. Jednocześnie zdywersyfikował dzia-

łalność jako generalny wykonawca oraz deweloper. Wśród wielu klientów firmy znajdują się inwestorzy prywatni budujący hale, biura, galerie handlowe; architekci i deweloperzy poszukujący ciekawych form dla osiedli mieszkaniowych; instytucje rządowe oraz samorządowe, dla których Pekabex produkuje elementy konstrukcyjne stadionów, tras tramwajowych i parkingów.

**PEKABEX BET SA**







## PRZEMYSŁAW BOREK

Prezes Zarządu Pekabex Bet  
i Wiceprezes Zarządu Pekabex SA

**U** Otwierając w styczniu 2020 roku naszą piątą, zrobotyzowaną fabrykę w Gdańsku, nie mogliśmy przewidzieć wydarzeń, które nastąpiły w kolejnych miesiącach. Jednak inwestycje w naszą wizję firmy zaawansowanej technologicznie okazały się nie tylko kolejnym krokiem w rozwoju, ale także remedium na problemy budownictwa w czasie pandemii. Do zrealizowania budynków w technologii prefabrykacji, obiektów modułowych, potrzebne są małe, ograniczone do 5–6 osób ekipy montujące elementy bezpośrednio ze środków transportu. Znaczna część pracowników biurowych niemal z dnia na dzień przeniosła się na pracę zdalną, a środki ostrożności wprowadzone na terenach fabryk zdały egzamin. W efekcie trzy pierwsze kwartały tego roku okazały się dla Pekabeksu rekordowe pod kątem finansów, a w październiku zanotowaliśmy najwyższą jak dotąd produkcję miesięczną. Zdobywane od prawie 50 lat doświadczenia w kraju i za granicą pozwalają unikać wielu błędów oraz, z poczuciem większego bezpieczeństwa dla naszych pracowników, podążać prosto do założonych celów. Wśród nich jest międzynarodowa ekspansja; jest także coraz więcej działań edukacyjnych, proekologicznych i CSR-owych na rzecz lokalnych społeczności, studentów uczelni technicznych. Wciąż zmniejszamy ślad węglowy – zwłaszcza w stosunku do konstrukcji stalowych. Dla naszych klientów z kolei są dostępne produkty i usługi wspomagające rozwój ich biznesów – przestrzenne hale oraz parkingi, inteligentne domy, a dla miast – szybko powstające dworce, szkoły i szpitale.



**PRZEMYSŁAW BOREK** Absolwent Politechniki Gdańskiej, w 1995 r. ukończył Wydział Budownictwa Lądowego na kierunku budownictwo, uzyskując tytuł magistra inżyniera w zakresie konstrukcji budowlanych i inżynierskich. W latach 1995–2002 pracował jako asystent na Politechnice Gdańskiej w Katedrze Konstrukcji Metalowych i Zarządzania w Budownictwie. Przygotowywał liczne opracowania techniczne oraz ekspertyzy. Posiada uprawnienia budowlane do projektowania bez ograniczeń w specjalności konstrukcyjno-budowlanej. Od 2002 r. pracował na stanowisku kierownika projektu w firmie Ergon Poland Sp. z o.o., następnie pełnił funkcję dyrektora handlowego, budując od podstaw strukturę i pozycję rynkową nowo otwartego polskiego oddziału firmy Ergon. Odnotowano wówczas wzrost rocznych obrotów z 7 do 114 mln PLN. Od 2008 r. związany z Grupą Pekabex, gdzie pełni funkcję Prezesa Zarządu Pekabex Bet i Wiceprezesa Zarządu Pekabex SA.





64

BUILDER AWARDS | BUILDER LEADERS 2020

Po 25 latach działalności na polskim rynku firma Ponzio zdobyła ogromne doświadczenie i ugruntowała swoją pozycję w ścisłej grupie liderów. Kierunek dalszych działań wyznacza postęp technologiczny w projektowaniu oraz wdrażaniu innowacyjnych rozwiązań.

# Ponzio®

**PONZIO POLSKA SP. Z O.O.**

## ZAPRACOWALIŚMY NA SUKCES WSPÓLNIE

Tylko w minionym roku firma wprowadziła szereg spektakularnych rozwiązań w dziedzinie bezpieczeństwa, czego przykładem są m.in. okna w najwyższej klasie odporności antyłamaniowej RC4 oraz drzwi przesuwne z napędem automatycznym przebadane zgodnie z bardzo wymagającymi wytycznymi bezpieczeństwa.

Zaawansowane systemy, wysoka jakość i wiarygodność wiążą się z rozpoznawalnością oraz prestiżem marki Ponzio również na rynkach zagranicznych. Eksport jest strategicznym ogniwem sprzedaży. To on będzie napędzał koniunkturę

w kraju, gdy nastąpi spowolnienie gospodarcze.

Ponzio coraz bardziej poszerza krąg „odbiorców” swoich systemów. Należą do nich już nie tylko klienci instytucjonalni, ale także indywidualni – stanowiąc coraz większe grono zainteresowanych stosowaniem stolarki aluminiowej w domach jednorodzinnych. Duży udział w promowaniu zalet stolarki aluminiowej mają architekci, którzy polecają te rozwiązania jako przyszłościowe ze względu na energooszczędność, trwałość, ale także efekty wizualne i estetyczne. Zapracowaliśmy na ten sukces wspólnie!








## ANDRZEJ KAROLEWSKI

Wiceprezes Zarządu  
Ponzio Polska Sp. z o.o.

 Ogromny wysitek, który włożyliśmy w ubiegłych latach w wielotorowy rozwój Ponzio, zaowocował spodziewanymi rezultatami, tym bardziej z dumą przyjmujemy przyznane nam wyróżnienie. Rozbudowaliśmy infrastrukturę firmy, zwiększając w ten sposób możliwości produkcyjne. Wprowadziliśmy szereg nowych rozwiązań systemowych, zautomatyzowaliśmy końcowy etap obsługi – czyli proces wydawania towaru, co znacznie przyspieszyło obsługę klientów. Sukcesywnie wprowadzana już od pewnego czasu cyfryzacja również przyniosła pożądane skutki. Wszystkie te działania przyczyniły się do ekspansji naszej firmy. Zapracowaliśmy na ten sukces wspólnie z całą załogą, dlatego podziękowania należą się również jej.







Wiadukt na trasie S7 w ciągu nowej Zakopianki

# INTELIĞENTNE BUDOWANIE ŁĄCZY

PORR SA należy do czołowych spółek budowlanych w Polsce. Zespół liczący ponad 2200 osób realizuje na terenie całego kraju inwestycje ze wszystkich obszarów nowoczesnego budownictwa. W portfolio PORR SA znajdują się zarówno prestiżowe projekty realizowane dla prywatnych inwestorów, kontrakty publiczne o strategicznym znaczeniu dla rozwoju gospodarczego na poziomie krajowym, jak i mniejsze o charakterze lokalnym.

Historia PORR w Polsce rozpoczęła się w 1987 roku, kiedy swoją działalność budowlaną na naszym rynku zainicjował jeden z czołowych koncernów budowlanych w Europie – Grupa PORR. Założona w 1869 roku w Austrii firma prowadzi obecnie działalność w wielu krajach, poza Austrią i Polską między innymi w Niemczech, Szwajcarii, Czechach, Rumunii, Katarze, zatrudniając ponad 20 000 osób.

PORR SA czerpie z wiedzy i doświadczenia pochodzących z ponad 150-letniej historii koncernu PORR, a także z nieograniczonego dostępu do najnowocześniejszych technologii, oferując na polskim rynku kompleksowe usługi i rozwiązania. Zasadniczymi obszarami kompetencyjnymi spółki jest budownictwo infrastrukturalne, kubaturowe, kolejowe, inżynieryjne,

przemysłowe oraz hydrotechniczne wraz z rozwiązaniami geologicznymi. Do najważniejszych realizowanych obecnie przez nią projektów należy budowa tunelu w Świnoujściu, rozbudowa Terminalu LNG w Świnoujściu, południowy odcinek gazociągu Polska-Litwa, budowa wieżowców SKYSAWA w Warszawie i Andersia Silver w Poznaniu, budowa dróg S3 odc. Bolków-Kamienna Góra PIn. z najdłuższym pozamiejskim tunelem w Polsce, S16 odc. Borki Wielkie-Mrągowo, A18 odc. Olsztyn-Krółów, modernizacja linii kolejowej nr 131 Kalina-Rusiec Łódzki. Przychody na poziomie między 2,5–3 mld zł rocznie oraz mocno zdywersyfikowany portfel zamówień o wartości ponad 7 mld zł stanowią o stabilnej pozycji PORR wśród największych firm budowlanych w Polsce.





## PIOTR KLEDZIK

Prezes Zarządu  
PORR SA

„Każde wyróżnienie dla PORR, a za takie postrzegam również przyznaną mi nagrodę Osobowość Branży, jest efektem pracy całego zespołu. Zespołu, którym mam przyjemność kierować od 2007 roku i wspólnie z którym przez te lata zapracowaliśmy na obecny wizerunek PORR jako firmy o wysokich standardach działalności.

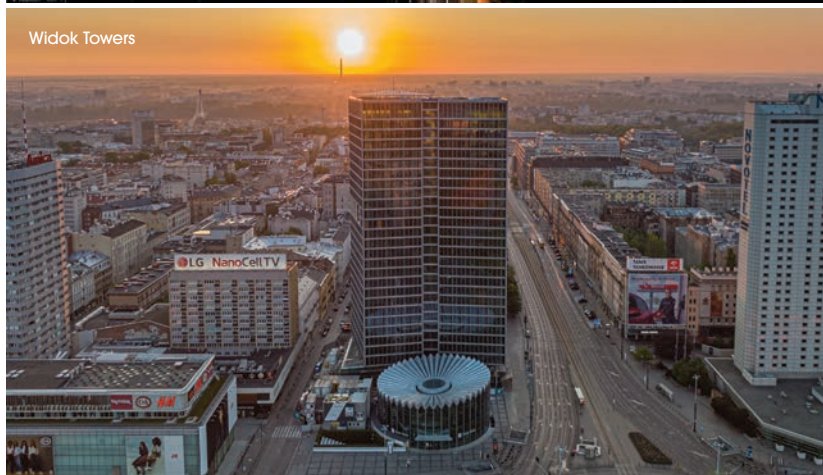
Dzięki kompetencjom i doświadczeniu naszych pracowników, a także dostępowi do najnowocześniejszych technologii możemy dziś zaoferować swoje usługi w każdym obszarze budownictwa. Największy udział w naszym portfelu mają zamówienia drogowo-mostowe i tunelowe. Drugim sektorem jest kolejnictwo, a następne pozycje zajmują obiekty hydrotechniczne, kubaturowe oraz przemysłowe. Realizowane przez nas projekty są potwierdzeniem szerokiej dywersyfikacji naszych usług. Nie poprzestajemy na tym – pracujemy nad dalszą dywersyfikacją działalności w ramach segmentów, w których już jesteśmy obecni. Istnieją tam jeszcze nisze, w których chcielibyśmy mocniej zaistnieć. Główne założenia, na jakich budujemy naszą strategię, można sprowadzić do słów: „Nie chcemy być jedną z największych firm budowlanych w Europie. Chcemy być jedną z najlepszych”. O to, czy nam się uda, jestem spokojny. Na tę pewność pozwala mi największy kapitał, jakim dysponuje PORR, a jakim jest nasz zespół. Wiele razy dowiódł on swojej wartości, nie inaczej było w wyjątkowo trudnym dla nas wszystkich 2020 roku. Pomimo wielu wyzwań i ograniczeń, w jakie obfitował ubiegły rok, realizacja żadnego z naszych projektów nie została wstrzymana, zdobyliśmy także kilka nowych, cennych kontraktów. Nie zatrzymaliśmy się – wręcz przeciwnie, po raz kolejny dowiedliśmy, że dla zgranego zespołu nie ma rzeczy niemożliwych.

Fot. arch. VidDien



Obwodnica Wałcza

Fot. arch. PORR SA



Widok Towers

**PIOTR KLEDZIK**, Prezes Zarządu PORR SA, Członek Kadry Zarządzającej Międzynarodowej Grupy PORR. Pochodzi z Gdańska, gdzie ukończył studia na Wydziale Budownictwa Lądowego Politechniki Gdańskiej. Karierę zawodową rozpoczynał w Hydrobudowie 6 SA, będąc kolejno inżynierem stażystą, majstrem, kierownikiem robót, kierownikiem budowy, kierownikiem grupy budów. W 2005 roku powrócił do rodzinnego miasta i podjął pracę w Hydrobudowie Gdańsk SA jako dyrektor oddziału budownictwa przemysłowego. Następnie kierował oddziałem budownictwa hydrotechnicznego spółki, awansował na stanowisko jej dyrektora technicznego i Członka Zarządu.

W 2007 roku Piotrowi Kledzikowi powierzono zadanie skonsolidowania polskich spółek budowlanych koncernu Bilfinger w ramach nowo tworzonej firmy Bilfinger Berger Budownictwo SA, której został Prezesem Zarządu. Spółka w wyniku zmian właścicielskich od 2015 roku jest członkiem międzynarodowej Grupy PORR. W 2015 powierzono Piotrowi Kledzikowi konsolidację spółek Grupy PORR działających na rynku polskim i obecnie spółki te działają pod jednym szyldem PORR SA. Od 2012 roku Piotr Kledzik pełni nieprzerwanie funkcję przewodniczącego Rady Polskiego Związku Pracodawców Budownictwa. Zapalony miłośnik przyrody i łowiectwa, lubi długie spacerować z psami.



# LIDER W SWOJEJ BRANŻY



Każdy dom zaczyna się od drzwi... Historia tych produkowanych przez firmę PORTA KMI POLAND rozpoczęła się blisko 30 lat temu. Pierwsze skrzydła drzwiowe wytwarzał 10-osobowy zespół w budynkach po państwowym ośrodku maszynowym w Bolszewie koło Wejherowa. 3 lata później stworzono pierwszy zakład produkcyjny. Był to rok 1995. Dziś PORTA KMI POLAND to 5 fabryk, 4 w Polsce, 1 w Rumunii i prawie 2000 pracowników.

Firma PORTA projektuje drzwi w oparciu o najwyższe standardy i aktualne trendy we wzornictwie. Dział R&D nieustannie śledzi rozwój technologii i zmiany w designie. Każde wydanie katalogu PORTA to połączenie nowoczesnego wzornictwa ze światowymi trendami.

W ciągu jednego miesiąca w każdym z pięciu zakładów produkcyjnych PORTY powstaje kilkadziesiąt tysięcy sztuk drzwi wewnętrznych, technicznych i wejściowych do domów oraz mieszkań, spełniających najwyższą jakość i pasujących do każdego wnętrza.

Jakość oraz bezpieczeństwo to jedno z priorytetów firmy. Certyfika-

ty uzyskane w Instytucie Techniki Budowlanej potwierdzają wysoki standard. Powodem do dumy firmy PORTA są drzwi techniczne, które swoimi parametrami i możliwościami dostosowywania pod konkretne inwestycje pozwalają architektom oraz samym inwestorom realizować nawet najbardziej odważne projekty.

PORTA jest liderem w swojej branży w Europie Środkowo-Wschodniej. Importerami produktów PORTA poza bezpośrednimi sąsiadami Polski i Wielką Brytanią są takie kraje, jak Zjednoczone Emiraty Arabskie czy Vietnam. Przed firmą dalszy rozwój i kolejny cel – osiągnięcie pozycji lidera sprzedaży drzwi w Europie.



**PORTA**  
DRZWI

**PORTA KMI POLAND SA**



## JACEK SARNOWSKI

Prezes Zarządu firmy  
PORTA KMI POLAND

„Zaczynaliśmy w latach 90. w kilkuosobowym zespole. Pierwsze inspiracje drzwiowe zobaczyłem we Francji i przenieśliśmy je na polski rynek. Okazało się to strzałem w dziesiątkę. Do dziś stale monitorujemy rozwój zachodnich rynków i samego designu, by móc wprowadzać te nowości u nas. Dzięki wizji oraz wprowadzanym innowacjom jesteśmy liderem branży stolarki otworowej w Europie Środkowo-Wschodniej, z czterema fabrykami w Polsce i jedną w Rumunii.

Ostatnie lata to niezwykle dynamiczny rozwój firmy. Jedną z najważniejszych inwestycji była budowa i otwarcie nowoczesnego parku maszynowego PORTA STEEL. W tym roku otwieramy nasz magazyn centralny, który wyniesie dystrybucję drzwi na zupełnie nowy poziom. W najbliższych latach chcemy skoncentrować się na projektowaniu doświadczeń klienta.

Czas lockdownu był dla nas korzystny. To zaskakujące stwierdzenie, ale dzięki temu Polacy mieli czas na remonty i z niego korzystali. Zanotowaliśmy wzrost sprzedaży oraz przyzwoite wyniki. Mam jednak świadomość, że to może się zmienić i firma może odczuć skutki epidemii. Jesteśmy jednak dobrej myśli. Wdrażamy nasze innowacje zgodnie z długoterminowym planem.

### JACEK SARNOWSKI Prezes Zarządu PORTA KMI POLAND SA

Współzałożyciel, współwłaściciel i niezmiennie od blisko 30 lat Prezes Zarządu firmy PORTA KMI POLAND SA, lidera branży, z 20-procentowym udziałem w rynku. Marka PORTA DRZWI oferuje bogatą gamę drzwi wewnętrznych, wejściowych do mieszkań i domów oraz drzwi technicznych w konstrukcji drewnianej i stalowej. Przedsiębiorca jest także współwłaścicielem Invest Komfortu, wiodącego trójmiejskiego deweloperskiego

inwestora m.in. słynnego gdyńskiego kompleksu wieżowców Sea Towers. Jacek Sarnowski był jednym z założycieli znanej sieci Komfort, sprzedającej wykładziny dywanowe i panele podłogowe. W 1992 roku wraz z ówczesnymi współnikami Komfortu zdecydował o rozpoczęciu nowej działalności, skoncentrowanej na sprzedaży drzwi. Kluczem do sukcesu okazała się wysoka jakość produktów, kompleksowość oferty oraz skuteczność sieci dystrybucji. Jej model, wypracowany przez przedsiębiorcę, został później przyjęty przez całą branżę.





# JAKOŚĆ RODZI SIĘ Z PASJI

Rutkowski Development to dwupokoleniowa, rodzinna spółka z 30-letnim doświadczeniem, specjalizująca się w realizacji nowoczesnych projektów mieszkaniowych, apartamentowych i komercyjnych.

Marka aktywnie buduje nieruchomości w całej Polsce, między innymi w regionach: mazowieckim, pomorskim, podlaskim i warmińsko-mazurskim. Ciekawa, ponadczasowa architektura idąca w parze z podwyższonym standardem oraz dbałość o klienta to silne fundamenty marki. Do użytku oddaliśmy już ponad 2500 mieszkań, realizując tym samym prawie 30 inwestycji mieszkaniowych i komercyjnych w całej Polsce.

Otrzymane liczne nagrody i wyróżnienia (m.in. Gazeta Biznesu, Diament Forbesa, Budowlana Firma Roku czy Rodzinna Marka Roku) są gwarancją jakości budowanych przez nas osiedli, a także bezpieczeństwa zakupu.

Od blisko 30 lat z myślą o przyszłych mieszkańcach tworzymy komfortowe, przyjazne i piękne miejsca do życia. Na lokalizacje naszych inwestycji wybieramy atrakcyjne tereny z potencjałem lub położone w sąsiedztwie zbiorników wodnych. Dużą wagę przywiązujemy do walorów krajobrazowych, dbając o harmonijne wkomponowanie osiedli w ich otoczenie oraz przyrodę.

Dynamiczny rozwój spółki deweloperskiej i dążenie do zapewnienia kompleksowego wsparcia powstających projektów przyczyniły się do utworzenia kolejnych spółek skupionych wokół marki Rutkowski – RD Capital (zarządzenie nieruchomościami) oraz Rutkowski Hydraulika.



70

BUILDER AWARDS | BUILDER LEADERS 2020

**rutkowski**development®  
Mieszkania | Apartamenty

**RUTKOWSKI DEVELOPMENT SP. J.**



## ANTONI RUTKOWSKI

Prezes Zarządu  
Rutkowski Development Sp. j.

„ Założyciel i współwłaściciel prężnie rozwijającej się firmy deweloperskiej z wieloletnią historią oraz tradycją – Rutkowski Development. Ponadto wysokiej rangi specjalista w zakresie konstrukcji budowlanych oraz członek Polskiej Izby Inżynierów Budownictwa. Od blisko 40 lat aktywnie współtworzy rynek budowlany w regionie Polski północno-wschodniej. Pierwszą zarejestrowaną działalnością Antoniego Rutkowskiego, datowaną na rok 1990, był zakład ogólnobudowlany zajmujący się generalnym wykonawstwem projektów dla spółdzielni mieszkaniowych. Zdobyte na tym polu szerokie doświadczenie zawodowe zaowocowało rozpoczęciem działalności deweloperskiej w 2003 roku.



Fot. arch. Rutkowski Development





# SCHINDLER TO GRA ZESPOŁOWA

Schindler Polska to spółka córka międzynarodowego koncernu Schindler z siedzibą w Szwajcarii. W Polsce działa od ponad 25 lat, będąc liderem w obszarze transportu bliskiego w kraju.

Mogąc pochwalić się najliczniejszym własnym zespołem serwisowym w branży, a także bardzo dobrym rozmieszczeniem geograficznym na terenie Polski, Schindler z powodzeniem realizuje projekty zarówno na rynku mieszkaniowym, jak i komercyjnym. Jest również liderem w budownictwie wysokościowym – 4 najwyższe budynki w Polsce są obsługiwane przez urządzenia firmy: obecnie powstający Varso Tower, PKiN, gdzie Schindler Polska wkrótce rozpocznie prace nad wymianą dźwigu wznoszącego pasażerów na taras widokowy, Warsaw Spire oraz wrocławski Sky Tower.

Firma nieustannie się rozwija, a w ostatnim roku nie tylko nie zwolniła tempa, ale z powodzeniem wprowadziła kolejne innowacyjne rozwiązania na polski rynek.

## Zespół na najwyższym poziomie

W ciągu ostatnich 5 lat załoga Schindler Polska powiększyła się o niemal 100%. Ten zespół swoim zaangażowaniem i profesjonalizmem zbudował lojalną bazę klientów. „Codzienne starania konkretnych ludzi – konserwatorów, monterów, kierowników, pracowników poszczególnych działów i trzymanie się zasady, aby nie stać

w miejscu, tylko ciągle szukać nowych rozwiązań – są naszą receptą na sukces” – mówi Paweł Wierzbicki, Prezes Zarządu Schindler Polska.

## Be Schindler. Be safe

Rok 2020 sprawił, że słowo „dezynfekcja” zyskało nieznany dotąd wymiar istotności. Schindler Polska w szybkim tempie dostosował się do nowej normalności, wprowadzając na rynek produkty z serii CleanMobility. Jednym z nich jest Schindler Nano, czyli nanotechnologiczna powłoka, która przez 365 dni utrzymuje higieniczną czystość powietrza oraz powierzchni w kabinie windy bez konieczności ciągłej ręcznej dezynfekcji. W ciągu tylko kilku miesięcy rozwiązanie to zastosowano w ponad 70 dźwigach w Polsce.

Drugi z produktów CleanMobility – Schindler Ultra UV PRO – to specjalna lampa montowana wewnątrz schodów ruchomych, która za pośrednictwem światła UVC dezynfekuje powierzchnię poręczy w sposób ciągły.

## Partner na rzecz mobilności

Starzenie się polskiego społeczeństwa stawia szereg wyzwań, a jednym z nich jest niewątpliwie zapewnienie sprawnej komunikacji w budynku oraz dostępności do każdego piętra dla osób starszych czy niepełnosprawnych. Schindler Polska współpracuje z setkami polskich spółdzielni i wspólnot mieszkaniowych nie tylko wymieniając windy, ale także dobudowując szyby czy też zwiększając dotychczasowy zasięg urządzeń. Firma jest partnerem rządowego programu Dostępność Plus.

72

BUILDER AWARDS | BUILDER LEADERS 2020



**Schindler**

**SCHINDLER POLSKA**

**Always Ahead**

Cyfrowy świat już od dawna jest światem bardzo realnym i nie inaczej jest to w przestrzeni dźwigów oraz schodów ruchomych. Dlatego firma stworzyła specjalną platformę Schindler Ahead, która łączy urządzenia, klientów, użytkowników i techników, a przepływ informacji następuje w czasie rzeczywistym. System samodzielnie analizuje oraz optymalizuje dane diagnostyczne, dzięki czemu potencjalne problemy są przewidywane i zapobiega się im, zanim wystąpią. To znacznie ułatwia serwis i konserwację urządzeń oraz daje zarządom możliwość planowania wydatków związanych z eksploatacją wind czy schodów.

**Bycie liderem zobowiązuje**

Schindler Polska od lat jest liderem w branży transportu bliskiego, a bycie


na szczycie to nie tylko przywilej, ale i obowiązki. Wychodząc z założenia, że umiejętność pomagania to bardzo ważny element dobrze prosperującej firmy, Schindler konsekwentnie angażuje się w akcje społeczne. Tylko w roku 2020 firma przekazała 100 000 zł szpitalom oraz DPS-om i ufundowała windę w Centrum Zdrowia Dziecka. Pracownicy Schindler oddają szpik, uczestniczą w Szlachetnej Paczce, biegają czy jeżdżą rowerem, zbierając fundusze na cele charytatywne. „Zawsze marzyłem o firmie, która będzie dobrze prosperującym przedsiębiorstwem, i zespole ludzi, którzy lubią ze sobą pracować, a także potrafią mądrze dzielić się z innymi” – mówi Paweł Wierzbicki, Prezes Zarządu Schindler Polska. – „To jest nowe podejście do odpowiedzialności za biznes”.



Fot. arch. SCHINDLER POLSKA

**PAWEŁ WIERZBICKI**

Prezes Zarządu  
Schindler Polska

 Obejmując stanowisko prezesa Schindler Polska w 2014 roku, stawiałem przed sobą i zespołem szereg zadań, które miały na celu dynamiczny rozwój firmy oraz wprowadzenie kluczowych zmian organizacyjnych. Priorytetem była konsekwentna budowa satysfakcji klientów, a fundamentalną wartością, na którą postawiliśmy – zaufanie i budowanie długoterminowych relacji zarówno wewnątrz organizacji, tworząc zgrany oraz zaangażowany zespół, jak i na zewnątrz – budując partnerskie relacje z naszymi klientami. Jestem dumny, że w ciągu ostatnich pięciu lat jako zespół osiągnęliśmy tak dobre wyniki, wysuwając się na pozycję lidera na rynku.

Nadrzędnym celem naszej organizacji będzie dalszy rozwój, udoskonalanie oferty handlowej oraz poziomu usług do tej pory największego w Polsce serwisu wind, schodów i chodników ruchomych. Ambicją moją i zespołu Schindler Polska jest dalsze budowanie organizacji, która będzie niezawodnym i preferowanym przez klientów partnerem biznesowym w zakresie szeroko pojętego systemu transportu pionowego w budynkach.

**PAWEŁ WIERZBICKI****Lider, który nie boi się zmian**

Prezes Zarządu Schindler Polska Sp. z o.o., absolwent Politechniki Warszawskiej oraz kierunku marketing i zarządzanie na Uczelni Techniczno-Handlowej im. H. Chodkowskiej. Swoją aktywność zawodową rozpoczął w 1996 roku. Jako inżynier mechanik od kilkunastu lat związany jest z szeroko rozumianą branżą budowlaną. Historia współpracy z koncernem Schindler to niemal 15 lat doświadczeń na różnych stanowiskach, począwszy od Projekt Menadżera poprzez Szefa Serwisu i Modernizacji w oddz. Warszawa, Dyrektora Serwisu, a w końcu Menadżera ds. Serwisu w obszarze Europy Środkowo-Wschodniej.

Stanowisko Prezesa Zarządu Schindler Polska objął w 2014, wdrażając nową strategię rozwoju firmy, skutecznie prowadząc ją do osiągnięcia pozycji lidera i wzrostu wyników w każdym z kluczowych obszarów działalności.

Przedstawione parametry są wynikiem konsekwentnej realizacji wypracowanej pod jego przewodnictwem strategii firmy Schindler, w której jasno określone były cele oraz taktyka ich realizacji:

- 100% wzrost przychodów z działalności operacyjnej
- 83% wzrost liczby dostarczanych i instalowanych urządzeń
- 80% wzrost zatrudnienia w Schindler Polska

Do kluczowych decyzji należy zaliczyć reorganizację firmy, w tym struktury sprzedaży w 2015 roku, oraz konsekwentną budowę zespołu marketingu i zarządzania produktami. Te decyzje spowodowały dynamiczny wzrost sprzedaży we wszystkich liniach produktowych, co dało możliwość postawienia sobie jeszcze bardziej ambitnych zadań – zakup kilku firm lokalnych pozwoliło stworzyć w Polsce Grupę Schindler. W ostatnich latach promował wdrożenie do organizacji Schindler Polska nowoczesnych rozwiązań cyfrowych, które w radykalny sposób zmieniły sposób funkcjonowania firmy oraz poziom obsługi klienta, inwestując w rozwiązania typu smart.

W swojej pracy kieruje się niezmiennie zasadami, które leżą u podstaw wdrożonej strategii – bezpieczeństwem, jakością, budowaniem wartości dla klienta, zaangażowaniem w rozwój ludzi oraz uczciwością i zaufaniem.





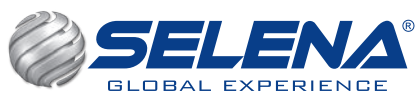
# LIDER EKSTRAKLASY

Selena jest globalnym liderem i dystrybutorem produktów chemii budowlanej oraz jednym z czterech największych producentów piany montażowej dla budownictwa na świecie. Powstała w 1992 roku we Wrocławiu, a obecnie zatrudnia 1800 pracowników na całym globie. Grupa w swojej ofercie posiada piany, uszczelniacze, kleje, produkty do hydroizolacji, systemy ociepleń, zamocowania oraz produkty komplementarne.

W skład Grupy wchodzi 35 spółek w 17 krajach. Zakłady produkcyjne Seleny zlokalizowane są w Polsce, Brazylii, Korei Południowej, Chinach, Rumunii, Turcji oraz w Hiszpanii i Kazachstanie. Zgodnie z potrzebami użytkowników oraz megatrendami współczesnego świata Grupa Seleny skupia coraz więcej uwagi na działaniach prośrodowiskowych i wspierających zrównoważony rozwój. W procesie tworzenia nowych rozwiązań ważne są dla Grupy Seleny 3 aspekty: bezpieczeństwo – ludzie, którzy będą mieszkać lub pracować w danych budynkach, środowisko naturalne – w zakresie bezpośredniego kontaktu pracowników oraz mieszkańców, ale

również szerzej w kontekście wpływu na środowisko – np. procesu produkcyjnego materiałów lub procesu budowy, efektywność budowy – rozumiana jako szybkość procesu powstawania.

W zależności od grup produktowych udział Seleny w rynku waha się od kilkunastu do niemal 40%. Selena w Polsce to szeroka sieć dystrybucji, szybkie terminy realizacji zamówień oraz nowoczesne metody obsługi klientów. W ramach Grupy Seleny dysponuje bogatym zapleczem produkcyjnym i badawczym, by dostarczać wykonawcom profesjonalnych, innowacyjnych produktów do szybkiego budowania, przyjaznych dla użytkownika i środowiska.



**SELENA SA**



## ANDRZEJ ULFIG

Prezes Zarządu  
Selena SA

Mimo trudnego, „covidowego” roku 2020 Selena odnotowała bardzo dobry wynik sprzedaży, głównie dla tych produktów, które są dedykowane do remontów domów i mieszkań. Dobre rezultaty biznesowe osiągnęliśmy także w obszarze zaawansowanych rozwiązań, takich jak materiały do renowacji dachów czy ocieplenia. Z naszej perspektywy – producenta i dostawcy chemii budowlanej, miniony rok wymagał dostosowania działań w poszczególnych segmentach rynku do zmian związanych z pandemią i jak najlepszego wykorzystania rynkowej koniunktury. Wewnętrznie – zmieniliśmy dotychczasową organizację pracy, koncentrując się mocno na działaniach online oraz zapewnieniu bezpieczeństwa zarówno naszym pracownikom, jak i partnerom biznesowym. Poprzedni rok był dla nas, jak i zapewne dla wielu rynkowych graczy, okresem wymagającym przystosowania się do „nowej rzeczywistości”. Bogatsi w tę wiedzę jako jedno z wyzwań w najbliższych miesiącach postrzegamy dalszy rozwój oferty produktów wysokiej jakości, spełniających zmieniające się wymogi prawne oraz środowiskowe. W centrum naszych działań niezmiennie pozostaje wykonawca, profesjonalizacja jego pracy i dbałość o bezpieczeństwo na budowach – nie tylko w Polsce, ale wszędzie tam, gdzie Selena dostarcza swoje produkty.



### ANDRZEJ ULFIG Prezes Zarządu Selena SA

Absolwent Politechniki Śląskiej w Gliwicach – kierunek Inżynieria materiałowa oraz Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie – kierunek Zarządzanie i marketing. Z Seleną związany niemal od samego początku jej istnienia, czyli od 1992 r. Od 2005 r. dowodzi spółką na rynku w Polsce, a od 2007 r. pełni funkcję prezesa zarządu Seleny SA. W trakcie gdy zarządzał Spółką, wiodąca marka Seleny – Tytan Professional stała się jedną z najsilniejszych w branży budow-

lanej w Polsce i do dziś cieszy się uznaniem zarówno w środowiskach branżowych, jak i wśród wykonawców. Andrzej Ulfig otrzymał za swoją pracę wiele nagród indywidualnych, takich jak Kreator Budownictwa Roku, Srebrny Polski Herkules, Złoty Polski Herkules czy Osobowość Branży. Już od lat doceniane są nie tylko jego szczególne osiągnięcia menedżerskie, ale też skuteczne zarządzanie zespołem. Żelazną zasadą, którą Andrzej Ulfig wyznaje w biznesie, jest, aby zawsze grać w „ekstraklasie”.





# PRZEŁOMOWY ROK W ŚWIECIE NOWOCZESNYCH TECHNOLOGII DLA DOMU

Dla Somfy Polska rok 2020 był czasem wzmożonej pracy z naciskiem na utrzymanie standardów działania, swojej pozycji na rynku oraz stałego budowania zaufania i lojalności klientów do marki. Kontynuacja strategii wielokanałowości sprzedaży oraz umiejętność dopasowania do dynamicznie zmieniającej się sytuacji społecznej sprawiły, że firma kolejny rok z rzędu zameldowała się na pozycji lidera rynku automatyki domowej i inteligentnych systemów sterowania

Tworzenie lepszych warunków życia dla wszystkich w domach i mieszkaniach – to założenie pozostało niezmiennie dla Somfy szczególnie w obliczu globalnych wyzwań w roku 2020 oraz zmiany nawyków społecznych. Polski oddział firmy w swoich działaniach kierował się przede wszystkim zapewnieniem pełnego bezpieczeństwa klientów i pracowników oraz ciągłości dostaw i płynności we wszystkich najważniejszych obszarach na styku dostawca–klient. Dzięki umiejętnemu wykorzystaniu dostępnych technologii cyfrowych nastąpiła sprawna automatyzacja procesów, w centrum których znajdują się potrzeby różnych grup klientów. Efektem tego jest utrzymywanie

relacji 360° z interesariuszami oraz realizacja ambitnych projektów. Nieodłącznym elementem działalności Somfy była również minimalizacja wpływu na środowisko poprzez m.in. rozwój ekoprojektu *Act for Green*. O odpowiedzialnej postawie firmy świadczy osiągnięcie w minionym roku celu w postaci ponad 50 proc. wszystkich sprzedawanych produktów zgodnych z kryteriami ekoprogramu. Ponadto polski zespół jako swój wkład z troską o klimat w ramach akcji #WSomfyKręcimySadzimy na wiosnę 2021 r. posadzi swój pierwszy las, czyli 3100 drzew. Szacuje się, że jeden hektar lasu wchłania tyle dwutlenku węgla, ile wydała w ciągu godziny 200 osób.

76

BUILDER AWARDS | BUILDER LEADERS 2020



**RADOSŁAW BORKOWSKI**  
**Dyrektor Zarządzający**  
**i Członek Zarządu Somfy Polska**

Menedżer z wieloletnim doświadczeniem, związany z firmą Somfy od 20 lat, ekspert branży budowlanej. Z sukcesem zarządza polskim oddziałem globalnej marki, konsekwentnie realizując spójną strategię rozwoju w segmencie automatyki domowej, budynkowej i smart home na polskim rynku. Rolę lidera w dynamicznie zmieniającej się organizacji buduje konsekwentnie w oparciu o całkowitą orientację na relacje 360° z klientami biznesowymi, instytucjonalnymi oraz indywidualnymi. Efektem takiego podejścia jest uzyskiwany rok do roku dwucyfrowy wzrost sprzedaży, utrzymanie wysokiej pozycji w czołówce europejskich oddziałów Grupy Somfy, a także stały wzrost zatrudnienia w polskim oddziale. Z pasją oddaje się misji popularyzacji smart urządzeń w domach i apartamentach, wprowadzając kulturę synergii biznesu w projektach realizowanych z największymi firmami na rynku. Zwolennik innowacji, digitalizacji oraz ekorozwiązań, które służą użytkownikom, zapewniając komfort i bezpieczeństwo, z jednoczesnym poszanowaniem zasobów naturalnych. Współzałożyciel oraz wiceprezes Stowarzyszenia Nowoczesne Budynki, interdyscyplinarnej platformy współpracy na rzecz poprawy stanowiąc i wdrażania prawa w obszarze budownictwa.



**RADOSŁAW BORKOWSKI**

Dyrektor Zarządzający  
 i Członek Zarządu Somfy Polska

„Z dumą mogę powiedzieć, że Somfy Polska swoją działalność opiera o stabilne fundamenty wypracowane przez ćwierć wieku. Jako wieloletni obserwator rynku i branży budowlanej stwierdzam, że w prowadzeniu niemal każdego biznesu najważniejsze są elastyczność oraz odpowiedzialne budowanie relacji z interesariuszami w połączeniu ze świadomą strategią rozwoju. Rok 2020 wywołał głęboką rewolucję społeczną, która zmieniła zachowania konsumentów. Upowszechniająca się digitalizacja niemal wszystkich obszarów naszego życia z pewnością utrzyma się w najbliższych latach, a tempo zmian technologicznych – choć i tak już szybkie – jeszcze wzrośnie oraz jeszcze mocniej obejmie nasze domy i mieszkania. Najbardziej widoczną potrzebą stała się poprawa środowiska życia. Domy zyskały wymiar all-in-one: stały się jednocześnie biurem, szkołą, sklepem, przestrzenią do odpoczynku.

Jako Somfy Polska jesteśmy nastawieni na konsekwentne i odważne wypełnianie naszych długoterminowych zobowiązań wobec klientów: chcemy, by budownictwo mieszkaniowe oraz użyteczności publicznej było zrównoważone, energooszczędne i przyjazne. Taki właśnie cel postawiliśmy sobie jako zespół dokładnie 25 lat temu i na tej drodze pozostajemy.

Dzisiaj chciałbym szczególnie podziękować oraz zadedykować wyróżnienie Osobowości Branży naszym partnerom biznesowym i całemu teamowi Somfy – efekt synergii działań, który osiągnęliśmy w tym pełnym wyzwań okresie, to nasza wspólna zasługa.





# TIKKURILA – SKANDYNAWSKA JAKOŚĆ

Tikkurila Polska SA jest czołowym producentem farb i lakierów w Polsce w segmencie premium oraz ekonomicznym, znanym z marek Tikkurila, Beckers, Jedyńka i Polifarb Dębica. Firma jest częścią Grupy Tikkurila, zarządzanej przez fiński koncern farbiarski Tikkurila Oyj, który od blisko 160 lat oferuje klientom indywidualnym, odbiorcom profesjonalnym oraz przemysłowym rozwiązania w zakresie dekoracji i ochrony powierzchni – trwałe, proste w stosowaniu, a ponadto przyjazne dla środowiska naturalnego.



W ofercie firmy można znaleźć farby, lakiery, produkty specjalistyczne do drewna, powierzchni metalowych i betonowych oraz powłoki funkcjonalne, zarówno do wnętrz, jak i zewnętrzne. Obecnie grupa zatrudnia ok. 2700 pracowników, posiada 8 zakładów produkcyjnych w 6 krajach, a wytwarzane w nich produkty są dostępne w ponad 40 krajach. Najważniejszymi rynkami Grupy Tikkurila są Finlandia, Szwecja, Rosja oraz Polska, które łącznie generują blisko 80% przychodów. Ponadto Tikkurila ma przedstawicielstwa w Chinach, Norwegii, Kazachstanie, Danii, Estonii, Łotwie oraz na Litwie. W Polsce firma obecna jest od roku 1998, posiada 3 oddziały: w Dębicy, gdzie znajduje się jej siedziba, większość obsługi administracyjnej, centrum logistyczne oraz zaplecze produkcyjne, a także w Warszawie i w Szczecinie, gdzie ulokowane są biura marketingowe i handlowe.

## W trosce o pracowników

Tikkurila wyznaje zasadę, że fundamentem przedsiębiorstwa są ludzie i to oni decydują o powodzeniu biznesu. Dlatego firma stawia na otwartość, dialog, współpracę oraz wzajemny szacunek, a także buduje kulturę organizacyjną opartą na wartościach, takich jak: wiarygodność, innowacyjność, profesjonalizm.

Jednym z priorytetów firmy jest zagwarantowanie bezpiecznego miejsca pracy dla wszystkich zatrudnionych, dlatego przedsiębiorstwo inwestuje w systematyczny rozwój praktyk i metod poprawiających bezpieczeństwo pracy.

Firma dba o rozwój pracowników i umożliwia im korzystanie z szerokiego wachlarza benefitów.

## Tikkurila – z myślą o klientach

Z myślą o klientach, którzy niezmiennie pozostają najważniejszym elementem strategii firmy, Tikkurila systematycznie rozwija obsługę i serwis posprzedażowy, jak również udoskonala ofertę, m.in. wzbogacając ją o wysokiej jakości innowacyjne oraz ekologiczne produkty. Ponadto firma oferuje liczne spotkania produktowe, szkolenia i konsultacje techniczne, jak również audyty procesów malarskich, nadzory oraz pomoc w projektowaniu systemów malarskich odpowiadających potrzebom klientów i spełniających obowiązujące normy.

## Tikkurila – odpowiedzialność za środowisko

Aspekt środowiskowy jest dla Tikkurila niezmiernie ważny i uwzględniany jest na każdym etapie procesu planowania i budowania łańcucha dostaw. Oznacza to nie tylko wysokiej jakości ekologiczne produkty, ale



**TIKKURILA POLSKA SA**





także szereg rozwiązań oraz działań, które minimalizują wpływ fabryki na otoczenie, np. nieustanne poszukiwanie wariantów bezpieczniejszych z punktu widzenia zdrowia i środowiska naturalnego, w tym dobór odpowiednich surowców do produkcji (zwiększanie udziału surowców odnawialnych). Wymienić tu należy także oszczędne wykorzystywanie zasobów naturalnych oraz usprawnianie procesów i zwiększanie wydajności zakładów produkcyjnych w celu ograniczenia emisji oraz strat materiałowych, korzystanie z odnawialnych źródeł energii, własną oczyszczalnię ścieków, podążanie za ideą wielokrotnego wykorzystania wody pobranej ze środowiska, czyli zamknięty obieg chłodniczy w procesach produkcyjnych, zbiorniki retencyjne i wiele innych.

### Zaangażowanie społeczne

Tikkurila, jako firma odpowiedzialna społecznie, regularnie wspiera lokalne wydarzenia oraz realizuje własne projekty na rzecz społeczności lokalnej. W kalendarz wydarzeń Tikkurila na stałe wpisały się m.in. bieg *Dębicka Dziesiątka z Tikkurila*, otwarte warsztaty artystyczne, plastyczne i techniczne, do udziału w których firma zaprasza całe rodziny, akcja *Bądź odpowiedzialny w naturze – posadź drzewo z Tikkurila*, w ramach której firma wspólnie z wolontariuszami sadi drzewa, czy ekolekcje dla najmłodszych uczniów szkół podstawowych. Od wielu lat firma pozostaje sponsorem Festiwalu Komедии TALIA w Teatrze im. Ludwika Solskiego w Tarnowie oraz partnerem programu „Działaj Lokalnie”.

### REMIGIUSZ SKĄPSKI

Remigiusz Skąpski z firmą Tikkurila związany jest od marca 2000 roku. Przez kilkanaście lat zdobywał wiedzę i doświadczenie, sprawując w spółce funkcje kierownicze w obszarach serwisu oraz szkoleń, wsparcia klienta, a także sprzedaży i marketingu. Od 2012 roku na stanowisku Dyrektora Handlowego oraz Członka Zarządu, a od 2014 roku w randze Wiceprezesa Zarządu Tikkurila Polska SA. Stanowisko Prezesa i Dyrektora Generalnego Tikkurila Polska SA objął w lipcu 2017 roku. Stworzył prężnie działający zespół, który skutecznie realizuje swoje zadania, wspiera firmę w dynamicznym rozwoju i realizacji celów strategicznych. Kierowana przez Remigiusza Skąpskiego spółka systematycznie umacnia swoją pozycję na rynku. Ponadto jest doceniana oraz nagradzana w różnych obszarach działalności (np. jako solidny pracodawca, za jakość oferowanych produktów czy za zaangażowanie w działalność CSR), zarówno przez niezależne kapituły eksperckie, jak i w plebiscytach konsumenckich.

Remigiusz Skąpski jest absolwentem Politechniki Szczecińskiej (Wydział Technologii i Inżynierii Chemicznej), na której studiował w latach 1995–2000. W 2011 roku w ramach programu rozwoju kompetencji zarządczych i przywódczych ukończył między innymi The Strategic Market Management for Leadership Programme prowadzony przez University of Cambridge, Judge Business School oraz Master of Sales Management, a w 2014 r. dołączył do grona absolwentów The Strategic Leadership Academy prowadzonej przez ICAN Institute przy współpracy z Harvard Business Publishing.



### REMIGIUSZ SKĄPSKI

Prezes Zarządu  
Tikkurila Polska SA

Miniony rok był rokiem szczególnym. Pandemia, która zdominowała świat, postawiła przed nami nowe wyzwania. Miesiące z COVID-19 pokazały, że w Tikkurila umiemy szybko i sprawnie reagować na zmieniające się okoliczności. Na bieżąco analizowaliśmy sytuację oraz robiliśmy wszystko, by utrzymać gotowość do realizacji różnych scenariuszy. Koncentrowaliśmy się na bieżącej działalności, ale nie zaniedbywaliśmy rozwoju zarówno firmy, jak i oferty kierowanej do naszych klientów. Wdrożone procedury wewnętrzne, wspierane dużą świadomością, odpowiedzialnością oraz zaangażowaniem naszych pracowników, pozwoliły nam w tym trudnym czasie zachować ciągłość produkcji oraz dostaw naszych produktów i usług, utrzymać obsługę klientów na najwyższym poziomie, a w rezultacie osiągnąć bardzo dobre wyniki. Cały czas realizowaliśmy działania wynikające z przyjętej strategii, wszystko w zgodzie z zasadami zrównoważonego rozwoju, a dzięki ogromnej mobilizacji całego zespołu niektóre projekty zrealizowaliśmy znacznie wcześniej niż zakładał pierwotny plan. Przyznane nam wyróżnienia miesięcznika „Builder” są pięknym uhonorowaniem ciężkiej pracy i wyjątkowej determinacji całego zespołu Tikkurila. W imieniu Zarządu oraz własnym dziełkuję wszystkim naszym pracownikom i partnerom biznesowym, dzięki którym przeszliśmy przez ten trudny oraz nieprzewidywalny rok z sukcesem.



# ZRÓWNOWAŻONA PRODUKCJA OKIEN



wartości polskiego eksportu w branży. Obecnie Grupa VELUX i jej spółki siostrzane zatrudniają prawie 4000 osób, w tym większość w zakładach w Gnieźnie, Namysłowie oraz Wędkowach koło Tczewa. W Warszawie poza spółką handlową od wielu lat działa również Centrum Usług Wspólnych stanowiące zaplecze operacyjne z zakresu np. finansów, zakupów, podatków, IT dla spółek VELUX z całego świata. Fundacje VELUX od 2003 roku wspierają polskie organizacje non-profit, przekazując im granty na realizację ważnych społecznie projektów – do tej chwili wartość grantów wyniosła 133 mln zł.

Grupa VELUX jest obecna w Polsce od ponad 30 lat. Przez cały czas dynamicznie się rozwija, inwestując w rozbudowę potencjału produkcyjnego polskich fabryk. Dzięki zrównoważonej i stabilnej strategii wzrostu jest dzisiaj największym producentem oraz eksporterem okien w Polsce, wypracowując ok. 20%

## Rozwiązania na przyszłość

Od wielu lat okna dachowe VELUX cieszą się dużą popularnością na polskim rynku i są polecane przez profesjonalistów. Można kupić je w szerokiej sieci dystrybucji. Najwyższej jakości produkty oraz usługi zapewniają komfort użytkowania i pomagają stworzyć zdrowy klimat

80

BUILDER AWARDS | BUILDER LEADERS 2020



wewnętrzny, idealny do pracy, nauki, zabawy czy odpoczynku. Komfort mieszkań w obecnych czasach zdecydowanie zyskał na znaczeniu i coraz więcej czasu spędzamy w domach. W styczniu 2021 roku firma VELUX wprowadziła do oferty nowe, innowacyjne oraz jeszcze bardziej komfortowe okna dachowe. Gwarantują one domownikom wyższy stopień energooszczędności i lepszą izolację akustyczną, a ponadto wymagają mniej wysiłku przy konserwacji.

### Przeciwdziałanie zmianom klimatu

Grupa VELUX działa w zgodzie z Celami Zrównoważonego Rozwoju ONZ od momentu ich ustanowienia. Jednak mając świadomość, że światowe działania w ochronie klimatu są nie wystarczające, VELUX ogłosił nową, niezwykle ambitną Strategię Zrównoważonego




ważonego Rozwoju. Zakłada ona osiągnięcie neutralności emisyjnej oraz neutralizację całej historycznej emisji CO<sub>2</sub>.

W ten sposób VELUX osiągnie Dożywnię Neutralność Węglową do roku 2041.



## JACEK SIWIŃSKI

Prezes Zarządu  
VELUX Polska

 Niezmiernie cieszę się, że mogę kierować firmą, która stale się rozwija, a także swoimi innowacyjnymi działaniami daje przykład innym organizacjom z branży. Przełomowym krokiem w pozostaniu na ścieżce wzrostu jest ostatnio ogłoszona Strategia Zrównoważonego Rozwoju. Do 2030 roku zamierzamy stać się firmą zeroemisyjną. Między

innymi zmniejszymy o 50% ślad węglowy naszych produktów, będziemy mieli całkowicie ekologiczne opakowania, będziemy zużywać energię ze źródeł odnawialnych, postawimy na innowacyjne produkty cyfrowe wspierające zrównoważony styl życia. Ograniczymy służbowe podróże lotnicze, jak również przesiądziemy się na samochody bezemisyjne. Postaramy się, aby nasi dostawcy i kooperanci także byli bardziej przyjaźni środowisku i zmniejszyli ślad węglowy

o 50%. Unikatowość naszej strategii polega również na tym, że bierzemy odpowiedzialność nie tylko za nasze przyszłe emisje CO<sub>2</sub>, ale za całą historyczną emisję, która powstała na skutek naszej działalności. Dzięki długofalowemu partnerstwu z WWF przeprowadzimy projekty ochrony i sadzenia lasów, które pochłoną z atmosfery 5,6 mln CO<sub>2</sub> odpowiadające całemu historycznemu śladowi węglowemu, jaki można przypisać naszej firmie.





## Laury Buildera 2020

LAURY BUILDERA  
wyróżnienie przyznawane przez Redakcję i Radę Naukową miesięcznika „Builder” osobom, firmom i instytucjom spoza branży budowlanej, których działalność i świadczone usługi wspierają rozwój branży budowlanej i działających w niej firm. Wyróżnienia wręczane są corocznie na Gali Builder Awards. W tym roku, w związku z sytuacją pandemiczną oraz obowiązującymi nadal ograniczeniami w sferze publicznej Gala Builder Awards wyjątkowo nie odbędzie się.

## Osobowość BRANŻY 2020 BUDOWNICTWO

OSOBOWOŚĆ BRANŻY  
wyróżnienie specjalne, przyznawane przez Redakcję i Radę Naukową miesięcznika „Builder” szefom firm – osobowościom branży, za efektywne zarządzanie, skuteczne poszerzanie potencjału i przewagi konkurencyjnej firmy, jak również za przedsiębiorczość i intuicję biznesową oraz wspieranie istotnych dla rozwoju branży inicjatyw.

## LAURY BUILDERA **I OSOBOWOŚĆ BRANŻY 2020**

### **EUROPEJSKI FUNDUSZ LEASINGOWY**

I RADOSŁAW WOŹNIAK, PREZES ZARZĄDU

### **BIMOBJECT POLAND SP. Z O.O.**

ORAZ BOŻENA MARCIŃCZYK, PROKURENT  
I HANNA PILISZEK, PROKURENT

### **ORGADATA EAST EUROPE SP. Z O.O.**

I MARIUSZ MEGIER, DYREKTOR ZARZĄDZAJĄCY

### **WSC WITOLD SZYMANIK I S-KA SP. Z O.O.**

I WITOLD SZYMANIK, PREZES ZARZĄDU

### **APA WOJCIECHOWSKI SP. Z O.O.**

I AGNIESZKA KALINOWSKA-SOŁTYS  
ARCHITEKT-PARTNER, CZŁONEK ZARZĄDU  
W APA WOJCIECHOWSKI ARCHITEKCI  
ORAZ WICEPREZES, KIEROWNIK ZESPOŁU  
DS. ŚRODOWISKA I OCHRONY KLIMATU SARP

## LAURY BUILDERA 2020

### **DR HAB. INŻ. MARTA KOSIOR-KAZBERUK, PROF. PB**

REKTOR POLITECHNIKI BIAŁOSTOCKIEJ

### **PROF. DR HAB. INŻ. MAREK CAŁA**

DZIEKAN WYDZIAŁU GÓRNICZWA I GEOINŻYNIERII,  
AKADEMIA GÓRNICZO-HUTNICZA  
IM. STANISŁAWA STASZICA

### **MGR INŻ. PAWEŁ PRZYBYŁOWICZ**

ZASTĘPCA KIEROWNIKA STUDIÓW PODYPLOMOWYCH  
MIĘDZYWYDZIAŁOWE STUDIA PODYPLOMOWE  
INTERDYSCYPLINARNY BIM (IBIM)

### **DR INŻ. IRENEUSZ CZMOCH**

KIEROWNIK STUDIÓW PODYPLOMOWYCH  
MIĘDZYWYDZIAŁOWE STUDIA PODYPLOMOWE  
INTERDYSCYPLINARNY BIM (IBIM)

### **DR INŻ. PAWEŁ SULIK**

INSTYTUT TECHNIKI BUDOWLANEJ



# EUROPEJSKI FUNDUSZ LEASINGOWY

## – SOLIDNY PARTNER W BIZNESIE

Europejski Fundusz Leasingowy rozpoczął swoją działalność w czerwcu 1991 r. Jako jedna z pierwszych firm leasingowych w Polsce znacząco przyczynił się do budowania i kształtowania się polskiego rynku leasingu. Spółka jest prekursorem polskiego leasingu i obecnie jedną z największych niebankowych spółek leasingowych w naszym kraju. Dzięki nieustannej modyfikacji oferty, a także wprowadzaniu innowacyjnych, wspierających rozwój polskich przedsiębiorców, produktów przez wszystkie lata funkcjonowania utrzymuje czołową pozycję w branży.

Spółka w ciągu 30 lat z prywatnej niezależnej firmy leasingowej zmieniła się w silnego, godnego zaufania gracza. W 2001 roku EFL wszedł w skład jednej z największych pod względem wielkości kapitału instytucji finansowych na świecie – Grupy Crédit Agricole. Grupa ta oferuje usługi finansowe zarówno w obszarze bankowości detalicznej,

jak i w ubezpieczeniach, funduszach inwestycyjnych oraz bankowości korporacyjnej.

Przynależność EFL do Grupy Crédit Agricole to gwarancja stabilności finansowej i bezpieczeństwa, ale przede wszystkim możliwość korzystania z wiedzy oraz doświadczenia instytucji finansowej o międzynarodowym zasięgu. Grupa Crédit Agricole SA to jeden z europejskich liderów w dziedzinie bankowości oraz ubezpieczeń. W skład międzynarodowej grupy finansowej w Polsce obok Grupy EFL wchodzi: Crédit Agricole Bank Polska, Crédit Agricole Ubezpieczenia na Życie oraz Amundi.

EFL jest 100 proc. udziałowcem spółki Carefleet SA – wyspecjalizowanej w wynajmie długoterminowym oraz firmy faktoringowej Eurofactor Polska. Do Grupy EFL należą również: EFL Finance i EFL Service.

### ROZWIĄZANIA DLA BRANŻY

Grupa EFL w ramach swojej struktury proponuje rozwiązania, które mają usprawnić obsługę klientów pod względem rodzaju transakcji. Oferta spółki obejmuje zarówno klientów z sektora małych i średnich przedsiębiorstw, jak również wysokobudżetowe transakcje dla klientów korporacyjnych oraz instytucjonalnych. Spółka ściśle współpracuje z najbardziej liczącymi się producentami i dostawcami.

Oferta EFL obejmuje finansowanie wszelkich środków trwałych: samochodów osobowych i dostawczych,

maszyn oraz urządzeń, sprzętu i oprogramowania IT, a także nieruchomości. Spółka jest liderem finansowania na rynku maszyn i urządzeń budowlanych. Dzięki synergii należących do Grupy EFL spółek firma jest dostawcą komplementarnych rozwiązań finansowych, takich jak: leasing, pożyczka, wynajem, faktoring i ubezpieczenia oraz szeregu usług dodatkowych.

### DOCENIONE ZAANGAŻOWANIE

EFL to firma, która od początku swojej działalności bardzo silnie angażowała się w tworzenie rynku leasingu w Polsce. Potwierdzeniem tego zaangażowania są liczne nagrody i wyróżnienia, między innymi za oferowane rozwiązania finansowe oraz wkład w rozwój polskiej przedsiębiorczości, przyznawane przez opiniotwórcze media i instytucje.

EFL zdobył wiele cennych nagród oraz wyróżnień. Między innymi sześciokrotnie otrzymał certyfikat Firmy Przyjaznej Klientowi i siedmiokrotnie został wyróżniony tytułem Finansowej Marki Roku. W swoim dotychczasowym dorobku firma posiada takie certyfikaty jak: Najwyższa Jakość IQ, Perty Polskiej Gospodarki, Najlepszy Partner w Biznesie, Firma wysokiej Reputacji, Laur Buildera, Inspiratorzy Biznesu: Najlepszy Pracodawca, Friendly Workplace 2020, Firma Odpowiedzialna Technologicznie i wiele innych. Już ponad 340 tysięcy klientów wybrało EFL na swojego partnera w biznesie.

Więcej na: [www.efl.pl](http://www.efl.pl).

# RADOSŁAW WOŹNIAK

Prezes Zarządu EFL



Fot. arch. EFL

20-procentowy udział w segmencie finansowania maszyn budowlanych daje nam pozycję numer jeden w finansowaniu maszyn i urządzeń budowlanych.

Jak zawsze pod koniec roku przygotowujemy strategię firmy na kolejny rok. Tak było i w 2019, kiedy opracowywaliśmy plany na 2020 rok. I jak zawsze zakładaliśmy różne scenariusze. Jednak tego, z którym przyszło nam – menadżerom, analitykom, przedsiębiorcom w Polsce i na całym świecie – się zmierzyć, nikt nie był w stanie przewidzieć.

13 marca 2020 roku Ministerstwo Zdrowia, w związku z sytuacją związaną z rozprzestrzenianiem się w naszym kraju wirusa SARS-CoV-2, podjęło decyzję o ogłoszeniu na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu zagrożenia epidemicznego.

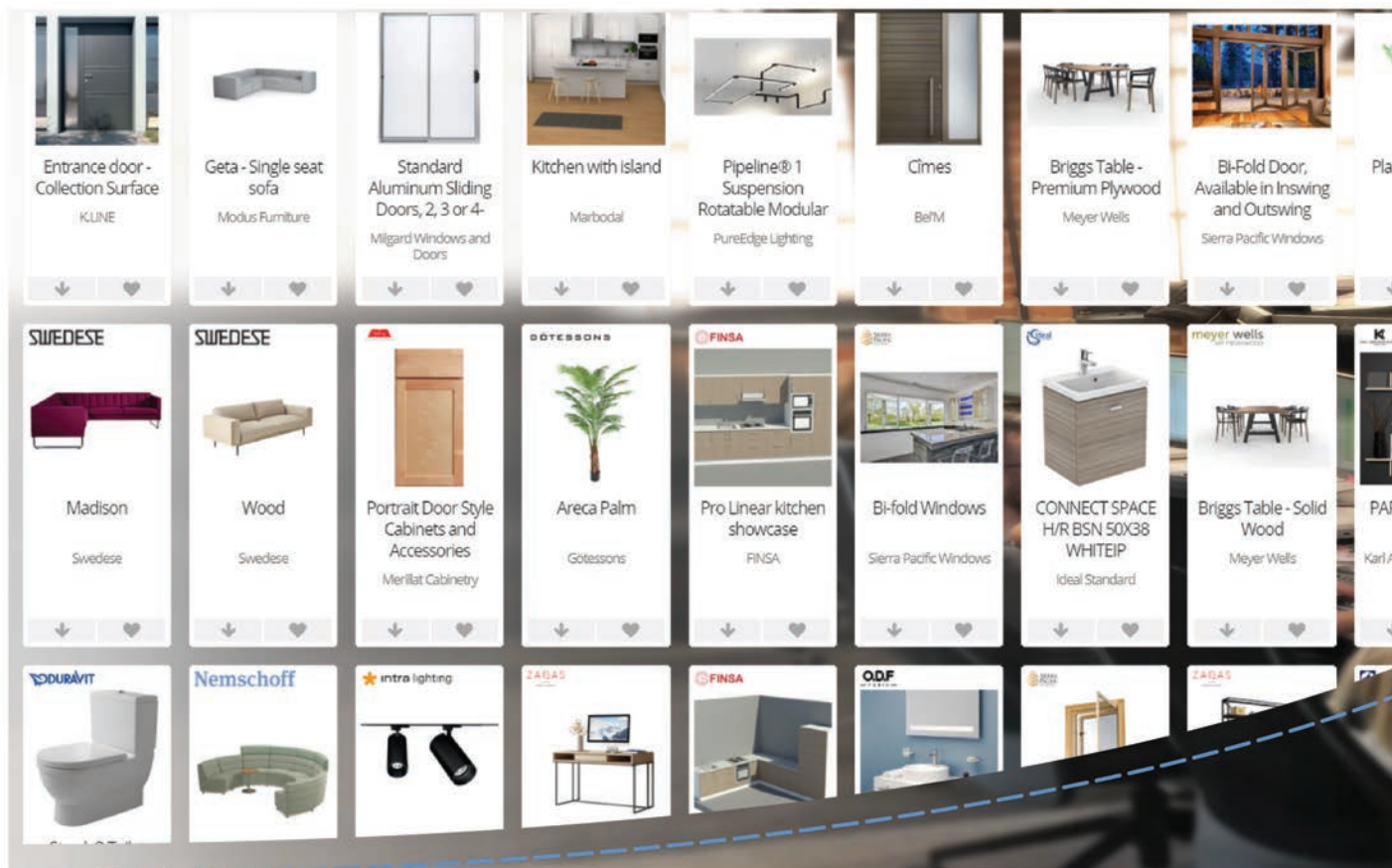
Stanęliśmy przed jednym z najważniejszych życiowych egzaminów. W EFL naszym priorytetem i obowiązkiem było niezwłoczne podjęcie działań, tak aby zminimalizować skutki pandemii dla naszych klientów, partnerów oraz pracowników. Niezwłocznie, w całej Grupie EFL, wdrożyliśmy wewnętrzne procedury uwzględniające zalecenia służb sanitarnych i wszędzie tam, gdzie tylko było to możliwe, oddelegowaliśmy naszych pracowników do pracy zdalną. Naszym klientom, dostawcom oraz partnerom biznesowym zaproponowaliśmy możliwość kontaktu telefonicznego lub online. Ponadto wprowadziliśmy programy pomocowe, których celem było wsparcie tych klientów, którzy z powodu „zamknięcia” gospodarki utracili płynność finansową. Poza doraźnymi narzędziami zależało nam na aktualnej wiedzy dotyczącej tego, jak przedsiębiorcy w Polsce oceniają swoją obecną sytuację i jak postrzegają swoją przyszłość w nowej nieznanej rze-

czywistości. Dlatego obok naszego flagowego badania Barometr EFL, które realizujemy już od ponad pięciu lat, co miesiąc przeprowadzaliśmy badanie Barometr COVID-19. W ankiecie pytaliśmy klientów nie tylko o ocenę kondycji swoich firm, ale również o ocenę programu pomocowego EFL. Co bardzo nas cieszy – nasze wsparcie zostało bardzo dobrze odebrane. Średnia ogólna ocena wyniosła 5,48 (w skali od 1 do 6), a najlepiej ocenianymi elementami były dostępność programu oraz sam proces wnioskowania i udzielania pomocy. Nie oznacza to oczywiście, że spoczywamy na laurach. Cały czas pracujemy nad nowymi ofertami produktowymi oraz rozwiązaniami, które jeszcze bardziej usprawnią proces podpisywania umów.

W tym trudnym dla nas roku, jak nigdy dotychczas, widzimy, że dzięki wypracowanym przez lata relacjom, skrojonej na miarę ofercie i wysokim standardom obsługi klienci mają do nas zaufanie i wciąż wybierają nas na swojego partnera w biznesie. Pomimo pandemii i jej gospodarczych skutków EFL radzi sobie lepiej niż pozostałe firmy z branży. Rosną nasze udziały rynkowe, między innymi na rynku budowlanym. 20-procentowy udział w segmencie finansowania maszyn budowlanych daje nam pozycję numer jeden w finansowaniu maszyn i urządzeń budowlanych.

W 2021 roku będziemy kontynuować naszą strategię współpracy z klientami i partnerami tak, aby każdy z nas w jak najmniejszym stopniu odczuwał skutki pandemii i jak najszybciej powrócił do „normalności” znanej nam przed marcem 2020 roku.





# LEPSZE JUTRO BUDOWNICTWA

BIMobject to szwedzka spółka, która od lat wspiera digitalizację branży budowlanej. Firma jest właścicielem wiodącej chmury z parametrycznymi obiektami BIM. Pliki są bezpłatnie udostępniane za pośrednictwem platformy [bimobject.com](http://bimobject.com). Od zawsze jednym z założeń spółki było umożliwienie wymiany informacji pomiędzy projektantami a producentami branży budowlanej i elementów wyposażenia wnętrz.

**bimobject**<sup>®</sup>

**BIMOBJECT POLAND SP. Z O.O.**

BIMobject idzie w parze z postępującą cyfryzacją w budownictwie. W roku 2020 za swój priorytet postawiło tworzenie nowych rozwiązań, a także poszerzanie świadomości o istocie zrównoważonego rozwoju w budownictwie. W marcu udało się przekroczyć najwyższą dzienną liczbę pobrań, a zaledwie kilka dni temu na liczniku platformy wybiło 2000 dostępnych marek.

Dzięki wspólnej pracy światło dzienne ujrzało narzędzie BIMobject Insights, które pozwala śledzić szczegółowe informacje o pobraniach obiektów, a już wkrótce dzięki Content Wizard producenci sami będą mogli tworzyć swoje obiekty BIM.

Firma poświęciła także działalność na edukację w zakresie technologii BIM.



## BOŻENA MARCIŃCZYK

Prokurent  
BIMOBJECT Poland Sp. z o.o.

Niejednokrotnie spotkaliśmy się z architektami oraz producentami, którzy wcześniej nie mieli styczności z BIM-em. Z przyjemnością prowadzimy zarówno szkolenia, jak i webinary, chcąc w ten sposób zachęcić do ciągłego poszerzania swoich horyzontów. Wiemy także, jak ważna jest edukacja młodych architektów, którzy dopiero będą stawiać swoje pierwsze kroki w zawodzie. Dlatego jesteśmy dumni, że kolejny rok możemy dzielić się swoją wiedzą ze studentami architektury w ramach Builder for Young Architects.



## HANNA PILISZEK

Prokurent  
BIMOBJECT Poland Sp. z o.o.

W tym roku zwłaszcza architekci oraz producenci wskazywali nam kierunek dalszych działań. Dzięki bezpośrednim rozmowom oraz ankietom przeprowadzonym na całym świecie jesteśmy przekonani, że planowany dalszy rozwój spotka się z aprobatą naszych użytkowników.

Co wydarzy się w nowym roku? Chyba nikogo nie zdziwi, jeśli powiemy, że będzie to kolejny rok nowości. Nasi deweloperzy pracują obecnie nad kilkoma ekscytującymi projektami, które znacznie wzbogacą dotychczasowe narzędzia. Pojawi się także zupełnie nowa strona internetowa. Jednak niezmiennie naszym celem jest ciągłe budowanie społeczności AEC, z którą dzięki metodyce BIM wspólnie będziemy tworzyć lepsze jutro.

## HANNA PILISZEK Prokurent

Absolwentka Międzynarodowej Szkoły Nauk Politycznych w Katowicach, Instytutu Nauk Politycznych w Bordeaux i Katolickiego Uniwersytetu w Louvain, politolog i romanistka. Karierę rozpoczęła jako pracownik działu handlowego w dużej polskiej firmie IT zajmującej się sektorem Retail. Posiada ponad dziesięcioletnie doświadczenie w zakresie zarządzania sprzedażą, budowaniem strategii biznesowych i długotrwałych relacji handlowych oraz projektowych z najważniejszymi przedstawicielami branży. Od prawie dwóch lat jest odpowiedzialna w BIMobject za budowanie strategii sprzedażowej oraz za jej zarządzanie na rynku polskim i wschodnioeuropejskim.

## BOŻENA MARCIŃCZYK Prokurent

Absolwentka Wydziału Mechanicznego Technologicznego Politechniki Śląskiej na kierunku Zarządzanie Produkcją. Karierę rozpoczęła jako pracownik naukowy, przekazując praktyczną wiedzę studentom uczelni technicznych. Posiada ponad dziesięcioletnie doświadczenie w zakresie obsługi i prowadzenia komórek organizacyjnych z sektora publicznego i przedsiębiorstw, jak również w kierowaniu zespołami projektowymi. Od czterech lat ściśle związana z branżą architektoniczno-informatyczną. W BIMobject jest odpowiedzialna za tworzenie strategii finansowych oraz marketingowych, a także za prawidłowe funkcjonowanie polskiego oddziału.

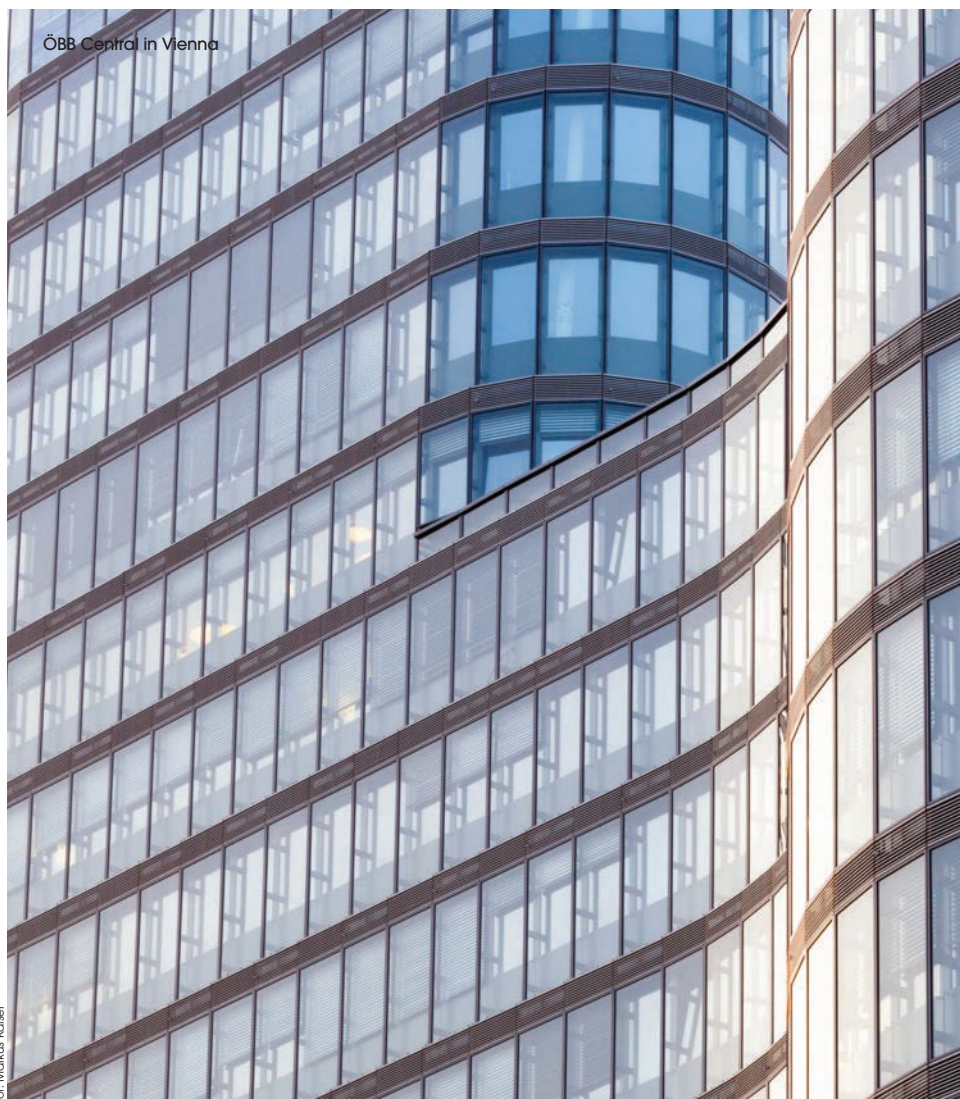




# INNOWACYJNE PRZEDSIĘBIORSTWO

Radość z innowacji – właśnie takim hasłem od wielu lat kieruje się Orgadata, rozwijając oprogramowanie do okien, drzwi i fasad. Rozległa wiedza pracowników jest rezultatem stałego kontaktu z klientami, a także długoterminowej współpracy z producentami profili, okuć oraz maszyn.

Dzięki dostępności rozwiązań wielu producentów program LogiKal® pozwala szybko reagować na stale rosnące wymagania rynku. Stosując nasze dopasowane rozwiązania, klient ma pewność, że jego projekty zakończą się sukcesem. Obecnie jako pierwsi na rynku wprowadzamy rozwiązania bez papierowej produkcji wśród producentów ślusarki aluminiowej. Jesteśmy prekursorem integracji wielu dostawców na jednej platformie programowej, co w połączeniu z wyzwaniami czwartej rewolucji przemysłowej i internetu daje klientom pewność, że współpracując z Orgadata, będą w awangardzie innowacyjnych przedsięwzięć w branży ślusarki otworowej i fasad.




Fot. Markus Kaiser





## MARIUSZ MEGIER

Dyrektor Zarządzający  
Orgadata East Europe  
Sp. z o.o.

 Jest mi niezmiernie miło, że kapituła doceniła zaangażowanie w propagowanie innowacji i nowoczesnych technologii wśród producentów okien, drzwi oraz fasad. Od wielu lat pasjonuję się i promuję najnowsze rozwiązania w branży, tym bardziej doceniam fakt, że znalazłem się w gronie laureatów. Jeszcze raz serdecznie za to dziękuję.

Fot. Adrian Cuij

### MARIUSZ MEGIER

#### Dyrektor Zarządzający w firmie Orgadata East Europe Sp. z o.o.

Od 20 lat związany z branżą okien i drzwi. 18 lat pracuje w strukturach Orgadata, a od 15 lat stoi na czele polskiego oddziału firmy. Z sukcesem wprowadził program LogiKal® (oprogramowanie do projektowania oraz produkcji aluminiowych i stalowych okien, drzwi, fasad) – nie tylko na rynek w Polsce, ale również w Rosji, Białorusi, Litwie, Łotwie, Estonii, Ukrainie.

Uważa, że sukces jest składową wielu elementów, ale zawsze najważniejsi są ludzie. Tylko entuzjaści innowacji są w stanie dostrzec potencjał tam, gdzie go nie widać. Uważa, że wymyślanie przyszłości jest najpewniejszą metodą jej przepowiadania, a ciągle wyzwania są niezbędne na drodze dalszego rozwoju. Najważniejszym z nich było i nadal jest konsekwentne rozwijanie działalności w Polsce, pomimo przeciwności związanych z globalnym kryzysem 2008 roku i następujących po nim trudnych lat dla branży budowlanej. Kolejnym, nie mniej ważnym, była ekspansja na rynki Europy Wschodniej – gdzie obecnie program LogiKal® jest wiodącym oprogramowaniem dla branży.

W Polsce LogiKal® jest dzisiaj obecny w bardzo wielu przedsiębiorstwach produkcyjnych, gdzie stał się synonimem nowoczesności i innowacyjności. Koncentruje się na zagadnieniach związanych z Przemysłem 4.0 oraz szansach, jakie dla branży ślusarki otworowej niesie czwarta rewolucja przemysłowa.





Firma WSC Witold Szymanik i S-ka działa na polskim rynku od 25 lat. Od początku przedmiotem jej działalności jest sprzedaż najnowocześniejszego oprogramowania komputerowego dla potrzeb architektury i budownictwa. Istotnym elementem działalności firmy są również szkolenia oraz popularyzowanie najnowszych rozwiązań informatycznych, a także współpraca z szeregiem wyższych uczelni wykorzystujących dostarczane przez nią oprogramowanie do celów dydaktycznych i badawczych.

TWÓJ PARTNER  
TECHNOLOGICZNY

**OPEN** BIM™

## NUMER 1 W BRANŻY

WSC jest przedstawicielem w Polsce szeregu czołowych firm informatycznych. Najważniejszym produktem w jej ofercie jest program Archicad firmy GRAPHISOFT. Archicad jest wiodącym systemem projektowania w technologii BIM przeznaczonym do wykonywania wszelkich opracowań w zakresie architektury i budownictwa, a także do koordynowania oraz organizowania pracy zespołów projektowych. Inne produkty z portfolio firmy to m.in. Solibri (do analizy modeli BIM), BIMcollab (organizacja procesów BIM) i Rhinoceros (modelowanie), Bluebeam (zarządzanie dokumentacją), Bimsync (platforma współpracy BIM), Twinmotion (animacje i wizualizacje 3D).

Firma aktywnie wspiera różne inicjatywy społeczne podejmowane przez środowiska akademickie oraz zawodowe, a także organizuje szkolenia branżowe i wydarzenia naukowe, współpracując z szeregiem wyższych uczelni oraz samorządami zawodowymi.

WSC oraz produkty z jej oferty otrzymywały wiele nagród i wyróżnień. W 2019 roku WSC została wyróżniona tytułem Diamenty „Forbesa” 2019 przez miesięcznik „Forbes” jako jedna z polskich firm najszybciej zwiększających swoją wartość. Średnia ważona wzrostu WSC w trzech ostatnich latach wyniosła 62,69% rocznie. Program Archicad został też już dwukrotnie nagrodzony laurami TOPBuilder dla najlepszego produktu w swojej klasie na polskim rynku.

WSC jest również organizatorem corocznych konferencji NOWE OBlicze BIM, poświęconych tematyce BIM i będących forum wymiany doświadczeń dla specjalistów z różnych krajów, największego tego typu wydarzenia w Polsce.

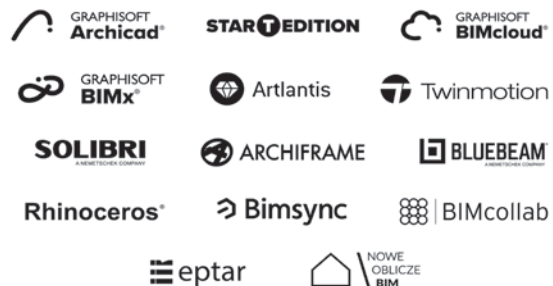
Więcej informacji o firmie na stronie [www.wsc.pl](http://www.wsc.pl).



**WITOLD SZYMANIK**  
**Prezes Zarządu**  
**WSC Witold Szymanik i S-ka Sp. z o.o.**

Jest architektem, absolwentem Wydziału Architektury Politechniki Warszawskiej, członkiem Izby Architektów RP i SARP. Po ukończeniu studiów pracował w warszawskich biurach projektowych, początkowo w MBP WARCENT w pracowni Naczelnego Architekta Warszawy, a następnie w Autorskich Pracowniach Architektury, w pracowni architektów Zbigniewa Pawelskiego i Wojciecha Świątkowskiego. Wkrótce po studiach podjął również pracę na Wydziale Architektury PW, w Zakładzie Projektowania Budynków Użyteczności Publicznej ówczesnego Instytutu Projektowania Architektonicznego, łącząc działalność projektową z pracą dydaktyczną. Po roku 1989 i po transformacji gospodarczej oraz politycznej w Polsce rozpoczął indywidualną działalność projektową i był jednym z pierwszych polskich architektów wykorzystujących komputery w swojej codziennej pracy zawodowej. Wkrótce zastosowania informatyki w budownictwie stały się jego pasją. Jest autorem dziesiątków artykułów poświęconych tematyce BIM. Ma ogromne zasługi dla popularyzacji BIM w Polsce. Działalność popularyzatorską łączy z pracą w biznesie. Od prawie 25 lat jest szefem WSC, jednej z wiodących firm wdrażających technologię BIM na polskim rynku.

Witold Szymanik oraz kierowana przez niego firma wspierają różne inicjatywy społeczne podejmowane przez środowiska akademickie i zawodowe. WSC od lat jest głównym mecenasem warsztatów organizowanych przez Ogólnopolskie Stowarzyszenie Studentów Architektury. Firma wspiera wydarzenia naukowe związane z metodyką BIM, współpracując z szeregiem wyższych uczelni. WSC jest też sponsorem kilku konkursów dla studentów i młodych architektów oraz inżynierów budowlanych, starając się na każdym polu działać na rzecz rozwoju polskiej architektury i budownictwa.





# „TO BYŁ PRACOWITY ROK!”



Elektrownia Powiśle, Warszawa



Centrum Południe, Wrocław



Riverview, Gdańsk



The Park Warsaw

APA Wojciechowski Architekci istnieje już od ponad 25 lat. Obecnie zatrudnia przeszło 100 architektów w Warszawie i Trójmieście, a ich projekty są realizowane w Polsce, Rosji, na Ukrainie oraz Litwie. Kierując się zasadami zrównoważonego rozwoju, biuro poszukuje takich rozwiązań projektowych, które w ramach założonego budżetu przyniosą największe ekologiczne, ekonomiczne i społeczne korzyści. Pracownia jest jednym z polskich liderów projektowania ekologicznego, co potwierdzają liczne certyfikaty dla budynków oraz nagrody za zielone budownictwo.

Rok 2020, pomimo pandemii COVID-19, był bardzo udany dla APA Wojciechowski. Została otwarta Elektrownia Powiśle w Warszawie, nad której projektem przez 12 lat pracowało ponad 60 architektów z pracowni. Inwestycja otrzymała wiele nagród, jest również bohaterką najnowszej publikacji z cyklu Builder Exclusive.

W minionym roku ukończono również Riverview w Gdańsku. Położone nad Motławą osiedle jest pierwszym projektem mieszkaniowym w Polsce, który otrzymał prestiżowy certyfikat LEED (na poziomie Gold). Projekt ukazuje podwójne oblicze Gdańska – od strony portowej inspiracją była bowiem zabudowa protestancka, niemiecka, stąd ceglane elewacje i surowy wygląd, stylem oraz układem wpisujący się w nurt dawnej zabudowy hanzeatyckiej. Druga strona to ciąg kamieniczek pozostający w dialogu z architekturą mieszczańską obecną w okolicy.

Zrealizowany został także pierwszy etap Centrum Południe we Wrocławiu. To pierwsza w tym mieście inwestycja, która będzie się ubiegać o prestiżowy certyfikat WELL. To system certyfikacji, który mierząc jakość powierzchni biurowej, weryfikuje ponad 100 cech budynku, biorąc przy tym pod uwagę wpływ na zdrowie jego użytkowników.

Docelową wysokość 195 metrów osiągnął Skyliner, jeden z najwyższych wieżowców w Warszawie. Z kondygnacji biurowych oraz dwukondygnacyjnego SkyBaru można podziwiać panoramę miasta na cztery strony świata.

Architekci z pracowni APA Wojciechowski intensywnie pracują nad kolejnymi projektami i z utęsknieniem czekają na dzień, w którym wszyscy będą mogli bezpiecznie spotkać się w jednym miejscu.





## AGNIESZKA KALINOWSKA-SOŁTYS

Architekt-Partner, Członek Zarządu w APA Wojciechowski Architekci oraz Wiceprezes, kierownik zespołu ds. środowiska i ochrony klimatu SARP

**W**yróżnienie Osobowość Branży przyznane mi przez miesięcznik „Builder” jest cennym uhonorowaniem wysiłków i sukcesów moich oraz APA Wojciechowski Architekci, które są efektem wieloletniego zaangażowania całego naszego zespołu. W pracowni od ponad dekady wdrażamy sprzyjające środowisku naturalnemu oraz ochronie klimatu rozwiązania projektowe, które w ramach założonego budżetu przynoszą znaczące korzyści ekologiczne, ekonomiczne i społeczne. Jesteśmy w pełni świadomi, że obecnie przyczyniamy się do tworzenia miast przyszłości, które będą służyły przyszłym pokoleniom. Odpowiedzialne kształtowanie przestrzeni urbanistycznych oraz tworzenie projektów budynków wymaga zmian

dotychczasowych schematów, które negatywnie wpływają na środowisko i klimat naszej planety. Cały czas pracujemy nad nowymi rozwiązaniami sprzyjającymi tworzeniu stabilnych, zrównoważonych oraz bezpiecznych przestrzeni miejskich do życia w zdrowiu i satysfakcji. Mam nadzieję, że za przykładem coraz liczniej powstających inwestycji, w których zastosowano zasady zrównoważonego rozwoju w naszym kraju, pojawią się również szersze możliwości legislacyjne oraz instrumenty finansowe sprzyjające inwestorom chcącym budować zdrowe i przyjazne miasta nie tylko dla nas, ale przede wszystkim dla przyszłych pokoleń, których stabilna oraz bezpieczna przyszłość jest zagrożona.



Skyliner, Warszawa

### **Agnieszka KALINOWSKA-SOŁTYS, Architekt-Partner, Członek Zarządu w APA Wojciechowski Architekci oraz Wiceprezes, kierownik zespołu ds. środowiska i ochrony klimatu SARP.**

Absolwentka Wydziału Architektury Politechniki Warszawskiej, ukończyła również podyplomowe studia Zarządzanie Projektami w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie oraz podyplomowe studia Zarządzania Nieruchomościami na Wydziale Ekonomii w Szkole Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie. Asesor BREEAM, konsultant LEED, Mentor Programu Mentoringowego *Top Woman in Real Estate*, Członek Współzałożyciel Ogólnokrajowego Stowarzyszenia Budownictwa Zrównoważonego, a także Członek Rady Programowej United Nations Global Compact. Agnieszka Kalinowska-Sołtys od 2010 roku kształtuje politykę zrównoważonej architektury w APA Wojciechowski, jest zaangażowana w prace projektowe nad certyfikowanymi projektami pracowni (między innymi: Elektrownia Powiśle, The Park Warsaw, Skyliner w Warszawie, a także Riverview i Alchemia w Gdańsku, Centrum Południe we Wrocławiu oraz budynki w konstrukcji drewnianej).



Dr hab. inż. MARTA KOSIOR-KAZBERUK, prof. PB jest białostoczką, absolwentką Wydziału Budownictwa i Inżynierii Środowiska Politechniki Białostockiej. W 2002 roku uzyskała stopień doktora nauk technicznych w dyscyplinie budownictwo, a w 2014 roku została doktorem habilitowanym.

Pracę w PB rozpoczęła w 1995 r. W latach 2005–2012 była prodziekanem ds. studenckich i dydaktyki na WBilŚ. Od 2015 do 2020 r. kierowała Katedrą Konstrukcji Budowlanych.

Prowadziła aktywną działalność w organach kolegialnych, komisjach i zespołach uczelni, od 2012 roku zasiada w Senacie PB. W kadencji 2016–2019 sprawowała funkcję prorektora ds. kształcenia oraz współpracy międzynarodowej, a następnie do 2020 r. – prorektora ds. współpracy międzynarodowej. Od 1 września 2020 pełni funkcję Rektora PB. W ponad 70-letniej historii uczelni jest pierwszą kobietą na tym stanowisku.

Jej zainteresowania naukowe dotyczą m.in. efektywności ochrony materiałowo-strukturalnej materiałów budowlanych, wpływu aktywnych dodatków mineralnych na właściwości be-



**dr hab. inż.**  
**MARTA KOSIOR-KAZBERUK, prof. PB**  
Rektor Politechniki Białostockiej

# PROMOTOR NAUKI, EDUKACJI I ROZWOJU POLITECHNIKI BIAŁOSTOCKIEJ

tonu, zastosowania zbrojenia kompozytowego w konstrukcjach z betonu oraz różnych aspektów trwałości konstrukcji. Prowadziła badania historycznych zapraw stosowanych przy budowie obiektów hydrotechnicznych Kanału Augustowskiego.

Jest autorką i współautorką blisko 200 publikacji naukowych, w tym ze współautorami z ośrodków zagranicznych. 14 publikacji dotyczy dydaktyki szkoły wyższej, umiędzynarodowienia, tworzenia programów studiów oraz zapewnienia jakości kształcenia.

Wywarła znaczący wpływ na rozwój dydaktyki akademickiej. Przygotowała autorskie programy i materiały dydaktyczne dla przedmiotów prowadzonych w języku polskim oraz angielskim na kierunku budownictwo. Była promotorem 115 prac dyplomowych inżynierskich i magisterskich (trzy otrzymały tytuł Najlepszej Pracy Dyplomowej w konkursie PZITB). Wypromowała doktora nauk technicznych, recenzowała rozprawy doktorskie; uczestniczyła w pracach komisji habilitacyjnych. Sprawowała opiekę nad stażami naukowymi doktorantów z Hiszpanii oraz Litwy.

Dbą o kapitał relacyjny Politechniki Białostockiej. Jest autorką efektywnej strategii umiędzynarodowienia Politechniki Białostockiej, której wdrożenie przyczyniło się do znaczącego rozwoju różnych form współpracy międzynarodowej i zwiększenia rozpoznawalności uczelni. Aktywnie rozwija program Erasmus+, w tym współpracę z uczelniami spoza Unii Europejskiej. Była

inicjatorką podpisania lub rozszerzenia zakresu umów dwustronnych pomiędzy PB a uczelniami zagranicznymi. Miała wkład w przygotowanie wielu umów o podwójnym dyplomowaniu, a także innych projektów międzynarodowych o charakterze naukowym oraz dydaktycznym. W ramach LLP Erasmus i Erasmus+ prowadziła zajęcia w kilkunastu uczelniach zagranicznych. Przebywała jako profesor wizytujący w Tianjing Chengjian University, a także odbyła staż w Chongqing Jiaotong University (Chiny). Była koordynatorem projektów finansowanych ze środków UE, których celem było rozwinięcie potencjału dydaktycznego PB. Kierowała i uczestniczyła w realizacji projektów NCN, NCBiR, Erasmus+ Partnerstwa Strategiczne, a także projektów NAWA. Realizuje prace B+R we współpracy z przedsiębiorstwami branży budowlanej.

Od 2009 roku jest ekspertem NCBiR; od 2016 r. ekspertem PKA, w latach 2017–2020 była członkiem KAUT; była członkiem Grupy Roboczej ds. KIS.

W 2018 r. została wybrana do Administrative Council of European Network for Accreditation of Engineering Education, przyznającej certyfikaty EUR-ACE. W latach 2012–2018 reprezentowała Politechnikę Białostocką w European Civil Engineering Education and Training Association.



# PRAKTYCZNY WYMIAR NAUKI

## CZYLI W SŁUŻBIE NAUKI, EDUKACJI I NOWOCZESNEGO BUDOWNICTWA

Studia na Wydziale Górnictwa i Geoinżynierii Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie ukończył w 1992 roku. W tym samym roku podjął pracę na stanowisku asystenta w Katedrze Geomechaniki, Budownictwa i Geotechniki na Wydziale Górnictwa i Geoinżynierii AGH. Jesienią 1997 roku obronił z wyróżnieniem pracę doktorską dotyczącą problematyki mechanizmu współpracy kotwi oraz gwoździ z masywem skalnym o zróżnicowanej budowie geologicznej. Jego rozprawa habilitacyjna (2008) była poświęcona problematyce zastosowania metod numerycznych do analizy stateczności zboczy. W roku 2015 z rąk Prezydenta RP odebrał tytuł profesora. W latach 2008–2016 pełnił funkcję prodziekana Wydziału Górnictwa i Geoinżynierii AGH, a od 2016 jest Dziekanem Wydziału (w 2020 wybrano go na drugą 4-letnią kadencję). Od 2016 roku jest Prezydentem Międzynarodowego Komitetu Organizacyjnego Światowego Kongresu Górniczego (IOC WMC). Jest członkiem Międzynarodowego Towarzystwa Mechaniki Skał (ISRM) oraz Międzynarodowego Stowarzyszenia Mechaniki Gruntów i Inżynierii Geotechnicznej (IASMGE). Był promotorem 5 doktorskich oraz ponad 50 prac magisterskich i inżynierskich.

Dorobek naukowy Profesora Cały stanowi blisko 200 publikacji, na co składają się książki, monografie, artykuły w czasopismach i materiałach konferencyjnych. Marek Cała jest także autorem oraz współautorem ponad 350 opracowań, ekspertyz i opinii wykonanych na zlecenie firm krajowych oraz zagranicznych.



**Prof. dr hab. inż. MAREK CAŁA**

Dziekan Wydziału Górnictwa i Geoinżynierii AGH  
w Krakowie





# PASJONAT ARCHITEKTURY I BIM-u

## mgr inż. architekt PAWEŁ PRZYBYŁOWICZ

Zastępca kierownika studiów podyplomowych,  
Międzywydziałowe Studia Podyplomowe  
**interdyscyplinarny BIM (iBIM)**



Od kilku lat mam przyjemność uczestniczenia w programie Builder for the Future miesięcznika „Builder”. Ta przygoda nie byłaby możliwa bez zaproszenia ze strony firmy WSC Witold Szymanik i S-ka (partnera programu B4F), z którą jestem związany od wielu lat, wspólnie realizując projekty szkoleniowe i wdrożeniowe. Tematyka poruszana w ramach spotkań B4F – dotycząca współczesnych technik i metod wspomagania projektowania – jest moim zdaniem ważnym elementem kształcenia młodych architektów (lub inżynierów innych branż), a możliwość spotkania ze studentami z wielu uczelni w Polsce naturalnym poszerzeniem codziennej pracy na Wydziale Architektury Politechniki Warszawskiej. Od prawie 30 lat realizuję swoje pasje w zespole Pracowni Komputerowego Wspomagania Projektowania na Wydziale Architektury. Przeżyliśmy wspólnie wiele etapów rozwoju narzędzi komputerowych, mając możliwość śledzenia, jak zmieniają one świat pracowni projektowych i naszego podejścia do dydaktyki w tym zakresie. Komputerowe wspomaganie projektowania, kiedyś postrzegane jako niezależny od innych



dziedzin zestaw zagadnień, stało się integralną częścią każdego działania związanego z projektowaniem, w istotny sposób je unowocześniając. Ucząc obsługi programów wskazujemy możliwe obszary zastosowania i cele, jakie mogą być za ich pomocą osiągnięte. Zwieńczeniem tej strategii są takie inicjatywy jak międzywydziałowy projekt interdyscyplinarny BIM (mpiBIM) oraz międzywydziałowe studia podyplomowe interdyscyplinarny BIM (iBIM), gdzie poprawna współpraca i organizacja zespołów projektowych jest podstawowym warunkiem powodzenia projektu, a stosowane narzędzia informatyczne zapewniają, nieodzowne w dzisiejszych czasach, wsparcie wszystkich procesów i znaczną ich integrację.

### mgr inż. arch. PAWEŁ PRZYBYŁOWICZ


Architekt i wykładowca na Wydziale Architektury Politechniki Warszawskiej. Od początku studiów związany z Pracownią Projektowania Architektonicznego Wspomaganego Komputerem. Absolwent podyplomowych studiów zarządzania projektami w Szkole Głównej Handlowej. Współtwórca i zastępca kierownika międzywydziałowych studiów podyplomowych interdyscyplinarny BIM na Politechnice Warszawskiej. Aktywnie zaangażowany w prace Wydziału, w różnych kadencjach członek wielu komisji wydziałowych oraz pełnomocnik Dziekana w zakresie infrastruktury IT, grantów i projektów UE oraz BIM. Ekspert w zakresie wdrożeń i szkoleń technologii BIM. Autor wielu publikacji oraz wystąpień na temat BIM i komputerowego wspomaganie projektowania.



# PROMOTOR UŻYTECZNEGO BIM-u

## dr inż. IRENEUSZ CZMOCH

Kierownik studiów podyplomowych  
Międzywydziałowe Studia Podyplomowe  
**interdyscyplinarny BIM (iBIM)**

 Moje doświadczenie zawodowe, w tym praca naukowo-badawcza w zakresie analizy bezpieczeństwa konstrukcji oraz koordynacja pracy zespołów projektowych przy realizacji różnych inwestycji, okazało się bardzo przydatne w pracy dydaktycznej związanej z wdrożeniem BIM w edukacji. Interdyscyplinarność jest naturalna nie tylko w branży budowlanej, lecz także w procesie kształcenia studentów, którzy ucząc się na różnych wydziałach, powinni poznawać działania typowe dla swojej branży, ale ze świadomością, iż powstający obiekt jest wspólnym dziełem. Celem międzywydziałowych studiów podyplomowych interdyscyplinarny BIM nie jest wykształcenie rzeszy „znawców teorii i zalet BIM”, a przede wszystkim specjalistów przygotowanych do praktycznego stosowania umiejętności „BIM-owych” w swojej działalności zawodowej. Dlatego dużo czasu poświęcamy zarówno nauce różnorodnych programów komputerowych (do modelowania, programowania wizualnego, koordynacji i sprawnej organizacji procesu projektowo-inwestycyjnego), jak i praktycznego ich wykorzystania w trakcie przygotowania międzybranżowego projektu BIM.



Absolwent Wydziału Inżynierii Lądowej Politechniki Warszawskiej. W latach osiemdziesiątych XX w. zajmował się w COBPBO Warszawa zastosowaniem metod analizy niezawodności do oceny bezpieczeństwa konstrukcji żelbetonowych. W latach dziewięćdziesiątych XX w. pracował na Chalmers University of Technology w Göteborgu (Szwecja), gdzie zajmował się badaniem wpływu losowej struktury drewna na bezpieczeństwo konstrukcji drewnianych. Następnie kontynuował te prace na Luleå University of Technology (Szwecja), gdzie obronił pracę doktorską pt.: *Influence of Structural Timber Variability on Reliability and Damage Tolerance of Timber Beams*. Po powrocie do Polski pracował w biurze projektowym BPAiB AiB jako koordynator prac projektowych, m.in. budynki Skanska, wybrane obiekty metra warszawskiego, budynek główny TVP. Od 2013 r. adiunkt w Zakładzie Mechaniki Budowli i Zastosowań Informatyki, Wydział Inżynierii Lądowej Politechniki Warszawskiej. Od 2016 r. pełnomocnik Dziekana WIL ds. BIM. Koordynator kilku przedmiotów na studiach I i II stopnia, których zakres obejmuje integrację projektowania architektonicznego i projektowania konstrukcyjnego oraz zastosowanie programowania wizualnego w projektowaniu. Promotor ponad dwudziestu prac dyplomowych o tematyce BIM. Koordynator ze strony WIL prac studentów z pięciu wydziałów PW w ramach międzywydziałowego projektu interdyscyplinarny BIM (cztery edycje mpiBIM w latach 2017–2020). Od 2018 r. kierownik międzywydziałowych studiów podyplomowych *interdyscyplinarny BIM*, realizowanych jako wspólne przedsięwzięcie Wydziału Inżynierii Lądowej i Wydziału Architektury Politechniki Warszawskiej.





# ELEMENT WIĘKSZEJ CAŁOŚCI

Paweł Sulik z wykształcenia jest inżynierem budownictwa, absolwentem Wydziału Inżynierii Budowlanej i Sanitarnej Politechniki Lubelskiej (WIBiS PL) oraz studiów podyplomowych z zakresu zarządzania projektami badawczymi i pracami rozwojowymi.

Od początku zawodowo jest związany z sektorem budownictwa, najpierw jako pracownik naukowo-dydaktyczny w Katedrze Mechaniki Budowli WIBiS PL, w której obronił rozprawę doktorską poświęconą kryształowym konstrukcjom żelbetowym, by po zmianie miejsca zamieszkania rozpocząć pracę w Instytucie Techniki Budowlanej (ITB).

Na przestrzeni lat pracował w wielu zakładach ITB (m.in. nowych technik wykończeniowych, badań lekkich przegród i przeszkleń, konstrukcji oraz elementów budowlanych czy badań ogniowych), pełniąc różne funkcje, zarówno związane z bezpośrednim wykonywaniem badań czy opracowywaniem ekspertyz, jak i ich nadzorowaniem oraz kierowaniem większymi zespołami ludzkimi. Od wielu lat współpracuje również ze Szkołą Główną Służby Pożarniczej w Warszawie (SGSP), gdzie realizuje się, kształtując kolejne pokolenia inżynierów i funkcjonariuszy Państwowej Straży Pożarnej (PSP).

Do podstawowych zainteresowań naukowo-badawczych, w których się specjalizuje Paweł Sulik, należą zagadnienia dotyczące bezpieczeństwa pożarowego obiektów budowlanych, obejmujące szerokie spektrum od odporności ogniowej konstrukcji przez rozprzestrzenianie się ognia, kończąc na reakcji na ogień materiałów budowlanych. Dodatkowo interesuje się problematyką związaną z teorią konstrukcji.

Jak większość osób aktywnie uczestniczących w życiu branży budowlanej, również Paweł Sulik wspiera rozwój tej dziedziny życia, zasiadając w komitetach technicznych, publikując artykuły, wygłaszając referaty czy organizując przedsięwzięcia mające na celu rozwój budownictwa, czego przykładem w 2020 r. był szeroko relacjonowany w mediach eksperyment pożarowy budynku w pełnej skali zorganizowany przy współpracy z PSP na poligonie Ośrodka Szkoleniowego PSP w Pionkach.



**dr inż. PAWEŁ SULIK**

Pracownik Instytutu Techniki Budowlanej

Do najistotniejszych elementów, na które zwraca uwagę w swojej działalności zawodowej, należy skuteczne i etyczne rozwiązywanie problemów technicznych, umożliwiający rozwój zarówno branży budowlanej, jak i działających w niej, często konkurujących ze sobą podmiotów. Żeby mówić o sukcesie oraz stałym rozwoju budownictwa, potrzeba sukcesu wielu podmiotów w nim działających, a to oznacza, że będąc nawet niewielkim elementem, jak się w to wierzy, można pozytywnie oddziaływać na większą całość.



**Gratulujemy nagrodzonym!**

**Congratulations to the winners!**



## **BUILDER LEADERS 2020**

Wydawca: Builder Corp sp. z o.o., ul. Patriotów 174, 04-832 Warszawa,  
[www.buildercorp.pl](http://www.buildercorp.pl), email: [biuro@buildercorp.pl](mailto:biuro@buildercorp.pl)

Opracowanie redakcyjne: PWB MEDIA Zdziebłowski Sp. j.

Wszystkie materiały objęte są prawem autorskim.

Przedruki i wykorzystywanie materiałów wyłącznie za zgodą wydawcy.

**Luty 2021**

# Ponizio®



**NOWOŚĆ!**

## OKNA RC4

- wysoka izolacyjność termiczna  $U_w < 0,9 \text{ W/m}^2\text{K}$
- interesujący, nowoczesny design
- wzmocniona konstrukcja profili
- zbędne rolety antywłamaniowe

NAJWYŻSZE  
ZABEZPIECZENIE  
ANTYWŁAMANIOWE





3  
m  
i  
p  
e  
r